



**PT GUNUNG RAJA PAKSI Tbk**  
SHAPING TOMORROW

Jl. Perjuangan No. 8,  
Kp.Tangsi RT. 004/006, Sukadanau,  
Cikarang Barat, Bekasi 17530  
West Java, INDONESIA

P : +62 21 890-0111 (Hunting) / 890-0222  
F : +62 21 890-0555 / 890-1588

[www.gunungrajapaksi.com](http://www.gunungrajapaksi.com)

LAPORAN KEBERLANJUTAN  
**2019**  
SUSTAINABILITY REPORT



**PT GUNUNG RAJA PAKSI Tbk**  
SHAPING TOMORROW

# SYNERGY SPREADS BENEFITS



LAPORAN KEBERLANJUTAN

**2019**

SUSTAINABILITY REPORT

# PENJELASAN TEMA

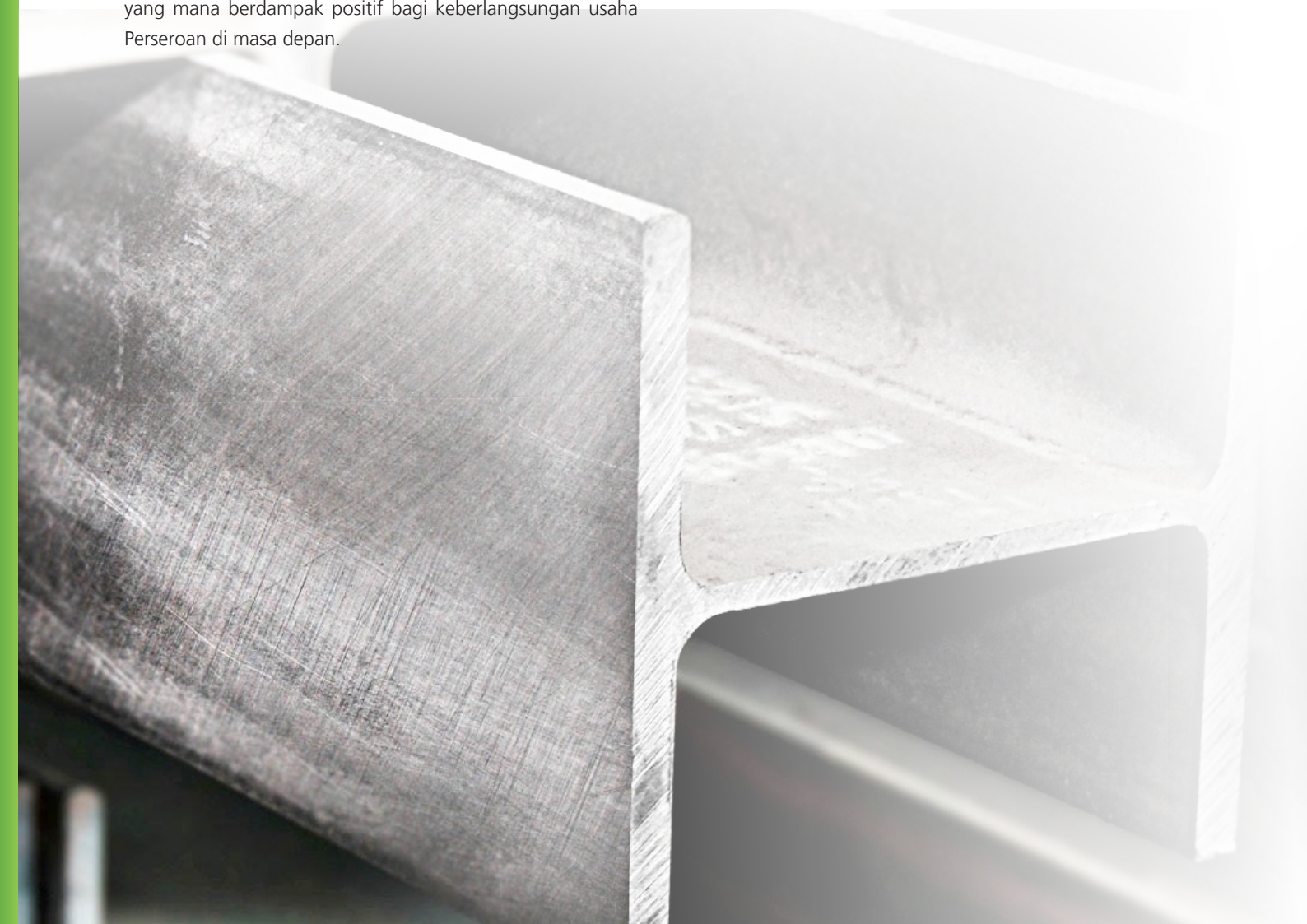
## Theme Explanation

GRP sepenuhnya menyadari bahwa keberhasilan kinerja Perusahaan saat ini tidak hanya diukur dari perolehan profitabilitas, tetapi juga upaya Perseroan untuk menelaraskan proses pelaksanaan bisnis dengan aspek lingkungan dan sosial dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan memelihara kelestarian lingkungan di sekitar wilayah operasi Perusahaan.

Menyikapi hal tersebut, GRP berkomitmen untuk senantiasa menebarkan manfaat-manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan Perusahaan melalui pelaksanaan Program *Corporate Social Responsibility (CSR)* yang berfokus pada implementasi tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*), kepedulian terhadap pelanggan, pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM), menjaga kelestarian lingkungan, serta memberikan dukungan dalam pengembangan komunitas dan lingkungan sosial. Melalui komitmen tersebut, GRP optimis mampu menciptakan sinergi dan harmoni dengan para pemangku kepentingan, yang mana berdampak positif bagi keberlangsungan usaha Perseroan di masa depan.

GRP is fully aware that the Company's current success performance is not only measured by the acquisition of profitability, but also by the Company's efforts to align business processes with environmental and social aspects in order to improve community welfare and maintain environmental sustainability around the Company's operational areas.

In response to this, GRP is committed to always spreading positive benefits for all of the Company's stakeholders through the implementation of the Corporate Social Responsibility (CSR) Program which focuses on implementing good corporate governance, caring for customers, developing Human Resources (HR), preserving the environment, and providing support in community development and the social environment. Through this commitment, GRP is optimistic that it will be able to create synergy and harmony with stakeholders which has a positive impact on the sustainability of the Company's business in the future.







# DAFTAR ISI

## Table of Contents

### Pencapaian Kinerja Keberlanjutan 2019

*Sustainability Performance Achievement in 2019 Economy*

- 4 Kinerja Ekonomi  
*Economic Performance*
- 6 Kinerja Ketenagakerjaan  
*Employment Performance*
- 8 Penghargaan dan Sertifikasi Program Keberlanjutan 2019  
*Awards and Certifications in Sustainability Program in 2019*
- 11 Peristiwa Penting Program Keberlanjutan 2019  
*Significant Events of Sustainability Program in 2019*

### Sambutan Direksi

*Message from Board of Directors*

- 14 Sambutan Direksi  
*Message from Board of Directors*

### Tentang Laporan Keberlanjutan

*About Sustainability Report*

- 20 Jabaran Laporan Keberlanjutan  
*Sustainability Report Explanation*
- 20 Jangkauan Pelaporan  
*Scope of Reporting*
- 21 Assurance Eksternal  
*External Assurance*
- 21 Akses Informasi  
*Access to Information*
- 22 Konten Laporan dan Batasan Topik  
*Report Content and Topic Boundaries*
- 24 Keterlibatan Pemangku Kepentingan  
*Stakeholder Engagement*
- 26 Daftar dan Batasan Topik Material  
*List and Boundaries of Material Topics*

### Profil Perusahaan

*Company Profile*

- 28 Identitas PT Gunung Raja Paksi Tbk  
*PT Gunung Raja Paksi Tbk Identity*
- 29 Sekilas PT Gunung Raja Paksi Tbk  
*PT Gunung Raja Paksi Tbk at A Glance*
- 32 Kronologis Perubahan Nama  
*Chronology of Name Change*
- 33 Visi dan Misi Perusahaan pada Program Keberlanjutan  
*Vision and Mission on Sustainability Program*
- 34 Budaya Perusahaan  
*Corporate Culture*
- 36 Peta Wilayah Operasional Global  
*Global Operational Area*
- 36 Peta Wilayah Operasi Nasional  
*National Operational Area*
- 37 Kepemilikan Saham Perusahaan  
*Company Share Ownership*
- 37 Daftar Entitas Anak dan Entitas Asosiasi  
*List of Subsidiaries and Associates*
- 38 Rantai Pasokan  
*Supply Chain*

### Tata Kelola Keberlanjutan

*Sustainability Governance*

- 40 Struktur Tata Kelola  
*Governance Structure*
- 41 Rapat Umum Pemegang Saham  
*General Meeting of Shareholders*
- 41 Dewan Komisaris  
*Board of Commissioners*
- 42 Direksi  
*Board of Directors*
- 43 Komite Audit  
*Audit Committee*
- 45 Sekretaris Perusahaan  
*Corporate Secretary*
- 47 Sistem Pelaporan Pelanggaran  
*Whistleblowing System*
- 48 Keterlibatan Pemangku Kepentingan  
*Stakeholder Engagement*

# 01

### Kontribusi GRP tahun 2019 di Bidang Ekonomi

*GRP Contribution to Economic Sector in 2019*

- 52 Kontribusi GRP tahun 2019 di Bidang Ekonomi  
*GRP Contribution to Economic Sector in 2019*

# 06

### Kontribusi GRP tahun 2019 di Bidang Sosial Ketenagakerjaan

*GRP Contribution to Manpower Sector in 2019*

- 58 Komposisi SDM Perusahaan  
*Company HR Composition*
- 60 Program Pengembangan Kompetensi Karyawan  
*Employee Competency Development Program*

# 07

### Kontribusi GRP tahun 2019 di Bidang Sosial Masyarakat

*GRP Contribution to Social Community Sector in 2019*

- 66 Kontribusi GRP tahun 2019 di Bidang Sosial Masyarakat  
*GRP Contribution to Social Community Sector*
- 67 Struktur dalam Pembangunan Berkelanjutan  
*Structure in Sustainability Development*
- 68 Pilar Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
*GRP Corporate Social Responsibility Policy Pillars*
- 68 Realisasi Kegiatan dan Alokasi Dana CSR  
*Realization of CSR Activities and Fund Allocation*

# 08

### Kontribusi GRP tahun 2019 di Bidang Lingkungan hidup

*GRP Contribution to Environment in 2019*

- 72 Kontribusi GRP di Bidang Lingkungan hidup  
*GRP Contribution to Environment in 2019*
- 72 Kebijakan GRP Peduli Lingkungan  
*GRP Care for Environment Policy*
- 79 Anggaran Program Pelestarian Lingkungan  
*Environmental Conservation Program Budget*

# 09

# 04

# 05



# **PENCAPAIAN KINERJA KEBERLANJUTAN 2019**

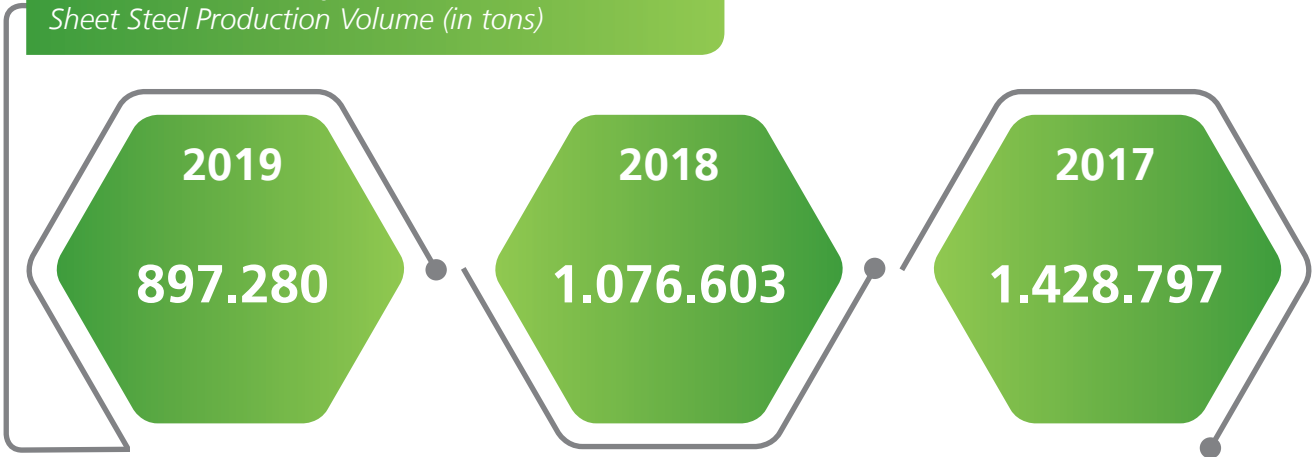
Sustainability Performance Achievement in 2019

# **01**

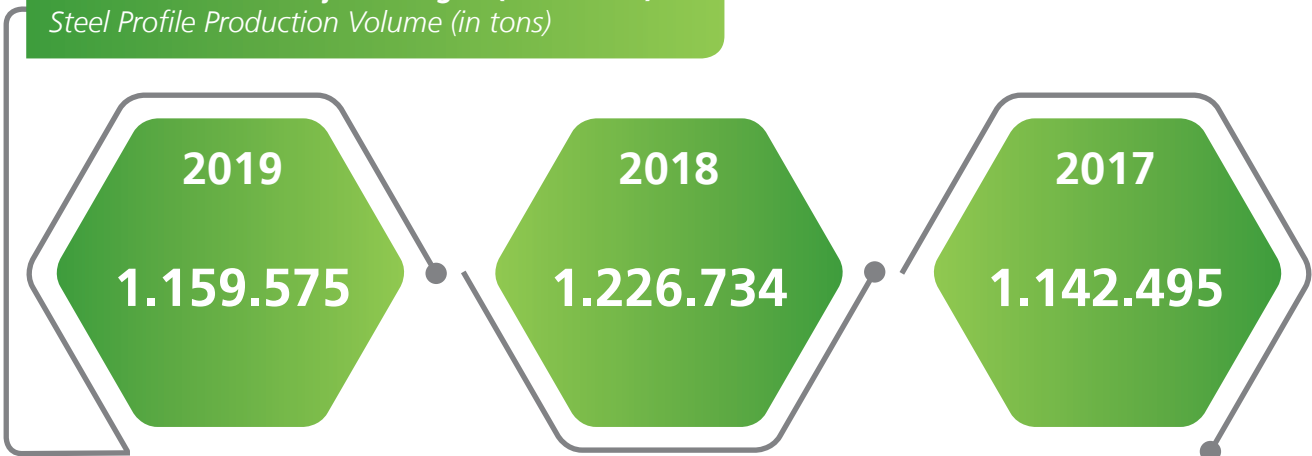
## KINERJA EKONOMI

Economic Performance

**Volume Produksi Baja Lembaran (dalam ton)**  
*Sheet Steel Production Volume (in tons)*



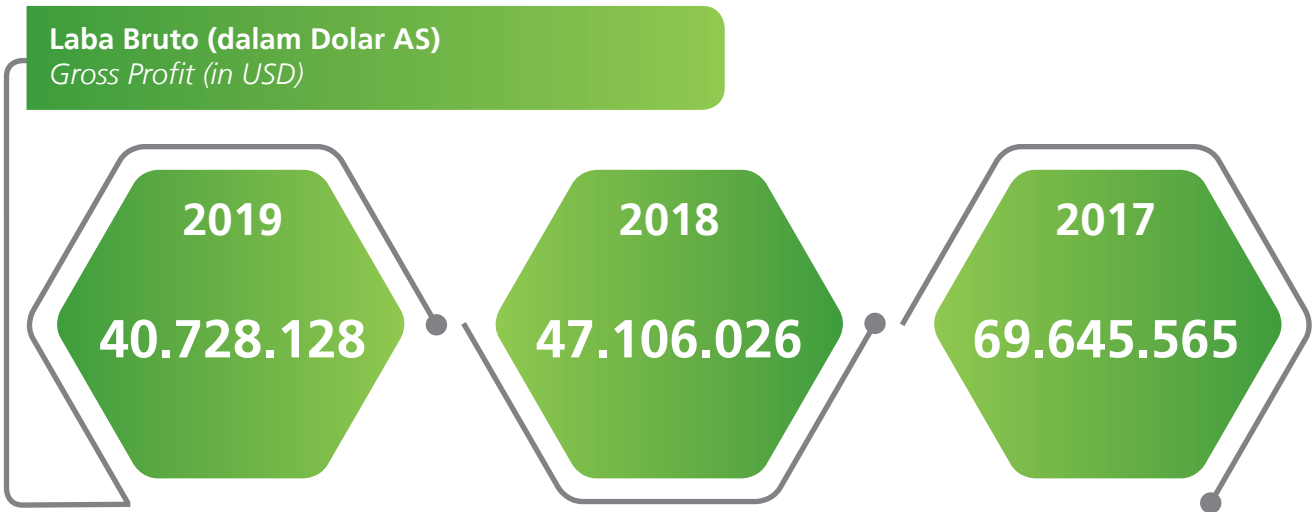
**Volume Produksi Baja Batangan (dalam ton)**  
*Steel Profile Production Volume (in tons)*



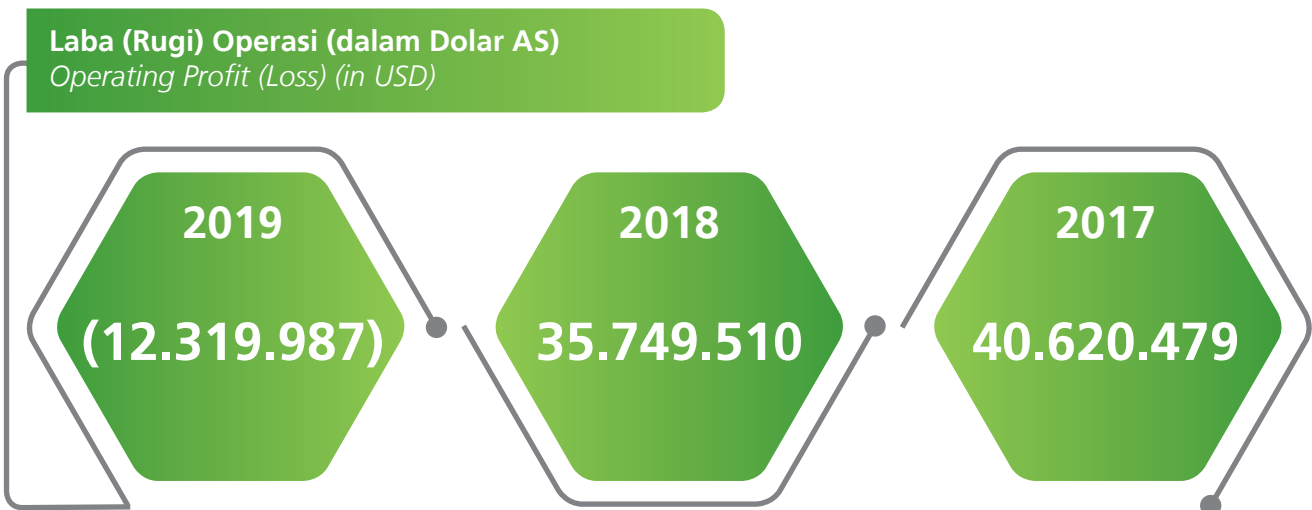
**Penjualan Neto (dalam Dolar AS)**  
*Net Sales (in USD)*



**Laba Bruto (dalam Dolar AS)**  
*Gross Profit (in USD)*



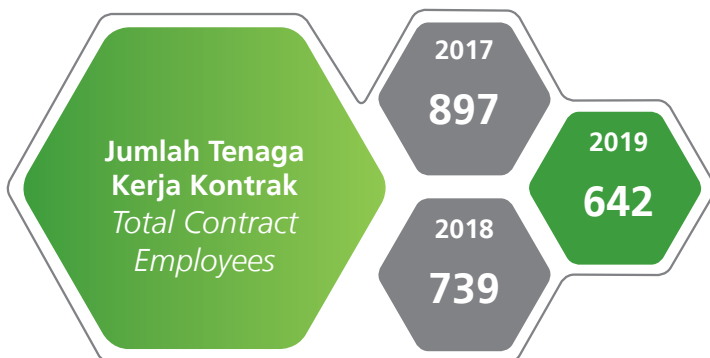
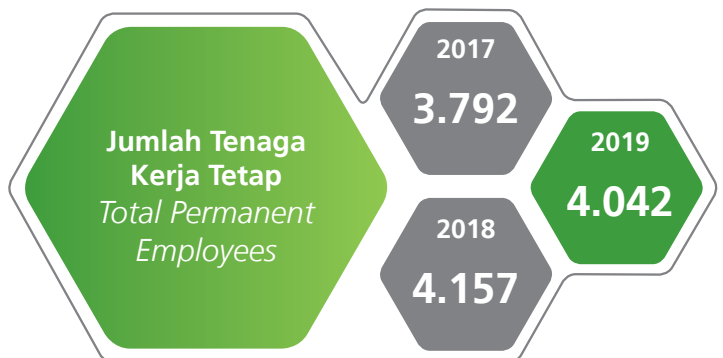
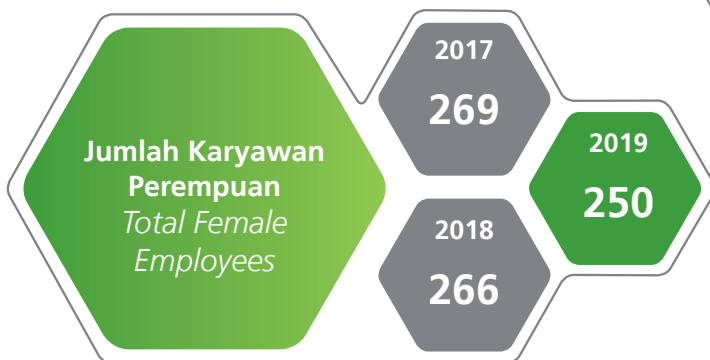
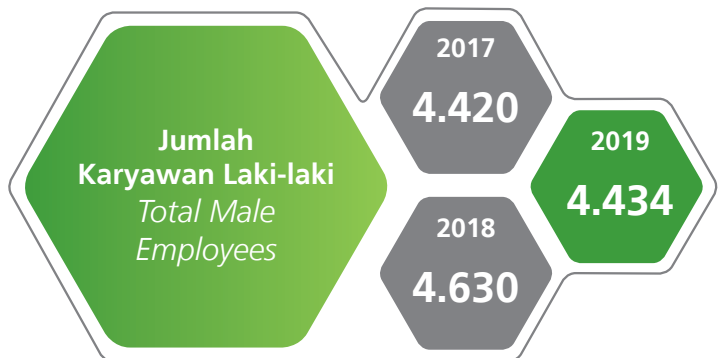
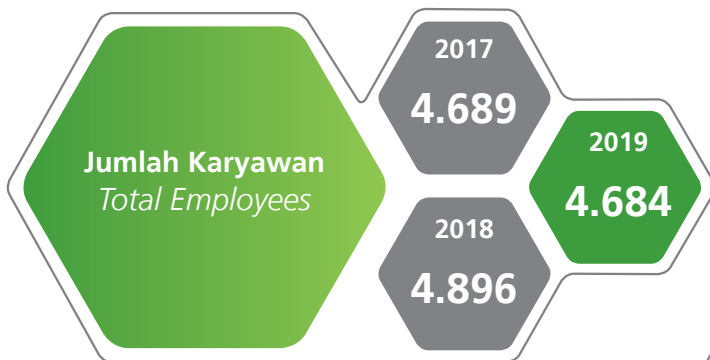
**Laba (Rugi) Operasi (dalam Dolar AS)**  
*Operating Profit (Loss) (in USD)*





# KINERJA KETENAGAKERJAAN

## Employment Performance



# ALOKASI DANA PROGRAM CSR

Fund Allocation for CSR Program



Pengelolaan Lingkungan Hidup  
*Environmental Field*

**Rp700.000.000**



Sosial dan Kemasyarakatan  
*Social and Community Field*

**Rp1.050.000.000**



# PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI PROGRAM KEBERLANJUTAN 2019

Awards and Certifications in Sustainability Program in 2019



## Penghargaan / Awards

NO	Jenis Penghargaan / Awards	Pemberi Penghargaan / Awarded by	Tanggal Penerimaan / Date of Awarding	Tempat Penerimaan / Place of Awarding
1	Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) 2018-2019. Peringkat Biru / Assessment Program for Company Performance Rating in Environmental Management (PROPER) 2018-2019. Blue Rank	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) / The Ministry of Environment and Forestry (KLHK)	16 Desember 2019 / December 16, 2019	Berdasarkan Nomor: SK.1049/MENLHK/SETJEN/PKL.4/20119 Tentang Hasil Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2018-2019 / Pursuant to No:SK.1049/MENLHK/SETJEN/PKL.4/2019 on Result of Company Performance Rating Assessment in Environmental Management in 2018-2019
2	Support dalam Gapensi Goes to Campus (Nov-Des 2019) / Support in Gapensi Goes to Campus (Nov-Des 2019)	ISSC & Gapensi		Balikpapan, Palembang, Pontianak, Makassar, Bali, Medan, & Jakarta

NO	Jenis Penghargaan / Awards	Pemberi Penghargaan / Awarded by	Tempat Penerimaan / Place of Awarding
1	Seminar Nasional Material Baja & Konstruksi / Steel Material National Seminar	Universitas Balikpapan	Balikpapan
2	Seminar Nasional Material Baja & Konstruksi / Steel Material National Seminar	Universitas Tanjungpura	Banjarmasin
3	Seminar Nasional Material Baja & Konstruksi / Steel Material National Seminar	Poltek Ujungpandang	Makassar
4	Seminar Nasional Material Baja & Konstruksi / Steel Material National Seminar	Universitas Udayana	Bali
5	Seminar Nasional Material Baja & Konstruksi / Steel Material National Seminar	Politeknik Negeri Jakarta	Jakarta
6	Seminar Nasional Material Baja & Konstruksi / Steel Material National Seminar	Universitas Sumatera Utara	Medan
7	Mitra Rantai Pasok / Supply Chain Partners	Gapensi	Jakarta
8	Pembinaan Rantai Pasok Material Dan Peralatan Konstruksi Di Kementerian PUPR / Construction Tools and Material Supply Chain Guidance at The Ministry of PUPR	Kementerian PUPR	Jakarta

**Sertifikasi [GRI 102-12] / Certifications [GRI 102-12]**

Jenis Sertifikasi / Certification	Intansi Penerbit / Issuer	Masa Berlaku / Validity Period
ISO 9001:2015	LRQA	16 Februari 2023 / February 16, 2023
ISO 14001:2015	LRQA	21 Januari 2021 / January 21, 2021
OHSAS 18001:2007	LRQA	11 Maret 2021 / March 11, 2021
ISO/IEC 17025:2017	Komite Akreditasi Nasional (KAN)	19 Desember 2021 / December 19, 2021
WTIA ISO 3834	WTIAWeld Australia	16 Agustus 2023 / August 16, 2023
Certificate of Steel Mills Facility and Process Approval No. STML-T1688104	American Bureau of Shipping (ABS)	5 November 2022 / November 5, 2022
Certificate of Product Performance	Australasian Certification Authority for Reinforcing and Structural Steels Ltd (ACRS)	31 Desember 2020 / December 31, 2020
Sertifikat Persetujuan Proses Pembuatan untuk produk Pelat Baja Konstruksi Kapal serta Slab dan Pelat Baja Konstruksi Kapal / Manufacturing Process Approval Certificate for Ship Construction Steel Plates and Ship Construction Steel Slabs and Plates	Biro Klasifikasi Indonesia	16 April 2020 / April 16, 2020
<i>Approval Certificate for Materials untuk:</i>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Higher Strength Hull Steel Rolled Products (Hot rolled coils in steel grades AH32, AH36, DH32, and DH36)</li> <li>Normal Strength Hull Steel Rolled Products (Hot rolled coils in steel grades A and B)</li> </ul>	Bureau Veritas	6 November 2023 / November 6, 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>Higher Strength Hull Steel Rolled Products (Hot rolled plates in steel grade AH36, DH36, EH36, AH40, DH40, EH40)</li> <li>Normal Strength Hull Steel Rolled Products (Hot rolled plates in steel grade A, B, and D)</li> </ul>		4 September 2022 / September 4, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>Higher Strength Hull Steel Rolled Products (Hot rolled plates – Steel Grades AH/DH32, AH/DH36, AH/DH40, including Z grades)</li> </ul>		23 Desember 2024 / December 23, 2024
Certification of Companies for Fusion Welding of Steel in the Division 3	The CWB Certification	25 Agustus 2020 / August 25, 2020
Approval of Manufacturer Certificate untuk produk Plates dan Coill/ Strip	DNV GL	31 Desember 2020 / December 31, 2020
JIS Mark Scheme Certificate Of Compliance No. JQID16002	Japan Quality Assurance (JQA) Organization	4 Juni 2020 / June 4, 2020
Certificate of Approval Manufacturer of Steel Plates and Hot Rolled Coil No. LR2002980WA	Lloyd's Register	12 November 2020 / November 12, 2019
Certificate of Conformity of Factory Production Control No. 0038/ CPR/MUM/0610008/1	Lloyd's Register Verification	2 Februari 2021 / February 2, 2021
<i>Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI: / Certificate for the Use of SNI Mark:</i>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 07-3567-2006 – Baja Lembaran dan Gulungan Canai Dingin (Bj. D)</li> </ul>	Balai Sertifikasi Industri	29 Agustus 2022 / August 29, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 07-2054-2006 – Baja Profil Siku Sama Kaki Proses Canai Panas</li> </ul>		22 Januari 2022 / January 22, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 2052:2017 – Baja Tulangan Beton</li> </ul>		29 Agustus 2022 / August 29, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 07-7178-2006 – Baja Profil WF-Beam Proses Canai Panas</li> </ul>		22 Januari 2022 / January 22, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 2610:2011 – Baja Profil H-Beam</li> </ul>		22 Januari 2022 / January 22, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 07-0040-2006 – Kawat Baja Karbon Rendah</li> </ul>		29 Agustus 2022 / August 29, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 0068:2013 – Pipa Baja Karbon untuk Konstruksi Umum</li> </ul>		29 Agustus 2022 / August 29, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 07-0663-1995 – Jaring Kawat Baja Las untuk Tulangan Beton</li> </ul>		29 Agustus 2022 / August 29, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 07-0601-2006 – Baja Lembaran, Pelat, dan Gulungan Canai Panas (Bj. P)</li> </ul>		29 Agustus 2022 / August 29, 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>SNI 0039-2013 – Pipa Baja Saluran Air Dengan atau Tanpa Lapisan Seng</li> </ul>		29 Agustus 2022 / August 29, 2022



Jenis Sertifikasi / Certification	Intansi Penerbit / Issuer	Masa Berlaku / Validity Period
Surat Pendaftaran Ciptaan pada: / Copyright Registration Letter at: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seni Logo – GRP (Gunung Raja Paksi) (067434)</li> <li>• Seni Logo – Gunung (067432)</li> <li>• Seni Logo – Gunung Raja Paksi (GRP) (067433)</li> </ul>	Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia	50 tahun sejak pertama kali diumumkan pada tahun 2019 / 50 years since its first announcement in 2019
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tulisan Gunung Steel Group IDM000472190</li> <li>• Gambar Gunung + Logo IDM000472191</li> <li>• Logo Gambar GSG IDM000472192</li> <li>• Logo Gambar EFC IDM000472193</li> <li>• Logo Tulisan GWR IDM000472194</li> <li>• Logo Tulisan GRP IDM000472195</li> <li>• Logo Tulisan GSG IDM000472196</li> </ul>	Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia	7 Januari 2023 / January 7, 2023
Surat Pelimpahan/Penggunaan Merek Logo Tulisan GD IDM000085845 / Letter of Transfer/Use of GD Logotype Trademarks No. IDM000085845	Dirjen. Hak Kekayaan Intelektual, Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia	13 Desember 2024 / December 13, 2024
Sertifikat Merek Logo Tulisan GP IDM000523763 / Certificate of GP Logotype Trademark IDM000523763	Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia	6 Februari 2024 / February 6, 2024
Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk Slab: / Legitimate Signs of Domestic Component Level Achievement for Slab product type: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hot Rolled Plate</li> <li>• Hot Rolled Coil</li> </ul>	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia	3 tahun sejak tanggal 21 November 2017 / 3 years since November 21, 2017
Tanda Sah Bobot Manfaat Perusahaan / Legitimate Signs of Company Benefit Weight		3 tahun sejak tanggal 28 Agustus 2017 / 3 years since August 28, 2017
Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk / Legitimate Signs of Domestic Component Level Achievement for Products		
Climate Action Member (In recognition of participation in the worldsteel CO2 data collection programme 2019-2020)	Worldsteel Association	2019-2020
Sertifikat Keanggotaan / Certificate of Membership	Kamar Dagang dan Industri (KADIN)	10 Juli 2020 / July 10, 2019
Membership Certificate (Tanda Keanggotaan)	The Indonesian Iron & Steel Industry Association	4 Februari 2020 / February 4, 2020
Sertifikat Anggota Biasa / Regular Member Certificate	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	31 Desember 2019 / December 31, 2019
Product Certification Licence on Hot Rolled Plates and Strips of Non-Alloy Structural Steels	SIRIM QAS International Sdn. Bhd.	8 Agustus 2020 / August 8, 2020

# PERISTIWA PENTING

## PROGRAM KEBERLANJUTAN 2019

### Significant Events of Sustainability Program in 2019

Januari / January



1

Surveillance Audit ISO 9001 oleh Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) dan Surveillance Audit SNI oleh Balai Sertifikasi Industri (BSI) / Surveillance Audit ISO 9001 by Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) and Surveillance Audit SNI by Balai Sertifikasi Industri (BSI)

Januari / January



31

Pelepasan ekspor produk PT Gunung Raja Paksi Tbk yang terdiri dari 300 ton baja struktur ke Sri Lanka dan 400 ton plat baja ke Australia oleh Enggartiasto Lukita selaku Menteri Perdagangan RI. / PT Gunung Raja Paksi Tbk product exports, consisting of 300 tons of structural steel, were released to Sri Lanka and 400 tons of steel plate to Australia by Enggartiasto Lukita as the Minister of Trade of Indonesia.

Februari / February



15

Peletakan Batu Pertama Gedung Sekolah Vokasi Industri PT Gunung Raja Paksi di Cikarang oleh Airlangga Hartato selaku Menteri Perindustrian / Groundbreaking of PT Gunung Raja Paksi Industrial Vocational School Building in Cikarang by Airlangga Hartato, Minister of Industry

Maret / March



25

Vokasi Industri SMK Se-Jawa Barat di Sukabumi. / Industrial Vocational Schools throughout West Java in Sukabumi

Mei / May



28

Silaturahmi, Pembagian THR, Daging Sapi dan Sembako untuk warga sekitar PT Gunung Raja Paksi / Gathering, Distribution of THR, Beef and Basic Food for residents around PT Gunung Raja Paksi

Juni / June



6

Surveillance Audit ISO 14001 & OHSAS 18001 oleh Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) / Surveillance Audit ISO 14001 & OHSAS 18001 by Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA)

Juli / July



7

Product Surveillance Audit oleh SIRIM / Product Surveillance Audit by SIRIM

Agustus / August



8

Renewal Audit OHSAS 18001 oleh Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) dan Surveillance Audit SNI oleh Balai Sertifikasi Industri (BSI) / Audit Renewal OHSAS 18001 by Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) and Surveillance Audit SNI by Balai Sertifikasi Industri (BSI)

# PERISTIWA PENTING

## PROGRAM KEBERLANJUTAN 2019

### Significant Events of Sustainability Program in 2019

Agustus / August



8

Product Surveillance Audit oleh Biro Klasifikasi Indonesia (BK) / Product Surveillance Audit by Biro Klasifikasi Indonesia (BK)

Agustus / August



9

Penyerahan 15 ekor /daging sapi untuk warga dan instansi terkait. / Handover of 15 cows to residents and related institutions

September / September



3

Public Expose

September / September



12

Menerima "Product Certification Licence on Hot Rolled Plates and Strips of Non-Alloy Structural Steels" oleh SIRIM OAS International Sdn, Bhd. / Received "Product Certification Licence on Hot Rolled Plates and Strips of Non-Alloy Structural Steels" from SIRIM OAS International Sdn, Bhd.

September / September



19

Pencatatan Saham Perdana di Bursa Efek Indonesia (BE/IDX). / Initial Share Listing on Indonesia Stock Exchange (IDX)

November / November



11

Sertifikasi produk baru oleh Canadian Welding Bureau (CWB). / New product certification by Canadian Welding Bureau (CWB)

November / November



13

Menerima "Approved Manufacturer of Steel Plates, Strip, Sections & Bars" oleh Lyod's Register / Received "Approved Manufacturer of Steel Plates, Strip, Sections & Bars" from Lyod's Register

Desember / December



12

Product Surveillance Audit oleh The Welding Technology Institute of Australia (WTIA). / Product Surveillance Audit by The Welding Technology Institute of Australia (WTIA)

Desember / December



17

Penyerahan bantuan untuk SD 05 Sukadanau / Donations for SD 05 Sukadanau

# **SAMBUTAN DIREKSI**

Message from Board of Directors

**02**



# SAMBUTAN DIREKSI [GRI 102-14]

## Message from Board of Directors [GRI 102-14]

### PARA PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Kami memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang telah diberikan kepada PT Gunung Raja Paksi Tbk, sehingga kami mampu mencetak pencapaian kinerja positif di tengah berbagai tantangan dan kendala bisnis yang terjadi sepanjang tahun 2019. Keberhasilan kinerja tersebut tentu tidak terlepas dari sinergi yang telah terjalin dengan baik antara Manajemen Perusahaan, seluruh Insan GRP, para pemegang saham, dan para pemangku kepentingan lainnya.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, izinkan kami selaku jajaran Direksi Perusahaan untuk menyampaikan rekam jejak pelaksanaan kinerja keberlanjutan sepanjang tahun buku yang telah kami susun dalam Laporan Keberlanjutan PT Gunung Raja Paksi Tbk untuk tahun buku 2019 dengan tema **"Synergy Spreads Benefits"**.

### Strategi Keberlanjutan Perusahaan

GRP menyadari bahwa keberhasilan kinerja Perusahaan di masa kini tidak hanya diukur dari besaran perolehan profitabilitas semata, tetapi juga ditentukan dari upaya Perusahaan dalam menyelaraskan aktivitas bisnisnya dengan aspek sosial dan lingkungan di sekitar wilayah operasi Perusahaan. Hal tersebut bertujuan untuk mengurangi dampak negatif yang ditimbulkan dari kegiatan operasi Perusahaan serta menciptakan hubungan yang harmoni dengan para pemangku kepentingan Perusahaan. Dengan mengedepankan keselarasan antara 3 (tiga) aspek penting keberlanjutan, yang meliputi aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup pada proses pelaksanaan bisnisnya, Perusahaan diharapkan mampu mencapai pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan sekaligus berkontribusi dalam mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan sebagaimana yang tertuang dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Sebagai bentuk komitmen GRP dalam menerapkan nilai-nilai keberlanjutan pada proses pelaksanaan bisnisnya, Perseroan menjalankan Program *Corporate Social Responsibility* (CSR). Program CSR yang dilaksanakan oleh Perseroan mengacu pada ISO 26000 yang berfokus pada implementasi tata

### DEAR STAKEHOLDERS,

First of all we would like to express our gratitude to the Almighty God for the blessings and graces that have been given to PT Gunung Raja Paksi Tbk, so that we are able to achieve positive performance amid various business challenges and obstacles that have occurred throughout 2019. The success of this performance is certainly inseparable from synergy that has been well established between the Company's Management, all GRP personnel, shareholders, and other stakeholders.

On this occasion, please allow us the Board of Directors of the Company to deliver the track record of sustainability performance implementation throughout the fiscal year which we have compiled in the Sustainability Report of PT Gunung Raja Paksi Tbk for the 2019 fiscal year with the theme **"Synergy Spreads Benefits"**.

### Company Sustainability Strategy

GRP is aware that the success of the Company's current performance is not only measured by the amount of profitability but is also determined by the Company's efforts to align its business activities with social and environmental aspects around the Company's operational areas. This aims to reduce the negative impact arising from the Company's operations and create a harmonious relationship with the Company's stakeholders. By prioritizing the harmony between 3 (three) important aspects of sustainability, which include economic, social, and environmental aspects in its business implementation process, the Company is expected to be able to achieve sustainable business growth while contributing to realizing the goals of sustainable development as stated in the Sustainable Development Goals (SDGs).

As a form of commitment to implementing sustainability values in its business implementation processes, the Company runs a Corporate Social Responsibility (CSR) Program. The CSR program carried out by the Company refers to ISO 26000 which focuses on the implementation

kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance), kepedulian terhadap pelanggan, pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM), menjaga kelestarian lingkungan, serta memberikan dukungan dalam pengembangan komunitas dan lingkungan sosial.

Secara garis besar, penerapan CSR di GRP berpegang pada 5 pilar yang dilakukan secara berkesinambungan, yaitu:

- *Building Human Capital*  
Pilar ini berfokus dalam menciptakan SDM handal di internal Perusahaan dan melakukan pemberdayaan masyarakat sekitar.
- *Strengthening Surrounding Local Economies*  
Pilar ini menuntut Perusahaan untuk tidak berfokus dalam memperoleh keuntungan diri sendiri, namun juga harus memberikan keuntungan bagi ekonomi sekitarnya.
- *Assessing Social Cession*  
Pilar ini berfokus pada upaya Perusahaan dalam menjaga keharmonisan dengan masyarakat sekitarnya agar tidak menimbulkan konflik.
- *Encouraging Good Governance*  
Pilar ini mendorong agar dalam menjalankan bisnisnya, Perusahaan senantiasa mengacu pada *Good Corporate Governance* (GCG).
- *Protecting the Environment*  
Pilar ini berfokus pada upaya Perusahaan dalam menjaga kelestarian lingkungan.

### **Komitmen Perusahaan dalam Mendorong Tercapainya Pertumbuhan Bisnis yang Berkelanjutan**

Sebagai salah satu produsen baja terbesar di Indonesia dan Asia, GRP berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas produk dan mutu layanan dalam rangka memberikan nilai tambah bagi para pelanggan. Komitmen tersebut dicerminkan melalui berbagai upaya, salah satunya dengan mengembangkan inovasi baru secara konsisten dan berkelanjutan dalam rangka menghasilkan produk baja berkualitas tinggi sehingga memenuhi kebutuhan pasar dan kepuasan pelanggan. Pengembangan inovasi tersebut juga didukung oleh penggunaan fasilitas produksi dengan teknologi modern dan terbaru untuk meningkatkan efisiensi dalam proses produksi. Selain itu, produk baja yang dihasilkan oleh GRP juga telah memperoleh sertifikasi yang sesuai dengan standar nasional maupun internasional.

Sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam meningkatkan mutu dan kualitas produk demi mencapai pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan, GRP memiliki kebijakan untuk

of good corporate governance, caring for customers, Human Resources (HR) development, environmental preservation, and providing support in community development and the social environment.

Broadly speaking, the implementation of CSR in GRP adheres to the 5 pillars which are carried out continuously, namely:

- Building Human Capital  
This pillar focuses on creating reliable HR within the Company and empowering the surrounding community.
- Strengthening Surrounding Local Economies  
This pillar requires the Company not to focus on gaining its own benefits, but also to provide benefits for the surrounding economy.
- Assessing Social Cession  
This pillar focuses on the Company's efforts to maintain harmony with the surrounding community so as not to cause conflict.
- Encouraging Good Governance  
This pillar encourages that in running its business, the Company always refers to Good Corporate Governance (GCG).
- Protecting the Environment  
This pillar focuses on the Company's efforts to preserve the environment.

### **Company Commitment in Encouraging Sustainable Business Growth**

As one of the largest steel manufacturers in Indonesia and Asia, GRP is committed to continuously improving product quality and service quality in order to provide added value to its customers. This commitment is reflected in various efforts, one of which is by consistently and continuously developing new innovations in order to produce high quality steel products that meet market needs and customer satisfaction. The development of this innovation is also supported by the use of production facilities with modern and latest technology to increase efficiency in the production process. In addition, the steel products manufactured by GRP have also obtained certification according to national and international standards.

In line with the Company's commitment to improving product quality for sustainable business growth, GRP has a policy to keep pace with increased operational performance by hiring

mengimbangi peningkatan kinerja operasional dengan mempekerjakan tenaga kerja atau SDM yang memiliki keunggulan dan kompetensi sesuai dengan kapabilitas operasi Perusahaan. Melalui proses seleksi dan pelatihan yang ketat, GRP telah menghasilkan banyak SDM yang mampu meningkatkan mutu di tiap-tiap lini produk GRP. Hingga saat ini, sudah ada lebih dari 5.000 karyawan berkualitas dari Indonesia yang ikut berperan aktif dalam membantu GRP mencapai kesuksesan di industri baja ini.

Sebagai bentuk kepedulian GRP terhadap para karyawan, Perseroan menyediakan berbagai fasilitas yang dapat meningkatkan semangat kerja dan loyalitas para karyawan. Salah satunya berupa fasilitas remunerasi yang diberikan sesuai dengan peraturan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan yang berlaku. Dalam waktu dekat, GRP juga berencana membangun pabrik baru, moda transportasi yang andal, serta apartemen perkantoran di sekitar daerah pabrik sebagai bagian dari upaya Perusahaan untuk meningkatkan kualitas dan kesejahteraan para karyawan.

Di samping itu, Perseroan berkomitmen untuk senantiasa memastikan keamanan, kenyamanan, dan keselamatan para karyawan dalam melaksanakan kinerja operasional melalui penyelenggaraan pelatihan keselamatan kerja untuk mempersiapkan para karyawan dalam menghadapi kejadian tak terduga di lokasi kerja. Untuk membantu dalam pengawasan penerapan peraturan kesehatan dan keselamatan di seluruh wilayah operasi GRP, Divisi Human Capital (HCD) Perseroan telah menunjuk petugas pengawasan kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan kerja GRP. Petugas ini bertanggung jawab untuk menginstruksikan, menasihati, dan memperingatkan karyawan yang mengabaikan peraturan kesehatan dan keselamatan kerja.

Melalui upaya pengembangan inovasi secara berkelanjutan dan peningkatan kualitas produk dan mutu layanan demi memenuhi kebutuhan dan ekspektasi para pelanggan serta pengembangan SDM dalam rangka meningkatkan kelancaran pada proses pelaksanaan aktivitas operasional, GRP optimis mampu mendorong terwujudnya pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan di masa depan sekaligus memelihara sinergi positif dengan para pelanggan, mitra bisnis, dan karyawan.

a workforce or human resources who have excellence and competence in accordance with the Company's operational capabilities. Through a rigorous selection and training process, GRP has produced a large number of human resources capable of improving the quality in each of the GRP product lines. To date, there are already more than 5,000 qualified employees from Indonesia who play an active role in helping GRP achieve success in this steel industry.

As a form of GRP's concern for its employees, the Company provides various facilities that can increase employee morale and loyalty. One of them is in the form of remuneration facilities provided in accordance with the prevailing laws and regulations on manpower. In the near future, GRP also plans to build new factories, reliable modes of transportation, and office apartments around the factory area as part of the Company's efforts to improve the quality and welfare of its employees.

Furthermore, the Company is committed to always ensuring the security, comfort, and safety of employees in carrying out operational performance through the provision of work safety training to prepare employees for unexpected events at work sites. To assist in monitoring the implementation of health and safety regulations in all GRP operating areas, the Company's Human Capital (HCD) Division has appointed occupational health and safety supervisory officers in the GRP work environment. This officer is responsible for instructing, advising, and warning employees who ignore health and safety regulations.

Through continuous innovation development efforts and improving product quality and service quality to meet the needs and expectations of customers as well as human resource development in order to improve the smooth running of operational activities, GRP is optimistic that it will be able to promote sustainable business growth in the future while maintaining positive synergy with customers, business partners, and employees.

### **Komitmen Perusahaan dalam Melestarikan Lingkungan**

GRP sepenuhnya menyadari bahwa pelaksanaan kegiatan operasi di bidang produksi baja dapat menimbulkan dampak yang cukup kompleks, khususnya bagi lingkungan dan ekosistem di sekitar wilayah operasi Perusahaan. Oleh sebab itu, Perseroan berkomitmen untuk senantiasa menjaga stabilitas lingkungan serta bergerak mengajak masyarakat sekitar untuk berpartisipasi dalam upaya mengurangi dampak pemanasan global.

Sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam menjaga keselamatan lingkungan, GRP senantiasa menjalankan proses kegiatan operasional dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan terkait lingkungan hidup yang dikeluarkan oleh Pemerintah Indonesia maupun standar ISO. Secara rutin, GRP melakukan evaluasi ketaatan/pemenuhan terhadap Peraturan Pemerintah dan Lainnya (P3L) kepada ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan dalam rangka meningkatkan upaya Perseroan dalam memelihara kelestarian lingkungan di sekitar lokasi kerja.

Selain itu, Perseroan berinisiatif dalam menanam berbagai macam tanaman di seluruh area agar sirkulasi udara di kawasan operasional Perseroan tetap berjalan baik sekaligus mengurangi tingkat polusi udara. Hingga tahun 2019, GRP telah menanam sebanyak 2.205 pohon dengan berbagai varietas yang mampu menyerap CO<sub>2</sub> sebesar 9.348,48 ton/tahun. GRP juga telah menyiapkan beberapa lahan yang berfungsi sebagai daerah tangkapan air dalam rangka mencegah terjadinya banjir.

### **Company Commitment in Preserving the Environment**

GRP is fully aware that the implementation of operations in the steel manufacturing sector can have quite complex impacts, particularly on the environment and ecosystems around the Company's operational areas. Therefore, the Company is committed to always maintaining environmental stability and inviting the surrounding community to participate in efforts to reduce the impact of global warming.

As a form of the Company's commitment to maintaining environmental safety, GRP continues to carry out a process of operational activities with reference to environmental laws and regulations issued by the Government of Indonesia and ISO standards. GRP routinely evaluates compliance with Government and Other Regulations (P3L) to ISO 14001 regarding Environmental Management Systems in order to increase the Company's efforts to preserve the environment around the work site.

Moreover, the Company has taken the initiative to plant various kinds of plants in all areas so that air circulation in the Company's operational areas runs well while reducing air pollution levels. Until 2019, GRP has planted 2,205 trees with various varieties that can absorb CO<sub>2</sub> of 9,348.48 tons/year. GRP has also prepared several lands that function as water catchment areas in order to prevent flooding.





Di sisi internal, GRP menerapkan disiplin budaya yang sadar lingkungan atau “Program Go Green” di seluruh wilayah operasional. Hal tersebut merupakan langkah awal Perseroan dalam menjaga kebersihan, kesehatan dan membangun kesadaran karyawan atas pentingnya menjaga kelestarian lingkungan. Beberapa program Go Green yang telah diimplementasikan di Perseroan antara lain:

- Menggunakan kolektor debu di area produksi EAF agar sirkulasi udara lebih baik.
- Menanam pohon baru dan bunga di sekitar lingkungan GRP untuk menciptakan keadaan yang kondusif, bersih, segar.
- Mendaur ulang air limbah dari proses produksi dengan menggunakan Instalasi Pengolahan Air.

## **PENUTUP**

Mewakili seluruh jajaran Direksi, kami menyampaikan terima kasih kepada Dewan Komisaris dan juga seluruh karyawan, pemegang saham, mitra kerja, dan pemangku kepentingan lainnya atas dukungan yang diberikan kepada GRP, sehingga Perusahaan mampu bertumbuh dan berkembang secara berkelanjutan hingga saat ini.

Seluruh upaya yang telah kami lakukan terkait kinerja keberlanjutan tidak berhenti sampai Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan. Ke depannya, kami akan terus melakukan perbaikan dan berinovasi dalam rangka meningkatkan kinerja keberlanjutan yang berfokus pada 3 (tiga) aspek, yaitu ekonomi, lingkungan, dan sosial serta memelihara harmoni dan sinergi dengan seluruh pemangku kepentingan Perseroan demi terwujudnya pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

On the internal side, GRP applies an environmentally-aware cultural discipline or “Go Green Program” in all operational areas. This is the Company’s first step in maintaining cleanliness, health, and building employee awareness of the importance of preserving the environment. Some of the Go Green programs that have been implemented in the Company include:

- Using a dust collector in the EAF production area for better air circulation.
- Planting new trees and flowers around the GRP environment to create a conducive, clean, fresh environment.
- Recycling wastewater from the production process using a Water Treatment Plant.

## **CLOSING**

On behalf of the Board of Directors, we would like to extend our gratitude to the Board of Commissioners and also all employees, shareholders, business partners, and other stakeholders for the support given to GRP, so that the Company is able to grow and develop sustainably until present day.

All of the efforts we have made regarding sustainability performance do not stop until this Sustainability Report is published. Going forward, we will continue to make improvements and innovate in order to improve sustainability performance which focuses on 3 (three) aspects, namely economic, environmental, and social as well as maintaining harmony and synergy with all of the Company’s stakeholders for the realization of sustainable business growth.



**Abednedju Giovano Warani Sangkaeng**  
Presiden Direktur  
President Director

# TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

03



## JABARAN LAPORAN KEBERLANJUTAN

[GRI 102-51, 102-52]

Selamat datang dalam Laporan Keberlanjutan 2019 PT Gunung Raja Paksi Tbk (“Perseroan” / “GRP”/ “Kami”). Laporan ini disusun berdasarkan GRI Standards yang diterbitkan oleh Global Reporting Initiative (GRI) serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Laporan ini memuat informasi mengenai dampak operasi Perseroan terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial (*triple bottom lines*) sepanjang tahun 2019. Laporan disajikan dengan tujuan agar seluruh pemangku kepentingan mendapatkan informasi mengenai Perseroan secara terbuka dan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan untuk membangun bisnis berkelanjutan.

## JANGKAUAN PELAPORAN

[GRI 102-50, 102-51, 102-52]

Sebagai wujud dari komitmen GRP dalam menjalankan kinerja keberlanjutan, Perseroan menyusun Laporan Keberlanjutan edisi pertama yang memuat data dan informasi material atas kinerja Perseroan dalam bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial untuk periode 1 Januari 2019 hingga 31 Desember 2019.

## SUSTAINABILITY REPORT EXPLANATION

[GRI 102-51, 102-52]

Welcome to the 2019 Sustainability Report of PT Gunung Raja Paksi Tbk (“Company”/“GRP”/“Us”). This report was prepared based on the GRI Standards published by the Global Reporting Initiative (GRI) and the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies.

This report contains information about the impact of the Company's operations on the economy, environment and social aspects (*triple bottom lines*) throughout 2019. The report is presented so that all stakeholders can obtain information about the Company transparently and can be taken into consideration in making decisions to build a sustainable business.

## SCOPE OF REPORTING

[GRI 102-50, 102-51, 102-52]

As a manifestation of GRP's commitment to carrying out sustainability performance, the Company prepared the first edition of the Sustainability Report which contains material data and information on the Company's performance in the economic, environmental and social fields for the period January 1, 2019 to December 31, 2019.



Perseroan akan menerbitkan Laporan ini setiap tahun dan mengembangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan sesuai dengan perkembangan bisnis Perusahaan. Untuk Laporan Keberlanjutan 2019, Perseroan belum menunjuk lembaga eksternal untuk melakukan verifikasi isi laporan. Kendati demikian pihak ketiga yang bersifat independen telah melakukan pengecekan atas kesesuaian isi laporan dengan GRI Standards yang menjadi acuan utama Perseroan dalam penyusunan laporan.

### **PENYAJIAN KEMBALI DAN PENGUNGKAPAN INFORMASI [GRI 102-48, 102-49]**

Sebagai edisi pertama, laporan ini belum memuat penyajian ulang (restatement) atas informasi tahun sebelumnya. GRP menggunakan GRI Standards sebagai acuan penulisan terbaru dalam menyusun Laporan Keberlanjutan PT Gunung Raja Paksi Tbk tahun 2019.

### **ASSURANCE EKSTERNAL [GRI 102-56]**

Selama menyusun laporan keberlanjutan, Perseroan belum melibatkan penjamin (*assurance*) dari pihak ketiga sebagai pihak independen. Namun demikian, Perseroan memastikan bahwa kebenaran dan keandalan isi laporan ini karena telah melalui verifikasi dari Dewan Komisaris dan Direksi.

### **AKSES INFORMASI [GRI 102-53]**

Selain edisi cetak, laporan ini dapat diakses melalui situs resmi Gunung Raja Paksi di <https://www.gunungrajapaksi.com/id>. Perseroan berharap dapat menerima saran dan umpan balik dari para pembaca untuk perbaikan laporan pada periode mendatang. Penyampaian saran maupun umpan balik mengenai laporan ini melalui:

#### **Kantor Pusat PT Gunung Raja Paksi Tbk**

Jalan Perjuangan Nomor 8 Kp Tangsi RT004/RW006

Desa Sukadanau, Kecamatan Cikarang Barat, Kabupaten Bekasi 17530

Telepon : (021) 890 0111

Faksimili : (021) 890 0555

Email : [gsg@gunungsteel.com](mailto:gsg@gunungsteel.com)

### **KESESUAIAN PENYAJIAN LAPORAN DENGAN GRI STANDARDS [GRI 102-54]**

GRP menggunakan GRI Standards sebagai acuan yang harus dipenuhi dalam menyusun laporan keberlanjutan. GRI Standards dikeluarkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSSB) selaku lembaga resmi yang dibentuk oleh *Global Reporting Initiative* (GRI) untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan.

The Company will publish this report every year and develop economic, social and environmental aspects in accordance with the Company's business development. For the 2019 Sustainability Report, the Company has not appointed an external agency to verify the contents of the report. However, an independent third party has checked the conformity of the report content with the GRI Standards, which are the main reference for the Company in preparing the report.

### **RESTATEMENT AND DISCLOSURE OF INFORMATION [GRI 102-48, 102-49]**

As the first edition, this report does not contain restatements of information from the previous year. GRP uses the GRI Standards as a reference for the latest writing in preparing the Sustainability Report of PT Gunung Raja Paksi Tbk for 2019.

### **EXTERNAL ASSURANCE [GRI 102-56]**

During the preparation of the sustainability report, the Company has not involved a third party assurance as an independent party. However, the Company assures the truth and reliability of this report as it has been verified by the Board of Commissioners and Board of Directors.

### **ACCESS TO INFORMATION [GRI 102-53]**

Apart from the printed edition, this report can be accessed through the official website of Gunung Raja Paksi at <https://www.gunungrajapaksi.com/en>. The company hopes to receive suggestions and feedback from readers to improve the report in the coming period. Submission of suggestions and feedback regarding this report can be carried out through:

#### **Head Office of PT Gunung Raja Paksi Tbk**

Jalan Perjuangan No. 8 Kp Tangsi RT004/RW006

Desa Sukadanau, Kecamatan Cikarang Barat, Kabupaten Bekasi 17530

Phone: (021) 890 0111

Facsimile: (021) 890 0555

Email: [gsg@gunungsteel.com](mailto:gsg@gunungsteel.com)

### **CONFORMITY OF REPORT PRESENTATION WITH GRI STANDARDS [GRI 102-54]**

GRP uses the GRI Standards as a reference that must be met in preparing a sustainability report. GRI Standards are issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB) as an official institution formed by the Global Reporting Initiative (GRI) to handle the development of sustainability reporting standards.



Dalam GRI Standards, Perseroan harus menentukan bentuk jabaran informasi ke dalam dua pilihan yaitu Pilihan Inti (*Core*) dan Pilihan Komprehensif (*Comprehensive*). GRP memilih Pilihan Inti (*Core*). Laporan ini mencantumkan angka pengungkapan GRI Standards di belakang kalimat atau alinea yang dianggap relevan untuk mempermudah pembaca mengetahui indeks GRI Standards. Pada halaman 80 sampai 82, terdapat tabel mengenai kecocokan informasi yang diungkapkan oleh GRP dengan Indeks GRI Standards. Pengukuran data kuantitatif dan analisis dalam laporan dilakukan mengacu pada indikator terkait yang terdapat dalam GRI Standards, meliputi kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial.

GRP memiliki kewajiban untuk memberikan laporan kinerja perusahaan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yang disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

## **KONTEN LAPORAN DAN BATASAN TOPIK [GRI 102-46]**

Merujuk pada panduan GRI, GRP menggunakan 4 (empat) langkah dalam menentukan topik dan isi laporan, yaitu:

- 1. Identifikasi**  
Mengidentifikasi aspek-aspek penting dan menetapkan batasan pelaporan;
- 2. Prioritas**  
Menentukan prioritas atas aspek-aspek yang telah diidentifikasi;
- 3. Validasi**  
Memvalidasi topik-topik material yang telah ditetapkan;
- 4. Review**  
Mengulas laporan yang telah diterbitkan untuk meningkatkan kualitas laporan pada tahun yang akan datang.

Sesuai dengan panduan GRI Standards, penetapan konten dalam laporan keberlanjutan disusun berdasarkan 4 (empat) prinsip, yaitu:

- a. Inklusivitas Pemangku Kepentingan**  
Pemangku Kepentingan dilibatkan dalam menentukan topik material dalam laporan sebelumnya disebut sebagai Aspek Material.

In the GRI Standards, the Company shall determine the form of information description into two options, namely the Core and Comprehensive Options. GRP selects Core Options (Core). This report includes the number of GRI Standards disclosure in the back of the sentence or paragraph that is deemed relevant to make it easier for readers to know the GRI Standards index. On pages 80 to 82, there is a table regarding the suitability of the information disclosed by the GRP with the GRI Standards Index. Measurement of quantitative data and analysis in the report is carried out by referring to the related indicators contained in the GRI Standards, including economic, environmental and social performance.

GRP is obliged to provide company performance reports to the Financial Services Authority (OJK) which is adjusted to the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies.

## **REPORT CONTENT AND TOPIC BOUNDARIES [GRI 102-46]**

Referring to the GRI guidelines, GRP uses 4 (four) steps in determining the topic and content of the report, namely:

- 1. Identification**  
Identify important aspects and establish reporting boundaries;
- 2. Priority**  
Determine priorities for the identified aspects;
- 3. Validation**  
Validate the material topics that have been determined;
- 4. Reviews**  
Review reports that have been published to improve the quality of reports in the coming year.

In accordance with the GRI Standards guidelines, the determination of content in the sustainability report is based on 4 (four) principles, namely:

- a. Stakeholder Inclusivity**  
Stakeholders involved in determining material topics in the previous report are referred to as material Aspects.

**b. Konteks Keberlanjutan**

Konten dalam laporan ini adalah isu atau topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan, meliputi topik ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dalam hal ini, keberlanjutan bisa diartikan sebagai kelestarian.

**c. Materialitas**

Prinsip ini diterapkan melalui prosedur penetapan materialitas dengan terlebih dulu mengidentifikasi topik spesifik, kemudian menetapkan bobot dari masing-masing topik tersebut sehingga didapatkan topik yang material, yakni topik yang dinilai menjadi prioritas dan penting untuk disampaikan.

**d. Kelengkapan**

Prinsip ini diterapkan dengan melakukan pengujian atas topik yang material, mencakup ketersediaan data maupun penetapan batasan (*boundary*) sehingga mencerminkan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang signifikan.

**b. Sustainability Context**

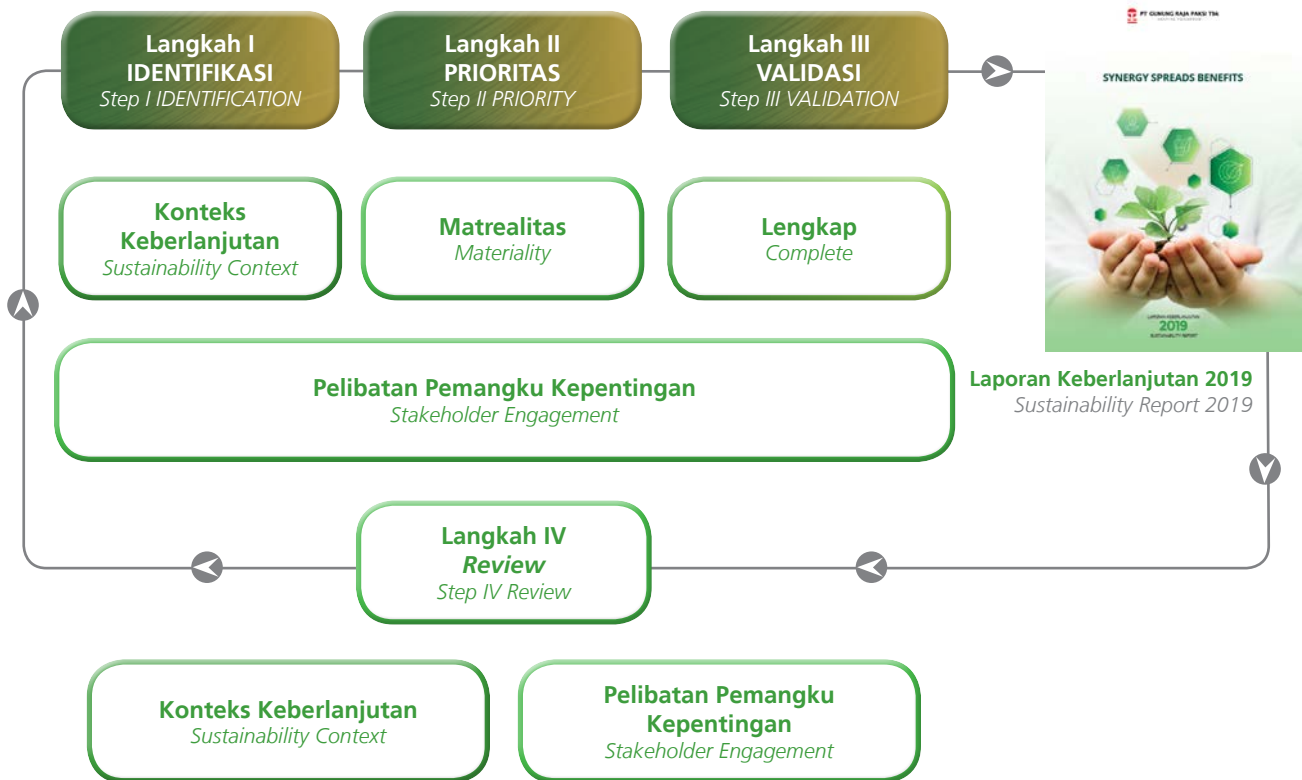
The content in this report is an issue or topic related to the context of sustainability, including economic, environmental and social topics. In this case, sustainability can be interpreted as preservation.

**c. Materiality**

This principle is applied through a materiality determination procedure by first identifying specific topics, then assigning the weight of each of these topics so that material topics are obtained, namely topics that are considered to be priority and important to be delivered.

**d. Completeness**

This principle is applied by conducting tests on material topics, including data availability and the determination of boundaries so that they reflect significant economic, environmental and social impacts.



## KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

[GRI 102-40, 102-42]

Dalam menyusun laporan ini, GRP memerlukan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan sesuai dengan kapasitas masing-masing. Dalam mengidentifikasi posisi setiap pemangku kepentingan, GRP merujuk pada 6 (enam) prinsip yang dimuat dalam aturan AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* versi tahun 2015:

### 1. Dependency (D)

Jika GRP memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya;

### 2. Responsibility (R)

Jika GRP memiliki tanggung jawab legal, komersial, atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi;

### 3. Tension (T)

Jika seseorang atau sebuah organisasi membutuhkan perhatian GRP terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu;

### 4. Influence (I)

Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap GRP atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain;

### 5. Diverse Perspective (DP)

Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya;

### 6. Proximity (P)

Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan GRP.

Setelah dilakukan pemetaan, pemangku kepentingan GRP dapat diklasifikasikan ke dalam beberapa kelompok sebagai berikut:

## STAKEHOLDER ENGAGEMENT

[GRI 102-40, 102-42]

In preparing this report, GRP requires the involvement of all stakeholders in accordance with their respective capacities. In identifying the position of each stakeholder, GRP refers to 6 (six) principles contained in the 2015 version of the AA1000 Stakeholder Engagement Standard rules:

### 1. Dependency (D)

If GRP has a dependency on a person or an organization, or vice versa;

### 2. Responsibility (R)

If GRP has legal, commercial, or ethical responsibilities towards a person or organization;

### 3. Tension (T)

If a person or organization needs GRP attention related to a particular economic, social or environmental issue;

### 4. Influence (I)

If a person or organization has influence over GRP or other stakeholder strategies or policies;

### 5. Diverse Perspective (DP)

If a person or an organization has different views which can influence the situation and encourage action that did not exist before;

### 6. Proximity (P)

If a person or organization has geographic and operational proximity to GRP.

After mapping, GRP stakeholders can be classified into several groups as follows:

D = Dependency; R = Responsibility; T =Tension; I = Influence; DP = Diverse Perspective; P = Proximity				
Daftar Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders (GRI 102-40)	Basis Penetapan/ Identifikasi / Basis of Determination/ Identification (GRI 102-42)	Metode Pelibatan / Engagement Method (GRI 102-43)	Frekuensi / Frequency (GRI 102-43)	Topik/Masalah yang Muncul / Topic/ Arising Issues (GRI 102-44)
Pelanggan / Customer	D, R, T, I, P	Website dan frontline information	Sesuai kebutuhan / As needed	Pelayanan / Service
		Kunjungan ke proyek / Visit to projects		Pemenuhan kontrak / Contract fulfillment
		Layanan call center / Call center service		Layanan pengaduan/keluhan dan solusi / Complain service and the solution
		Survei kepuasan nasabah / customer satisfaction survey		Mendapatkan kepuasan layanan / Obtaining service satisfaction
Pemegang Saham / Shareholders	D, R, I, P	Pelaporan kinerja / Performance reporting	Setiap kuartal / Quarterly	Dividen / Dividend

D = Dependency; R = Responsibility; T =Tension; I = Influence; DP = Diverse Perspective; P = Proximity				
Daftar Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders (GRI 102-40)	Basis Penetapan/ Identifikasi / Basis of Determination/ Identification (GRI 102-42)	Metode Pelibatan / Engagement Method (GRI 102-43)	Frekuensi / Frequency (GRI 102-43)	Topik/Masalah yang Muncul / Topic/ Arising Issues (GRI 102-44)
Pemerintah / Government	D, R, T, I, DP, P	RUPS & RUPSLB / GMS & EGM	Sekali setahun / Once in a year	Pengembangan usaha / Business development
		Pelaporan kinerja / Performance reporting	4 (empat) kali setahun / Once in 4 (four) years	Tata Kelola Perusahaan / Corporate Governance Kepatuhan GRP terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku / GRP's compliance with the prevailing laws and regulations Kepatuhan GRP terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku / GRP's compliance with the prevailing laws and regulations Kinerja Perusahaan / Company performance Pembayaran Pajak / Tax payment
Pegawai / Employee	D,R, T, I, P	Media internal / Internal media	Sesuai kebutuhan / As needed	Sosialisasi kebijakan dan strategi yang berkaitan dengan kepegawaian / Dissemination of policy and strategy related to employment
		Serikat pekerja / Labor union		Kesetaraan kesempatan kerja dan jenjang karir / Equality of work opportunity and career path Pengembangan kompetensi, karir, pelatihan dan lain-lain / Development of competence, career, training, etc. Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety Assurance Perlindungan dan kondisi kerja / Occupational condition and protection Ketenagakerjaan / Employment Kesejahteraan / Welfare
Mitra Kerja / Business Partner	D, R, T, P	Koordinasi operasional / Operational coordination	Sesuai kebutuhan / As needed	Hubungan komersial / Commercial relations
		Kunjungan ke proyek / Visit to projects		Pemenuhan kontrak yang saling menguntungkan, transparan dan adil / Fulfillment of mutually beneficial, transparent, and fair contract
		Pelatihan / Training		Penjelasan lingkup pekerjaan / Explanation of scope of work
Masyarakat / Community	D, R, T, I, DP, P	Rekrutmen tenaga Kerja / Employee recruitment	Sesuai kebutuhan / As needed	Peluang dan kesempatan kerja / Work opportunities
		Interaksi langsung kepada masyarakat / Direct interaction to community		Sosialisasi dan pelaksanaan program CSR / Dissemination and implementation of CSR programs
		Program CSR / CSR program		Cara mengoptimalkan pencapaian program CSR / How to optimizes CSR program

## DAFTAR DAN BATASAN TOPIK MATERIAL

[GRI 102-46, 102-47, 103-1]

Dalam menyajikan topik lingkungan dan K3, GRP mengacu pada beberapa aturan berikut:

- Pengukuran data lingkungan sesuai dengan ketentuan Kementerian Lingkungan Hidup dan mengacu pada dokumen AMDAL;
- Pengukuran kinerja keselamatan dan kesehatan kerja mengacu pada ketentuan Kementerian Ketenagakerjaan, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, serta Standar Internasional OHSAS 18001.

Penetapan topik material dan batasan pelaporan didasarkan pada isu-isu yang berpengaruh signifikan bagi GRP, anak perusahaan, dan seluruh pemangku kepentingan.

Setelah melakukan kajian dan pembahasan, topik material dari Laporan Keberlanjutan PT Gunung Raja Paksi Tbk tahun 2019 adalah sebagai berikut:

## LIST AND BOUNDARIES OF MATERIAL TOPICS

[GRI 102-46, 102-47, 103-1]

In presenting the topic of environment and OHS, GRP refers to the following rules:

- Environmental data measurement is in accordance with the provisions of the Ministry of Environment and refers to the AMDAL document;
- Measurement of occupational safety and health performance refers to the provisions of the Ministry of Manpower, the Ministry of Energy and Mineral Resources, and the OHSAS 18001 International Standard.

The determination of material topics and reporting boundaries is based on issues that have a significant impact on GRP, its subsidiaries, and all stakeholders.

After conducting a review and discussion, material topics from the Sustainability Report of PT Gunung Raja Paksi Tbk in 2019 are as follows:

Topik Material / Material Topics	Alasan Topik Ini Menjadi Penting untuk Diungkapkan / Reasons why This Topic is Important to be Disclosed	Nomor Pengungkapan GRI Standards / Number of GRI Standards	Boundary	
			Di Dalam Gunung Raja Paksi / Inside Gunung Raja Paksi	Di Luar Gunung Raja Paksi / Outside Gunung Raja Paksi
<b>Ekonomi / Economy</b>				
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan / Generated and distributed direct economic value	Berdampak signifikan pada pemangku Kepentingan / Significantly impacted the stakeholders	201-1, 201-3, 201-4	√	√
Dampak ekonomi tidak langsung / Direct economic impact	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan / Significantly impacted the stakeholders	203-1	√	√
<b>Sosial / Social</b>				
Pelatihan dan pendidikan / Training and education	Berdampak signifikan pada pegawai / Significantly impacted the employees	404-2	√	x
Keberagaman dan Kesetaraan Peluang / Diversity and Equal Opportunity	Berdampak signifikan pada pegawai / Significantly impacted the employees	405-1	√	x
<b>Lingkungan / Environment</b>				
Limbah dan Efluen / Effluents and Waste	Berdampak signifikan pada keberlanjutan lingkungan / Significantly impacted the environmental sustainability	306-2	√	√
Kepatuhan Lingkungan / Environmental Compliance	Berdampak signifikan pada keberlanjutan lingkungan / Significantly impacted the environmental sustainability	307-1	√	√



# PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

04

# IDENTITAS PT GUNUNG RAJA PAKSI TBK

## PT Gunung Raja Paksi Tbk Identity

<b>Nama Perusahaan / Company Name [GRI 102-1]</b>	<b>PT GUNUNG RAJA PAKSI TBK</b>
<b>Kedudukan / Position</b>	Kabupaten Bekasi / Bekasi Regency
<b>Tanggal Pendirian / Date of Establishment</b>	20 Agustus 1990 / August 20, 1990
<b>Dasar hukum Pendirian / Legal Basis of Establishment [GRI 102-5]</b>	Akta Perseroan Terbatas PT Gunung Naga Mas No. 229 tanggal 20 Agustus 1990 juncto Akta Perubahan PT Gunung Naga Mas No. 25 tanggal 6 Juni 1991 / Deed of Limited Liability Company PT Gunung Naga Mas No. 229 dated August 20, 1990 juncto Amendment Deed of PT Gunung Naga Mas No. 25th dated June 6, 1991
<b>Bidang Usaha / Business Line [GRI 102-2]</b>	<p>Bidang Industri: / Industry Sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Industri Besi dan Baja Dasar / Basic Iron and Steel Industry</li> <li>• Industri Penggilingan Baja / Steel Milling Industry</li> <li>• Industri Pipa dan Sambungan Pipa dari Baja dan Besi / Steel and Iron Pipe and Pipe Joints Industry</li> </ul> <p>Bidang Perdagangan: / Trade Sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perdagangan Besar Logam dan Bijih Logam / Wholesale Trade of Metals and Metal Ores</li> <li>• Perdagangan Besar Barang Logam untuk Bahan Konstruksi / Wholesale Trade of Metal Goods for Construction Materials</li> </ul>
<b>Kode Saham / Stock Code</b>	GGRP
<b>Modal Dasar / Authorized Capital</b>	33.800.000.000 atau Rp16.900.000.000.000 / 33,800,000,000 or Rp16,900,000,000,000
<b>Modal Disetor dan Ditempatkan Penuh / Paid in and Fully Issued Capital</b>	12.111.376.157 atau Rp6.055.688.078.500 / 12,111,376,157 or Rp6,055,688,078,500
<b>Saham dalam Portopel / Shares in Portfolio</b>	21.688.623.843 atau Rp10.844.311.921.500 / 21,688,623,843 or Rp10,844,311,921,500
<b>Tanggal Pencatatan Saham pada Bursa / Listing Date of the Shares on the Exchange</b>	19 September 2019 / September 19, 2019
<b>Kepemilikan Saham per 31 Desember 2019 / Shareholding as of December 31, 2019 [GRI 102-5]</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limiwaty Lie: 19,3671%</li> <li>• Kamarudin: 17,0888%</li> <li>• Dr. Chairuddin: 16,7090%</li> <li>• PT Gunung Garuda: 13,8868%</li> <li>• Suliana Taniwan: 8,0623%</li> <li>• Margaret Leroy Lie: 7,5950%</li> <li>• Fihahati Taniwan: 7,5950%</li> <li>• Masyarakat (Publik / Public): 9,6958%</li> <li>• Djamaluddin Tanoto : 0,0002%</li> </ul>
<b>Jumlah Karyawan / Total Employees</b>	4.684 orang / 4,684 people
<b>Alamat Kantor Pusat / Head Office Address [GRI 102-3]</b>	Jalan Perjuangan Nomor 8 Kp Tangsi RT004/RW006 Desa Sukadanau Kecamatan Cikarang Barat Kabupaten Bekasi 17530
<b>Telepon Kantor Pusat / Head Office Telephone</b>	(021) 890 0111
<b>Faksimili Kantor Pusat / Head Office Facsimile</b>	(021) 890 0555
<b>E-mail</b>	gsg@gunungsteel.com
<b>Website</b>	www.gunungrajapaksi.com

# SEKILAS PT GUNUNG RAJA PAKSI TBK

## PT Gunung Raja Paksi Tbk at A Glance



### Sekilas PT Gunung Raja Paksi Tbk

Perjalanan panjang kami menjadi salah satu pemain utama dalam industri baja di Asia Tenggara berawal dari kota Medan, Sumatera Utara. Awalnya, kami memproduksi gulungan baja panas. Perlahan tapi pasti, produksi kami secara bertahap berlanjut ke salah satu lini produk kami yang sekarang ada yaitu beam. Keberhasilan dalam memproduksi beam membawa perusahaan kami untuk terus tumbuh berkembang, salah satu yang kami lakukan adalah melakukan pengembangan dengan memproduksi lembaran baja di awal tahun 2000, serta memproduksi berbagai macam gulungan baja panas dan pelat baja (*sheet*).

Dibentuk pada tahun 1990 dengan nama PT Gunung Naga Mas dan berganti nama menjadi PT Gunung Raja Paksi (GRP) pada tahun 1991. PT Gunung Raja Paksi memproduksi lembaran baja yang terdiri dari pelat dan gulungan baja. Dengan pengalaman lebih dari 27 tahun di industri baja, kami memiliki kemampuan untuk menghasilkan 2.800.000 ton baja pertahun nya, yang dihasilkan dari produk lembaran baja panas dalam skala luas. Laboratorium pengawasan mutu GRP dilengkapi dengan mesin uji terbaru dan fasilitas untuk menjaga kualitas sesuai uji standar internasional. Laboratorium ini juga disertifikasi oleh organisasi sertifikat dari lokal dan internasional.

### PT Gunung Raja Paksi Tbk at A Glance

Our long journey to become one of the main actors in the steel industry in Southeast Asia began in Medan, North Sumatra. Initially, we produced hot steel coils. Progressively, our production gradually continues to one of our existing product lines, namely beam. The success in producing beams brought our company to continue to grow, one of the things we did was to develop by producing steel sheets in early 2000, as well as producing various kinds of hot steel coils and steel plates (*sheet*).

The Company was established in 1990 under the name PT Gunung Naga Mas and changed its name to PT Gunung Raja Paksi (GRP) in 1991. PT Gunung Raja Paksi produces steel sheets consisting of plates and steel coils. With more than 29 years of experience in the steel industry, we have the ability to produce 2,800,000 tons of steel annually, which is produced from large-scale hot sheet steel products. The GRP quality control laboratory is equipped with the latest testing machines and facilities to maintain quality according to international standard. The laboratory is also certified by local and international certificate organizations.

Dalam menyediakan produk yang memiliki nilai tambah kepada konsumen, PT Gunung Raja Paksi Tbk memasang mesin Normalisasi, *Ultrasonic Test*, dll. Fasilitas tambahan yang dimiliki oleh GRP ini adalah satu-satunya yang terdapat di Asia Tenggara. GRP memiliki misi untuk menciptakan pengembangan secara berkelanjutan, sehingga dapat memotivasi kami untuk mengembangkan berbagai produk guna memuaskan konsumen setia kami.

Semua proses operasional kami ditangani dan dikendalikan oleh para ahli dari Indonesia dan telah memiliki pengalaman bertahun-tahun di industri baja. Hal ini untuk memastikan bahwa kami terus mempertahankan komitmen terhadap kualitas dan kehandalan. GSG terletak di Cikarang Barat, Provinsi Jawa Barat, Indonesia. Kantor pusat dan pabrik terletak di area yang sama dan memiliki luas lebih dari 200 hektar. Penggabungan di area yang sama, bertujuan agar kami dapat mengelola dan melakukan proses produksi dan jasa secara efisien.

In providing products that have added value to consumers, PT Gunung Raja Paksi Tbk installed a Normalization, Ultrasonic Test, etc. This additional facility owned by GRP is the only one available in Southeast Asia. GRP has a mission to create sustainable development, to motivate us to develop various products to satisfy our loyal customers.

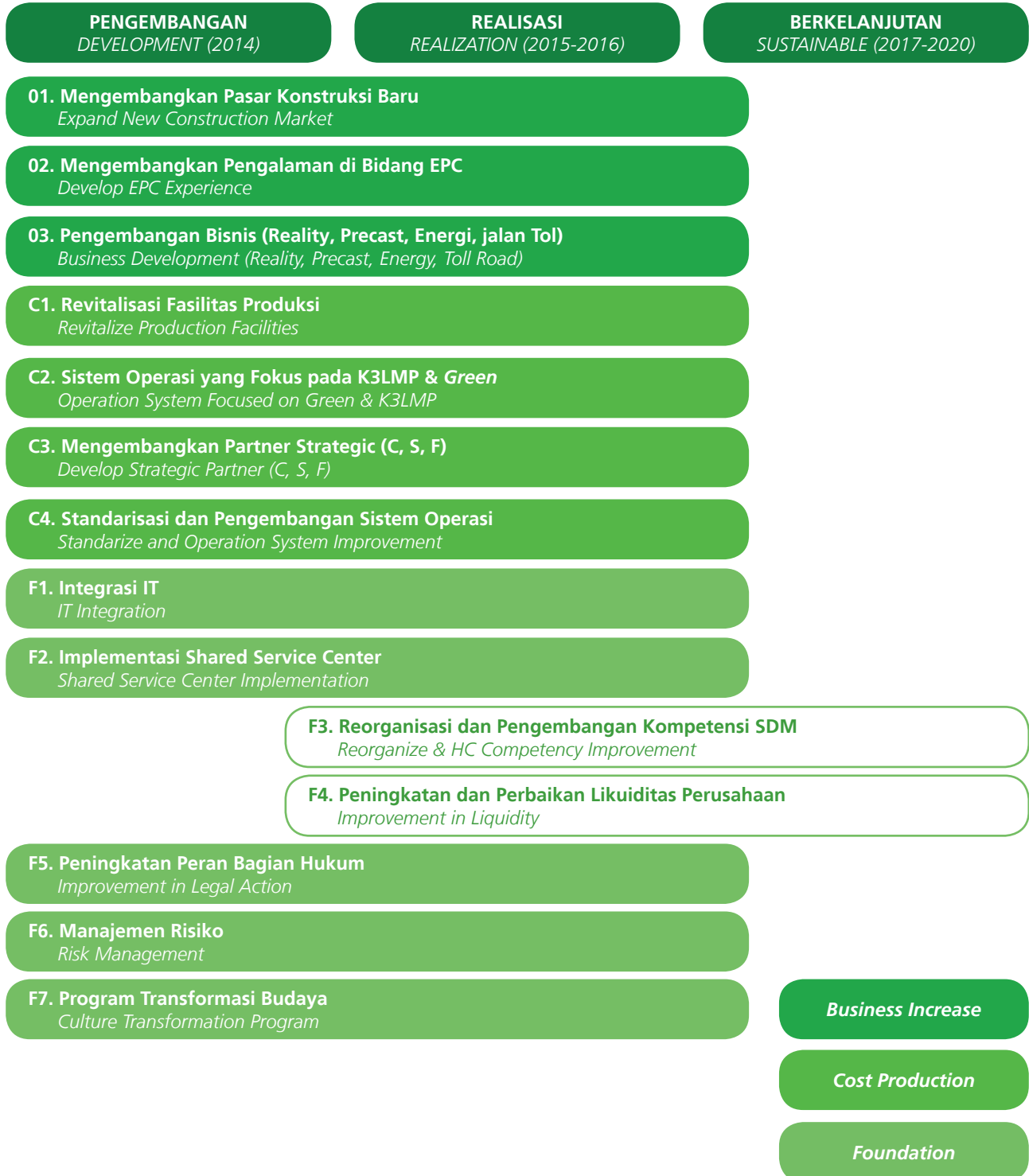
All our operational processes are handled and controlled by experts from Indonesia and have years of experience in the steel industry. This is to ensure that we continue to maintain a commitment to quality and reliability. GRP is located in West Cikarang, Bekasi Regency, West Java Province, Indonesia. The head office and factory are located in the same area and have an area of around 135 hectares. The merger in the same area aims to enable us to manage and carry out the production process and services efficiently.





**Strategi Pengembangan Bisnis GRP dalam Infografis**

**GRP's Business Development Strategy in Infographic**





**KRONOLOGIS PERUBAHAN NAMA [GRI 102-10]**

**CHRONOLOGY OF NAME CHANGE [GRI 102-10]**

PT Gunung Naga Mas •



• PT Gunung Raja Paksi

PT Gunung Raja Paksi Tbk •

PT Gunung Raja Paksi Tbk dahulu didirikan dengan nama “PT Gunung Naga Mas”) berdasarkan Akta Perseroan Terbatas PT Gunung Naga Mas No. 229 tanggal 20 Agustus 1990 juncto Akta Perubahan PT Gunung Naga Mas No. 25 tanggal 6 Juni 1991, yang keduanya dibuat di hadapan Chairani Bustami, SH, Notaris di Medan. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C2-3126.HT.01.01TH’91 tanggal 19 Juli 1991 dan telah didaftarkan di Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Pusat di bawah No. 1392/1991 tanggal 30 Juli 1991 serta telah diumumkan dalam Tambahan No. 3050, Berita Negara Republik Indonesia No. 75 tanggal 17 September 1991.

PT Gunung Raja Paksi Tbk was formerly established under the name “PT Gunung Naga Mas” based on the PT Gunung Naga Mas Limited Liability Company Deed No. 229 dated August 20, 1990 juncto Amendment Deed of PT Gunung Naga Mas No. 25 dated June 6, 1991, both of which were made in the presence of Chairani Bustami, SH, Notary in Medan. This deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia with Decree No. C2-3126.HT.01.01TH’91 dated July 19, 1991 and has been registered at the Central Jakarta District Court Office under No. 1392/1991 dated July 30, 1991 and announced in Supplement No. 3050, State Gazette of the Republic of Indonesia No. 75 on September 17, 1991.

Selanjutnya, sehubungan dengan Penawaran Umum, Perseroan mengubah namanya dari semula PT Gunung Raja Paksi menjadi PT Gunung Raja Paksi Tbk., terakhir berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan para Pemegang Saham PT Gunung Raja Paksi Tbk. No. 13 tanggal 12 Maret 2019 dibuat oleh Dina Chozie, S.H., pengganti dari Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta, yang telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia sebagaimana dimaksud dalam Surat Keputusan No. AHU-0013513.AH.01.02.Tahun 2019 tanggal 12 Maret 2019 serta telah didaftarkan dalam *database* Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (“SABH”) di bawah No. AHU-AH.01.03-0143413 tanggal 12 Maret 2019 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan di bawah No. AHU-0041228.AH.01.11.Tahun 2019 tanggal 12 Maret 2019.

Furthermore, in connection with the Public Offering, the Company changed its name from the original PT Gunung Raja Paksi to PT Gunung Raja Paksi Tbk., most recently based on the Deed of Shareholders Decree of PT Gunung Raja Paksi Tbk. No. 13 dated March 12, 2019 made by Dina Chozie, S.H., a substitute of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights as referred to in Decree No. AHU-0013513.AH.01.02.2019 dated March 12, 2019 and has been registered in the Legal Entity Administration System database of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia (“SABH”) under No. AHU-AH.01.03-0143413 dated March 12, 2019 and has been registered in the Register of Companies under No. AHU-0041228.AH.01.11. 2019 dated March 12, 2019.

# VISI DAN MISI PERUSAHAAN PADA PROGRAM KEBERLANJUTAN

Vision and Mission on Sustainability Program

## VISI Vision

**Menjadi produsen baja terintegrasi kelas dunia yang tumbuh bersama dalam kemitraan untuk berkontribusi positif bagi pembangunan di Indonesia dan dunia.**

*To become a world-class integrated steel manufacturer that grows in partnership system to positively contribute to Indonesia and the world development.*

## MISI Mission

**Memastikan kepuasan pelanggan dan seluruh pemangku kepentingan melalui inovasi, efisiensi, produktivitas, kualitas produk dan layanan, serta tanggung jawab sosial perusahaan yang menjadi aspek penting untuk keberlanjutan perusahaan.**

*To ensure stakeholders and customers satisfaction through innovation, efficiency, productivity, quality products and services as well as company social responsibility to enable company sustainability.*

### PERNYATAAN BAHWA VISI DAN MISI TELAH DISETUJUI MANAJEMEN KUNCI

Visi, Misi, dan Budaya Kerja Perseroan telah dibahas, dikaji, ditinjau kembali serta disetujui bersama oleh Dewan Komisaris dan Direksi.

### STATEMENT THAT THE VISION AND MISSION HAVE BEEN APPROVED BY THE KEY MANAGEMENT

The Company's Vision, Mission, and Work Culture have been discussed, reviewed, evaluated and jointly approved by the Board of Commissioners and Board of Directors.



**T** RANSPARENT 公开  
**A** CCOUNTABILITY 担当  
**P** ROFESSIONAL 专业

**MOTO PERUSAHAAN [GRI 102-16]**

*One Stop Steel Shop;*

Solusi terpadu pemenuhan kebutuhan berbagai jenis produk baja dalam satu tempat.

**COMPANY MOTTO [GRI 102-16]**

*One Stop Steel Shop;*

Integrated solution to meet the needs of various types of steel products in one place.

**KEGIATAN USAHA DAN LAYANAN [GRI 102-2]**

Kegiatan usaha GRP diatur pada Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan yang dimuat dalam Akta Pernyataan Keputusan para Pemegang Saham PT Gunung Raja Paksi Tbk. No. 13 tanggal 12 Maret 2019 yang dibuat oleh Dina Chozie, S.H., pengganti dari Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta. Akta ini telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia dan tercantum dalam Surat Keputusan No. AHU-0013513.AH.01.02. tahun 2019 tanggal 12 Maret 2019. Informasi ini juga telah didaftarkan dalam database Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia ("SABH") di bawah No. AHU-AH.01.03-0143413 dan No. AHU-AH.01.03-0242118 tanggal 12 Maret 2019 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan di bawah No. AHU-0041228.AH.01.11. tahun 2019 tanggal 12 Maret 2019 ("Akta No. 13/2019").

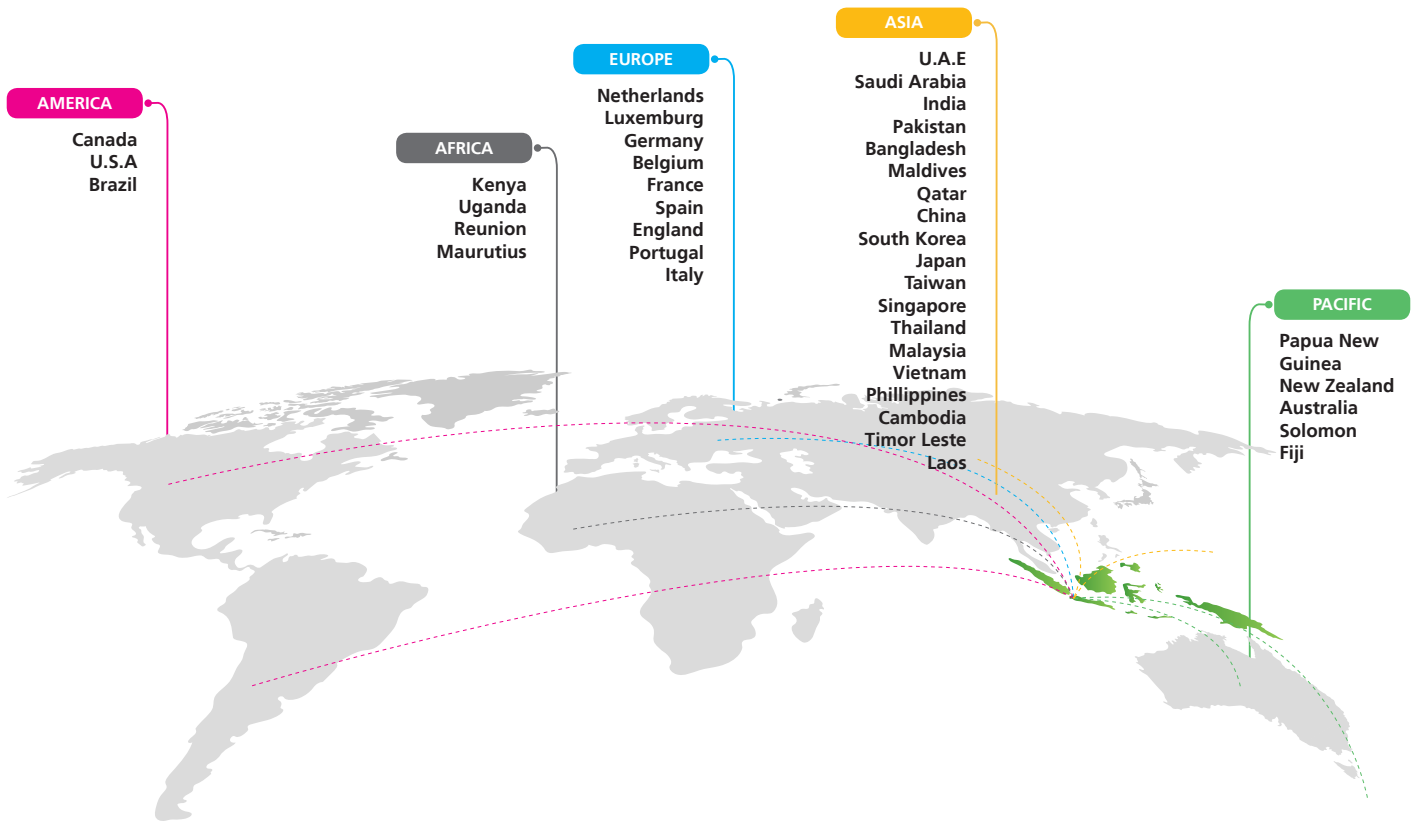
**BUSINESS ACTIVITIES AND SERVICES [GRI 102-2]**

GRP's business activities are regulated in Article 3 of the Company's Articles of Association contained in the Deed of the Shareholders Decree of PT Gunung Raja Paksi Tbk. No. 13 dated March 12, 2019 made by Dina Chozie, S.H., a substitute of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta. This deed has been approved by the Minister of Law and Human Rights and is stated in Decree No. AHU-0013513.AH.01.02. 2019, March 12, 2019. This information has also been registered in the Legal Entity Administration System database of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia ("SABH") under No. AHU-AH.01.03-0143413 dated March 12, 2019 and has been registered in the Register of Companies under No. AHU-0041228.AH.01.11. 2019 March 12 2019 ("Deed No. 13/2019").

Bidang Usaha / Line of Business	Kegiatan Usaha / Business Activities	Deskripsi Usaha tahun 2019 / Business Description in 2019
Dalam bidang industri / In industrial field	Industri Besi dan Baja Dasar ( <i>Iron and Steel Making</i> )	mencakup usaha pembuatan besi dan baja dalam bentuk dasar, seperti Pellet Bijih Besi, Besi <i>Spons</i> , Besi Kasar ( <i>Pig Iron</i> ) dan pembuatan besi dan baja dalam bentuk baja kasar seperti Ingot Baja, Billet Baja, Baja <i>Bloom</i> dan Baja <i>Slab</i> . Termasuk juga pembuatan besi dan baja paduan. Termasuk kegiatan tungku pembakar, <i>Steel Converter</i> , pabrik penggulangan dan <i>finishing</i> ; produksi besi kasar dalam bentuk dasar seperti balok; produksi besi campuran; produksi produk besi yang direduksi langsung dari biji besi dan produk besi berongga lainnya; produksi besi dan hasil pemurnian dengan proses elektrolisis dan proses kimia lainnya; produksi butir besi dan bubuk besi; produksi Baja Batangan (Ingot) atau bentuk dasar lainnya; peleburan Ingot sisaan besi atau baja; dan produksi baja setengah jadi. / includes iron and steel making business in basic forms, such as Iron Ore Pellets, Sponge Iron, Pig Iron and iron and steel making in the form of crude steel such as Steel Ingots, Steel Billets, Steel Bloom and Steel Slab. Including the manufacture of iron and steel alloys. Includes the activities of burners, Steel Converters, rolling and finishing factories; production of pig iron in basic forms such as beams; mixed iron production; production of iron products directly reduced from iron ore and other hollow iron products; iron production and refining by electrolysis and other chemical processes; iron grain production and iron powder; steel bar production (Ingot) or other basic forms; iron or steel scrap ingots; and semi-finished steel production.
	Industri Penggilingan Baja ( <i>Steel Rolling</i> )	mencakup usaha penggilingan baja, baik penggilingan panas maupun dingin, yang membuat produk-produk Gilingan Batang Kawat Baja, Baja Tulangan, Baja Profil ( <i>H-Beam, I-Beam</i> dan sejenisnya), Baja Strip, Baja Rel, Pelat Baja, Baja Lembaran hasil gilingan dingin ( <i>Cold Rolled Sheet</i> ) dilapisi atau tidak dilapisi dengan logam atau non logam lainnya termasuk penggilingan baja <i>Scrap</i> . Termasuk Industri baja balok atau potongan gulungan panas, industri baja open section gulungan panas, industri baja balok dan baja <i>Solid Section</i> hasil proses <i>Cold Drawing, Grinding</i> dan <i>Turning</i> , industri baja <i>Open Section</i> hasil pembentukan dingin progresif pada mesin penggulung atau pelipatan pada mesin <i>Press</i> atau pada penggulangan pelat baja, industri kawat baja hasil <i>Cold Drawing</i> atau <i>Stretching</i> , industri lembarnya tiang pancang baja atau baja las <i>Open Section</i> , industri material rel kereta api baja (rel belum terpasang) / includes steel mills, both hot and cold milling, which make products of Steel Wire Rod Mill, Reinforced Steel, Profile Steel ( <i>H-Beam, I-Beam</i> and the like), Strip Steel, Rail Steel, Steel Plate, Cold Rolled Sheet coated or uncoated with other metals or non-metals including Scrap steel milling. Including the steel beam industry or hot rolled pieces, the hot rolled open section steel industry, the steel beam industry and the Solid Section steel resulting from the Cold Drawing, Grinding and Turning process, the Open Section steel industry resulting from the progressive cold forming on rolling machines or folding on Press machines or on steel plate winding, Cold Drawing or Stretching steel wire industry, Open Section steel pile or steel sheet welding industry, steel railroad material industry (not installed rails).
	Industri Pipa dan Sambungan Pipa dari Baja dan Besi / Steel and Iron Pipes and Pipe Joints Industry	mencakup usaha pembuatan Tabung, Pipa dan Sambungan Pipa dari besi dan baja. Termasuk industri Tabung, Pipa dan Profil berongga baja tanpa kelim hasil pembentukan gulungan panas, <i>Hot Drawing</i> atau <i>Hot Extruding</i> , gulungan dingin atau <i>Cold Drawing</i> ; industri Tabung dan Pipa Baja Las hasil pengelasan dan pembentukan panas atau dingin, sebagai proses lanjutan dari gulungan dingin <i>Cold Drawing</i> ; dan industri <i>Fittings</i> Pipa Baja, seperti <i>Flat Flanges</i> dan <i>flanges with forged collar, butt-welded fittings, threaded fittings</i> dan <i>socked welded fittings</i> . / includes the business of making Tubes, Pipes and Pipe Joints of iron and steel. These include industrial Tubes, Pipes and seamless hollow steel Profiles resulting from the formation of hot rolls, Hot Drawing or Hot Extruding, cold rolls or Cold Drawing; welding and forming of hot or cold steel tubes and pipes, as an advanced process of cold drawing Cold Rolls; and industrial steel pipe fittings, such as flat flanges and flanges with forged collars, butt-welded fittings, threaded fittings and socked welded fittings.
Dalam perdagangan trading field	bidang / In Perdagangan Logam dan Bijih Logam / Large Metal and Metal Ore Wholesale	mencakup usaha perdagangan besar bijih logam dan logam dasar, seperti bijih besi dan bijih bukan besi dalam bentuk dasar, seperti Bijih Nikel, Bijih Tembaga, Aluminium, Besi, Baja dan perdagangan besar produk logam besi dan bukan besi setengah jadi. dan lain-lainnya. Termasuk perdagangan besar emas dan logam mulia lain (Perak, Platina) / Covers wholesale businesses of metal ores and basic metals, such as iron ore and non-iron ore in basic forms, such as Nickel Ore, Copper Ore, Aluminum, Iron, Steel and wholesale of ferrous and non-ferrous metal products, and others. Including wholesale of gold and other precious metals (Silver, Platinum).
	Perdagangan Barang Bahan / Metal Wholesale	mencakup usaha perdagangan besar berbagai macam baja/besi untuk bahan konstruksi seperti Baja Tulangan, Baja Profil, Pelat Baja dan Baja Lembaran, Pipa Besi/Baja, Kawat Tali, Kawat Nyamuk, Paku, Mur/Baut, Engsel, Gerendel, Kunci, Anak Kunci, Tangki Air, Menara Air, <i>Rolling Door, Awning</i> dan Seng Lembaran. / Covers a wholesale business of various kinds of steel/iron for construction materials such as Reinforcement Steel, Profile Steel, Steel Plates and Sheet Steel, Iron/Steel Pipes, Wire Rope, Mosquito Wire, Nails, Nuts/Bolts, Hinges, Deadbolts, Locks, Keys, Water Tanks, Water Towers, Rolling Doors, Awnings and Zinc Sheets.

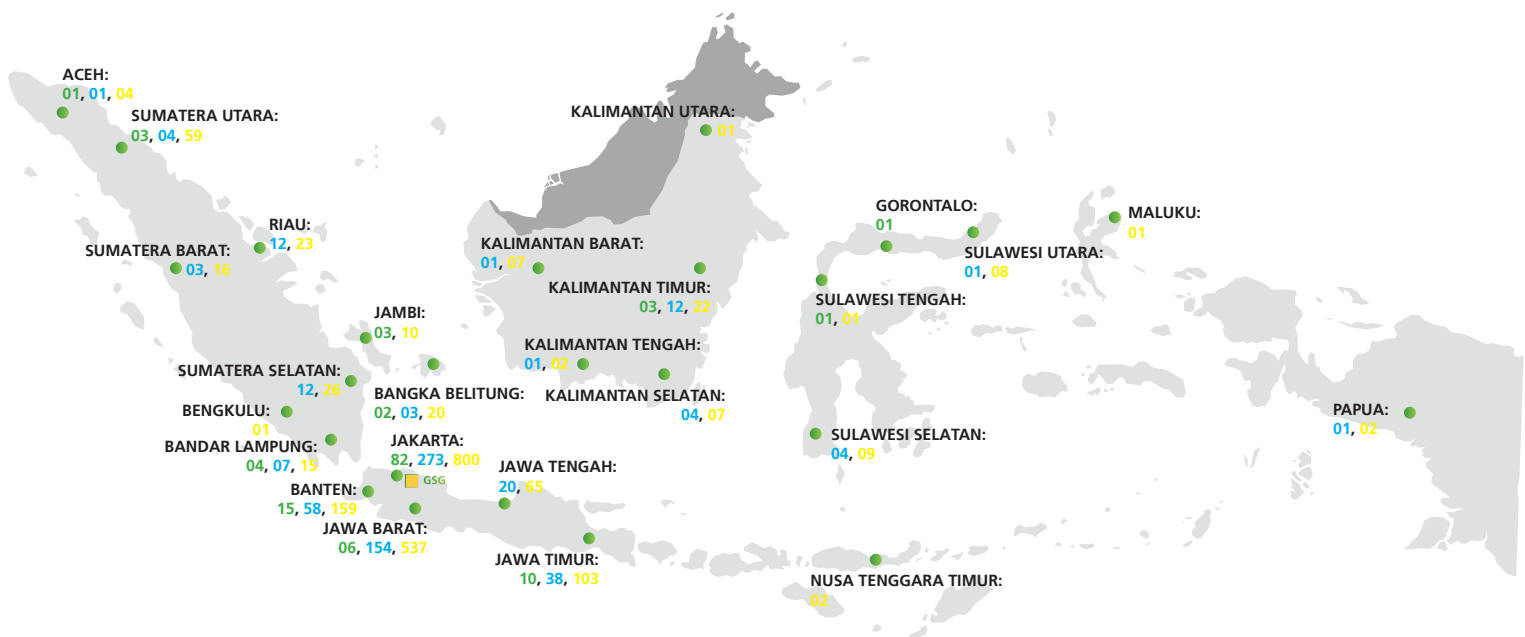
## PETA WILAYAH OPERASIONAL GLOBAL [GRI 102-4, 102-6]

Global Operational Area [GRI 102-4, 102-6]



## PETA WILAYAH OPERASI NASIONAL

National Operational Area



**LEGEND**

- Number of Distributions : Total 133
- Number of Contractors : Total 648
- Number of End Users : Total 1.897



## PERUBAHAN PADA LOKASI OPERASI

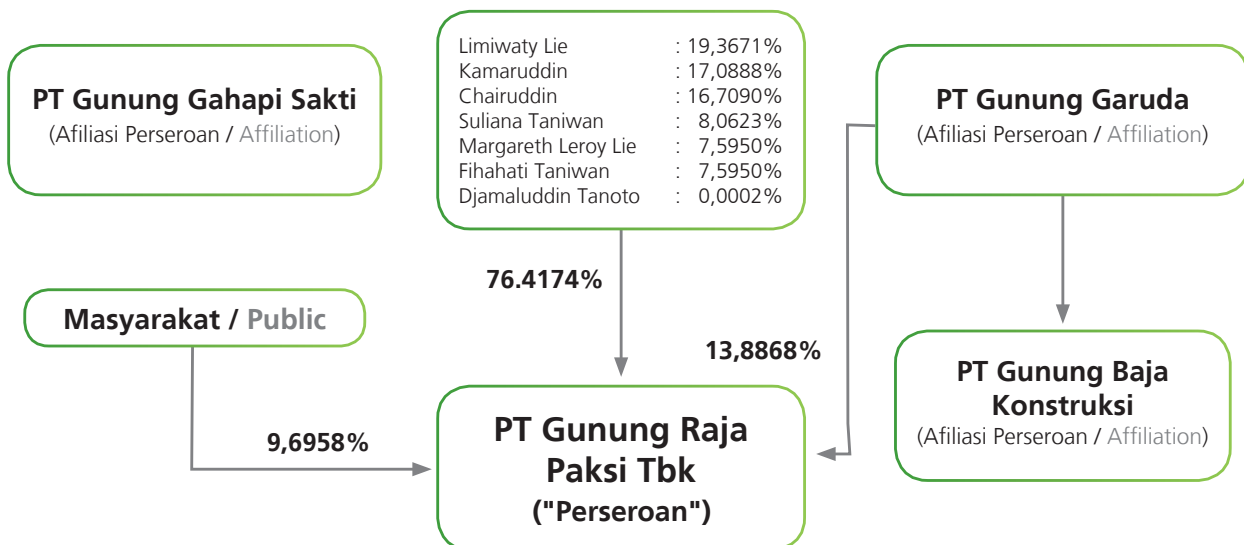
### [GRI 102-10]

Per 31 Desember 2019, lokasi operasi Perseroan tidak mengalami perubahan signifikan.

## KEPEMILIKAN SAHAM PERUSAHAAN

### [GRI 102-5, GRI 102-10]

Berdasarkan Pernyataan Persetujuan Bersama Seluruh Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta No. 1 tanggal 3 Oktober 2019 oleh Dina Chozie, S.H., sebagai pengganti dari Fathiah Helmi, S.H., susunan pemegang saham Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2019 dengan nilai nominal Rp500 per saham adalah sebagai berikut:



## CHANGES IN OPERATIONAL LOCATION

### [GRI 102-10]

There were no significant changes in the Company's operational area as of December 31, 2019.

## COMPANY SHARE OWNERSHIP

### [GRI 102-5, GRI 102-10]

Pursuant to the Statement of Joint Approval of All Shareholders notified by Deed No. 1 dated October 3, 2019 by Dina Chozie, S.H., as a replacement for Fathiah Helmi, S.H., the composition of the Company's shareholders as of December 31, 2019 with a nominal value of Rp500 per share is as follows:

## DAFTAR ENTITAS ANAK DAN ENTITAS ASOSIASI [GRI 102-45]

Per 31 Desember 2019, Perseroan tidak memiliki anak perusahaan maupun entitas asosiasi, sehingga informasi terkait nama dan alamat entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten memiliki pengendalian bersama entitas, beserta kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi Emiten tidak relevan untuk diungkapkan.

## LIST OF SUBSIDIARIES AND ASSOCIATES

### [GRI 102-45]

As of December 31, 2019, the Company has no subsidiaries or associated entities, hence information related to the names and addresses of subsidiaries, associated companies, joint venture companies where the Issuer has joint control of the entity, along with share ownership, line of business, total assets, and the Issuer's operating status irrelevant to disclose.

## SKALA ORGANISASI [GRI 102-7]

## ORGANIZATION SCALE [GRI 102-7]

Uraian / Description	Tahun / Year		
	2019	2018	2017
Jumlah pegawai (orang) / Total employees (people)	4.684	4.896	4.689
Aset (dalam Dolar AS) / Assets (in USD)	1.069.134.920	1.147.017.049	982.905.501
Liabilitas (dalam Dolar AS) / Liabilities (in USD)	377.391.835	616.014.236	465.126.236
Ekuitas (dalam Dolar AS) / Equity (in USD)	691.743.085	531.002.813	517.779.265
Penjualan Neto (dalam Dolar AS) / Net Sales (in USD)	823.508.325	866.915.143	781.579.149
Laba Bruto (dalam Dolar AS) / Gross Profit (in USD)	40.728.128	47.106.026	69.645.565
Laba (Rugi) Operasi (dalam Dolar AS) / Operating Profit (Loss) (in USD)	(12.319.987)	35.749.510	40.620.479

**KETERLIBATAN DALAM ORGANISASI DAN ASOSIASI [GRI 102-13]**

GRP terlibat aktif dalam berbagai organisasi dan asosiasi di industri baik sebagai anggota maupun pengurus dalam mendukung kemajuan industri baja di Indonesia. Selama tahun 2019, Perseroan tercatat aktif di organisasi maupun asosiasi sebagai berikut:

Asosiasi atau Organisasi / Associations or Organizations	Alamat / Address	Posisi di Asosiasi atau Organisasi / Position in Associations or Organizations
<i>World Steel Association</i>	Rue Colonel Bourg 120 Brussels, 1140 Belgium	<i>Super User Member</i>
IISIA ( <i>The Indonesian Iron &amp; Steel Industry Association</i> )	Gedung Krakatau Steel, lantai 9, Jl. Gatot Subroto No. Kav. 54, RT.1/RW.4, Kuningan Tim., Kecamatan Setiabudi, Kota Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12950	<i>Member</i>
Kamar Dagang dan Industri (KADIN)	Jl. HOS Cokroaminoto No.122, Menteng, Jakarta Pusat, DKI Jakarta Indonesia 10310	<i>Member</i>
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	Gedung Permata Kuningan Lt.10, Jl. Kuningan Mulia Kav. 9C Guntur, Setiabudi, Jakarta Selatan 12980	Anggota Biasa / <i>Member</i>

**RANTAI PASOKAN [GRI 102-9]**

Pemasok merupakan mitra kerja yang mendukung upaya GRP dalam menjalankan kegiatan usaha di industri baja. GRP di dukung oleh pemasok barang yang diperlakukan secara adil dan transparan.

**Prinsip Pencegahan [GRI 102-11]**

Dalam merumuskan upaya mitigasi terhadap berbagai risiko yang dihadapi Perusahaan, GRP senantiasa melakukan proses identifikasi dan evaluasi yang dilakukan oleh Satuan Pengawasan Internal (SPI). Komite yang berada di bawah Dewan Komisaris juga ikut menjalankan fungsi pengawasan terhadap pengelolaan upaya mitigasi GRP. Pada 2019, evaluasi terhadap Sistem Manajemen Risiko GRP telah berjalan efektif.

**Inisiatif Eksternal [GRI 102-12]**

GRP berkomitmen untuk menerapkan standar baku yang berlaku dalam bisnis, maupun untuk mengukur memantau dan mengukur kinerja Perusahaan dengan mengikuti standar yang berlaku secara internasional.

**ENGAGEMENT IN ORGANIZATIONS AND ASSOCIATIONS [GRI 102-13]**

GRP is actively involved in various organizations and associations in the industry both as members and administrators in supporting the advancement of the steel industry in Indonesia. During 2019, the Company was active in the following organizations and associations:

**SUPPLY CHAIN [GRI 102-9]**

Suppliers are partners who support GRP's efforts in carrying out business activities in the steel industry. GRP is supported by suppliers of goods who are treated fairly and transparently.

**Principles of Prevention [GRI 102-11]**

In formulating mitigation efforts against various risks faced by the Company, GRP continuously conducts an identification and evaluation process carried out by the Internal Control Unit (SPI). Committees under the Board of Commissioners also carry out oversight functions in the management of GRP mitigation efforts. In 2019, the evaluation of the GRP Risk Management System has been effective.

**External Initiatives [GRI 102-12]**

GRP is committed to implementing the standards applicable in business, as well as to monitor and measure the Company's performance by following internationally accepted standards.

# TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

05



Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik/*Good Corporate Governance* (GCG) di Gunung Raja Paksi merujuk pada Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Selain itu, Perseroan juga menggunakan “Pedoman Umum GCG Indonesia” yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan *Governance* (KNKG). GRP juga menyesuaikan penerapan tata kelola dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI). GRP memiliki komitmen yang sangat kuat untuk menerapkan GCG melalui lima prinsip dasar, yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. Setiap prinsip telah disesuaikan dengan nilai budaya Perusahaan yang dimiliki oleh GRP yaitu *Management, Plant, dan Listed Company*.

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) in Gunung Raja Paksi refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. In addition, the Company also uses the “Indonesian GCG General Guidelines” issued by the National Committee for Governance Policy (KNKG). GRP also adjusts the implementation of governance with the regulations of the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange (IDX). GRP has a very strong commitment to implementing GCG through five basic principles, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. Each principle has been adjusted to the corporate cultural values of GRP, namely *Management, Plant, and Listed Company*.

**STRUKTUR TATA KELOLA [GRI 102-18]**

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, struktur tata kelola perusahaan terdiri dari tiga organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi, dan Dewan Komisaris. Ketiga organ tersebut mempunyai peran masing-masing yang bertujuan untuk mendukung penerapan GCG agar dapat berjalan secara efektif. Direksi dan Dewan Komisaris juga dibantu oleh beberapa komite pendukung.

**GOVERNANCE STRUCTURE [GRI 102-18]**

Based on Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, the corporate governance structure consists of three main organs, namely General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Directors, and Board of Commissioners. The three organs have their respective roles which aim to support the implementation of GCG so that it can run effectively. The Board of Directors and the Board of Commissioners are also assisted by several supporting committees.

<p><b>Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) / General Meeting of Shareholders (GMS)</b></p>	<p>Organ Perseroan yang mempunyai wewenang dan tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris yang diatur dalam Undang-Undang dan anggaran dasar; / Company organ that have the authority that is not assigned to the Board of Directors or the Board of Commissioners as regulated in the Laws and articles of association;</p>
<p><b>Direksi / Board of Directors</b></p>	<p>Organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar; / Company organ that is authorized and responsible for the management of the Company for the benefit of the Company, in accordance with the aims and objectives of the Company and represent the Company, both inside and outside the court in accordance with the articles of association;</p>
<p><b>Dewan Komisaris / Board of Commissioners</b></p>	<p>Organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan khusus sesuai dengan anggaran dasar serta memberi nasihat kepada Direksi. / Company organ that is in charge of conducting general and specific supervision in accordance with the articles of association and providing advice to the Board of Directors.</p>



## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

Per 31 Desember 2019, GRP melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dalam bentuk Keputusan Sirkuler Pemegang Saham, salah satu bentuk keputusan di luar RUPS yang sah dan mengikat bagi Perseroan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Risalah RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa bisa dibaca dalam Laporan Tahunan PT Gunung Raja Paksi 2019 halaman 81-83.

## DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris bertugas untuk melakukan pengawasan terhadap pengurusan Perusahaan yang dilakukan oleh Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga memiliki kewajiban untuk memberikan nasihat kepada Direksi terkait rencana pengembangan Perusahaan, dan harus disesuaikan dengan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, Dewan Komisaris juga diwajibkan untuk melakukan evaluasi terhadap penerapan tata kelola perusahaan termasuk kesesuaian isi laporan tahunan yang telah disiapkan Direksi, dan kemudian dilanjutkan dengan menandatangani laporan tersebut jika dianggap isi laporan telah sesuai dengan kondisi Perusahaan. Dewan Komisaris juga memantau kebijakan Perusahaan telah berjalan secara efektif dan efisien untuk mendukung kinerja Perusahaan agar dapat memenuhi harapan para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Fungsi pengawasan yang dijalankan Dewan Komisaris wajib disampaikan pada RUPS untuk kemudian menjadi indikator terhadap penilaian kinerja Direksi. Dewan Komisaris diwajibkan untuk mengevaluasi dan menyetujui *business plan* Perusahaan yang disusun Direksi setiap tahun.

### Susunan Dewan Komisaris

Hingga Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan, jumlah dan komposisi anggota Dewan Komisaris GRP mengalami 2 (dua) kali perubahan, yaitu:

#### Periode I : 21 Januari 2019 – 10 Februari 2020

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat yang diaktakan dalam Akta Notaris Elisabeth Retna Ambarwati, S.H., No. 13 tanggal 21 Januari 2019, susunan anggota Dewan Komisaris GRP adalah sebagai berikut:

Nama / Name	Jabatan / Position
Kamaruddin	Presiden Komisaris / President Commissioner
Taufiq Herman	Komisaris Independen / Independent Commissioner
Muhammad Said	Komisaris Independen / Independent Commissioner
Dikdik Sugiharto	Komisaris Independen / Independent Commissioner
Limiwyaty Lie	Komisaris / Commissioner
Jeffry Taniwan	Komisaris / Commissioner
Edward Hasan	Komisaris / Commissioner
Siumin	Komisaris / Commissioner
Suliana Taniwan	Komisaris / Commissioner

## GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

As of December 31, 2019, GRP held a General Meeting of Shareholders (GMS) in the form of a Circular Resolution of Shareholders, a form of resolution outside the GMS that is legal and binding for the Company as regulated in Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. Minutes of the Annual GMS and Extraordinary GMS can be read in the 2019 Annual Report of PT Gunung Raja Paksi, pages 81-83.

## BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners is assigned to supervise the management of the Company by the Board of Directors. In addition, the Board of Commissioners also has the obligation to provide advice to the Board of Directors regarding the Company's development plans, and it must be adjusted to the prevailing laws and regulations. In addition, the Board of Commissioners is also required to evaluate the implementation of corporate governance including the suitability of the contents of the annual report that has been prepared by the Board of Directors, and then proceed by signing the report if the report content is deemed in accordance with the conditions of the Company. The Board of Commissioners also monitors that the Company's policies are running effectively and efficiently to support the Company's performance in order to meet the expectations of shareholders and other stakeholders. The supervisory function carried out by the Board of Commissioners must be delivered at the GMS to later become an indicator of the performance assessment of the Board of Directors. The Board of Commissioners is required to evaluate and approve the Company's business plan prepared by the Board of Directors every year.

### Board of Commissioners Composition

Until this Sustainability Report is published, the number and composition of the members of the GRP Board of Commissioners have undergone 2 (two) changes, namely:

#### Period I: January 21, 2019 - February 10, 2020

Based on the Statement of Meeting Resolutions notarized in the Notary Deed Elisabeth Retna Ambarwati, S.H., No. 13 dated January 21, 2019, the composition of the members of the GRP Board of Commissioners is as follows:

**Periode II : 10 Februari 2020 – saat ini**

Berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPS LB) tertanggal 10 Februari 2020, telah disetujui pengangkatan anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk masa jabatan yang baru. Dengan demikian, susunan anggota Dewan Komisaris GRP hingga saat ini adalah sebagai berikut:

Nama / Name	Jabatan / Position
Tony Taniwan	Presiden Komisaris / President Commissioner
Ardiansyah Parman	Komisaris Independen / Independent Commissioner
Slamet Budi Hartadji	Komisaris Independen / Independent Commissioner
Edward Hasan	Komisaris / Commissioner
Kimin Tanoto	Komisaris / Commissioner

Prosedur pemilihan dan penetapan anggota Dewan Komisaris Perseroan diatur dalam mekanisme RUPS. Seluruh tugas, tanggung jawab, dan wewenang Dewan Komisaris dimuat dalam Board Manual sebagai pedoman umum untuk pengawasan Dewan Komisaris, etika jabatan, sistem penilaian, dan evaluasi kinerja Dewan Komisaris serta Komite-komite di bawah Dewan Komisaris.

**DIREKSI**

Direksi memiliki tugas untuk melakukan pengelolaan terhadap Perusahaan dengan mengacu kepada visi dan misi Perusahaan. Direksi bertindak selaku pimpinan yang memiliki wewenang untuk melakukan segala tindakan dan perbuatan mengenai pengurusan kekayaan Perusahaan termasuk mengikat Perusahaan dengan pihak lain dan pihak lain dengan Perusahaan. Wewenang ini diatur dalam anggaran dasar Perusahaan. Secara hukum, Direksi bertanggung jawab mewakili Perusahaan di dalam dan di luar pengadilan.

**Susunan Direksi**

Hingga Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan, jumlah dan komposisi Direksi GRP mengalami beberapa perubahan, yaitu:

**Periode I : 21 Januari 2019 – 10 Februari 2020**

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat yang diaktakan dalam Akta Notaris Elisabeth Retna Ambarwati, S.H., No. 13 tanggal 21 Januari 2019, susunan anggota Direksi GRP adalah sebagai berikut:

Nama / Name	Jabatan / Position
Alouisius Maseimilian	Presiden Direktur Independen / Independent President Director
Siti Humayah	Direktur / Director
Biplap Kumar Dutta	Direktur / Director
Agustinus Ambar Kuntjoro	Direktur / Director

**Period II: February 10, 2020 - present**

Based on the decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) dated February 10, 2020, the appointment of members of the Company's Board of Commissioners for a new term of office has been approved. Thus, the composition of the members of the GRP Board of Commissioners to date is as follows:

The procedure for selecting and determining the members of the Company's Board of Commissioners is regulated in the GMS mechanism. All duties, responsibilities, and authorities of the Board of Commissioners are contained in the Board Manual as a general guideline for the supervision of the Board of Commissioners, job ethics, assessment systems, and performance evaluation of the Board of Commissioners and Committees under the Board of Commissioners.

**BOARD OF DIRECTORS**

The Board of Directors is assigned to manage the Company by referring to the Company's vision and mission. The Board of Directors acts as a leader who has the authority to take all actions regarding the management of the Company's assets, including binding the Company with other parties and other parties with the Company. This authority is regulated in the Company's articles of association. By law, the Board of Directors is responsible for representing the Company in and out of court.

**Board of Directors Composition**

Until this Sustainability Report was published, the number and composition of the GRP Directors had undergone several changes, namely:

**Period I: January 21, 2019 - February 10, 2020**

Based on the Statement of Meeting Decisions notarized in the Notary Deed Elisabeth Retna Ambarwati, S.H., No. 13 dated January 21, 2019, the members of the GRP Board of Directors are as follows:

### Periode II : 10 Februari 2020 – 2 September 2020

Berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPS LB) tertanggal 10 Februari 2020, telah disetujui susunan anggota Direksi GRP adalah sebagai berikut:

Nama / Name	Jabatan / Jabatan
Leonardus Salim	Presiden Direktur / President Director
Abednedju Giovano Warani Sangkaeng	Direktur / Director
Gao Rui	Direktur / Director
Dr. (HC) Jannus Onggung Hutapea	Direktur / Director
Ling Yun	Direktur / Director

### Periode III : 2 September 2020 – saat ini

Pada tanggal 13 April 2020, Perseroan telah menerima Surat Pengunduran Diri Bapak Leonardus Salim selaku Presiden Direktur GRP dengan alasan kesehatan. Untuk mengisi kekosongan jabatan Presiden Direktur hingga RUPST Tahun Buku 2019 dilaksanakan, Perseroan menunjuk Bapak Abednedju Giovano Warani Sangkaeng sebagai Pejabat Sementara (Pjs.) Presiden Direktur.

Berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Kedua yang diselenggarakan pada tanggal 2 September 2020, telah disetujui susunan anggota Direksi GRP adalah sebagai berikut:

Nama / Name	Jabatan / Jabatan
Abednedju Giovano Warani Sangkaeng	Presiden Direktur / President Director
Biplab Kumar Dutta	Direktur / Director
Philippe Mathieu Lefevre	Direktur / Director
Budi Raharjo Legowo	Direktur / Director

Seluruh anggota Direksi GRP diangkat dan diberhentikan melalui mekanisme RUPS. Direksi bertugas dan bertanggung jawab terhadap kepengurusan dan pengelolaan Perseroan. Tanggung jawab anggota Direksi telah diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### Organ Pendukung di Bawah Dewan Komisaris KOMITE AUDIT

#### Dasar Hukum Komite Audit

Pelaksanaan Kerja Komite Audit bagi perusahaan publik diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 55 tahun 2015 tanggal 23 Desember 2015. GRP membentuk Komite Audit melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan No. 003/MOM-BOC/II/2020 tanggal 10 Februari 2020 tentang Pengangkatan Komite Audit PT Gunung Raja Paksi Tbk.

### Period II: February 10, 2020 - September 2, 2020

Based on the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) dated February 10, 2020, it has been approved that the composition of the GRP Board of Directors is as follows:

### Period III: September 2, 2020 - present

On April 13, 2020, the Company has received the Resignation Letter of Mr. Leonardus Salim as President Director of GRP for health reasons. To fill such vacant until the 2019 AGM was held, the Company appointed Mr. Abednedju Giovano Warani Sangkaeng as Act. President Director.

The Second Annual General Meeting of Shareholders dated September 2, 2020 approved the composition of the GRP Board of Directors as follows:

All members of the GRP Board of Directors are appointed and dismissed through the GMS mechanism. The Board of Directors is in charge and responsible for the management of the Company. The responsibilities of the members of the Board of Directors have been stipulated in the Articles of Association of the Company and the prevailing laws and regulations.

### Supporting Organs under the Board of Commissioners AUDIT COMMITTEE

#### Legal Basis of Audit Committee

The implementation of the Audit Committee work for public companies is regulated in the Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 55 of 2015 dated December 23, 2015. GRP established an Audit Committee through the Decree of the Company's Board of Commissioners No. 003/MOM-BOC/II/2020 dated February 10, 2020 concerning the Appointment of the Audit Committee of PT Gunung Raja Paksi Tbk.

**Susunan Keanggotaan Komite Audit**

Susunan anggota Komite Audit Perseroan hingga tanggal laporan ini diterbitkan adalah sebagai berikut:

Jabatan / Position	Anggota Baru / New Members
Ketua / Head	Ardiansyah Parman
Anggota / Member	Slamet Budi Hartadji
Anggota / Member	Lina Wijaya

**Pengungkapan Independensi**

Seluruh anggota Komite Audit tidak memiliki saham Perseroan, tidak memiliki hubungan usaha dengan Perusahaan, dan tidak memiliki hubungan keluarga dengan Pemegang Saham Utama, Dewan Komisaris, dan Direksi.

**KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI**

**Dasar Hukum Komite Nominasi dan Remunerasi**

Keberadaan dan landasan kerja Komite Nominasi dan Remunerasi telah disesuaikan dengan Peraturan OJK No. 34/ POJK.04/2014. Komite Nominasi dan Remunerasi GRP dibentuk melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi No. 005/ BOC-MOM/VIII/2020 tanggal 4 Agustus 2020.

**Susunan Keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi**

Susunan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan hingga tanggal laporan ini diterbitkan adalah sebagai berikut:

Jabatan / Position	Anggota Baru / New Members
Ketua / Head	Ardiansyah Parman
Anggota / Member	Slamet Budi Hartadji
Anggota / Member	Lina Wijaya

**Pengungkapan Independensi**

Seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tidak memiliki saham Perseroan, tidak memiliki hubungan usaha dengan Perusahaan, dan tidak memiliki hubungan keluarga dengan Pemegang Saham Utama, Dewan Komisaris, dan Direksi.

**Organ Pendukung di Bawah Direksi  
UNIT AUDIT INTERNAL**

**Dasar Hukum Unit Audit Internal**

Keberadaan dan landasan kerja Unit Audit Internal telah disesuaikan dengan Peraturan OJK No. 56/POJK.04/2015. Pembentukan Unit Audit Internal bertujuan untuk menjalankan fungsi audit internal. Direksi Perseroan telah

**Audit Committee Membership Composition**

Audit Committee composition as of the issuance of this report is as follows:

**Statement of Independence**

All members of the Audit Committee do not own the Company's shares, have no business relationship with the Company, and have no family relationship with the Major Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

**NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE**

**Legal Basis for the Nomination and Remuneration Committee**

The existence and work basis of the Nomination and Remuneration Committee has been adjusted to the OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014. The GRP Nomination and Remuneration Committee was established through the Decree of the Board of Commissioners concerning the Establishment of the Nomination and Remuneration Committee No. 005/ BOC-MOM/VIII/2020 dated August 4, 2020.

**Nomination and Remuneration Committee Composition**

Nomination and Remuneration Committee composition as of the issuance of this report is as follows:

**Statement of Independence**

All members of the Nomination and Remuneration Committee do not own the Company's shares, have no business relationship with the Company, and have no family relationship with the Major Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

**Supporting Organs under the Board of Directors  
INTERNAL AUDIT UNIT**

**Legal Basis for Internal Audit Unit**

The existence and work base of the Internal Audit Unit have been adjusted to the OJK Regulation No. 56/POJK.04/2015. The establishment of the Internal Audit Unit aims to carry out the internal audit function. The Board of Directors of

membentuk Unit Audit Internal dibawah Kendali Satuan Pengawasan Internal, menyusun dan memberlakukan Piagam Audit Internal tanggal 8 Agustus 2018.

#### **Piagam Unit Audit Internal**

Untuk membatasi wewenang Unit Audit Internal, Perusahaan menyusun pedoman kerja berupa piagam (*charter*) Unit Audit Internal yang memuat tugas dan tanggung jawab untuk dipatuhi oleh seluruh anggota Unit Audit Internal. Piagam (Board Manual) Unit Audit Internal juga memuat etika kerja, batasan wewenang, serta evaluasi kerja bagi seluruh anggota Unit Audit Internal.

#### **Struktur Unit Audit Internal**

Unit Audit Internal memiliki seorang Kepala Audit Internal yang diangkat dan diberhentikan oleh Direksi dengan persetujuan Dewan Komisaris. Kepala Unit Audit Internal GRP dijabat oleh Heri Hong berdasarkan Surat keputusan No. 074/GRP/VIII/2018 tanggal 8 Agustus 2018. Dalam melaksanakan tugas, Unit Audit Internal bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur.

#### **Pengungkapan Independensi**

Seluruh anggota Unit Audit Internal tidak memiliki saham Perseroan, tidak memiliki hubungan usaha dengan Perusahaan, dan tidak memiliki hubungan keluarga dengan Pemegang Saham Utama, Dewan Komisaris dan Direksi.

### **SEKRETARIS PERUSAHAAN**

#### **Dasar Hukum Sekretaris Perusahaan**

Keberadaan dan landasan kerja Sekretaris Perusahaan telah disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perseroan Emiten atau Perseroan Publik. GRP menunjuk Bapak Budi Raharjo Legowo sebagai Sekretaris Perusahaan pada tanggal 13 April 2020 dan disahkan melalui Surat Keputusan Sirkuler Sebagai Pengganti Rapat Direksi Perseroan No. 001/SIR-DIR/GRP/IV/2020.

#### **Pengungkapan Independensi**

Seluruh anggota Sekretaris Perusahaan tidak memiliki saham Perseroan, tidak memiliki hubungan usaha dengan Perusahaan, dan tidak memiliki hubungan keluarga dengan Pemegang Saham Utama, Dewan Komisaris dan Direksi.

the Company has formed an Internal Audit Unit under the Control of the Internal Audit Unit, compiled and enforced the Internal Audit Charter on August 8, 2018.

#### **Internal Audit Unit Charter**

To limit the authority of the Internal Audit Unit, the Company has prepared a work guideline in the form of an Internal Audit Unit charter which contains duties and responsibilities to be obeyed by all members of the Internal Audit Unit. The Internal Audit Unit Board Manual also contains work ethics, limits of authority, and job evaluation for all members of the Internal Audit Unit.

#### **Internal Audit Unit Structure**

The Internal Audit Unit has a Head of Internal Audit who is appointed and dismissed by the Board of Directors with the approval of the Board of Commissioners. The Head of the GRP Internal Audit Unit is held by Heri Hong based on Decree No. 074/GRP/VIII/2018 dated August 8, 2018. In carrying out its duties, the Internal Audit Unit is directly responsible to the President Director.

#### **Statement of Independence**

All members of the Internal Audit Unit do not own the Company's shares, have no business relationship with the Company, and have no family relationship with the Major Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

### **CORPORATE SECRETARY**

#### **Legal Basis of Corporate Secretary**

The existence and work base of the Corporate Secretary has been adjusted to the Financial Services Authority Regulation No. 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary for Issuers or Public Companies. GRP appointed Mr. Budi Raharjo Legowo as Corporate Secretary on April 13, 2020, and was approved by virtue of Circular Resolution as Replacement for Board of Directors Meeting No. 001/SIR-DIR/GRP/IV/2020.

#### **Statement of Independence**

All members of the Corporate Secretary do not own the Company's shares, have no business relationship with the Company, and have no family relationship with the Major Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors.



## PEDOMAN ETIKA & PERILAKU PERUSAHAAN

[GRI 102-16]

Perusahaan menyusun Kode Etik Perilaku dan Bisnis Perseroan sebagai upaya untuk mencegah dan mendeteksi potensi pelanggaran hukum atau penyimpangan di lingkungan Perseroan. Keberadaan kode etik dalam perilaku dan bisnis diharapkan dapat mendukung pertumbuhan usaha yang sehat dan berkesinambungan.

Hingga saat ini, Kode Etik yang dimiliki oleh GRP berupa Etika Kerja yang memuat 4 (empat) poin utama, yaitu:

- a) Etika terhadap Perusahaan
- b) Etika terhadap Tugas dan Wewenang
- c) Etika terhadap Hubungan Atasan dan Bawahan
- d) Etika terhadap Hubungan Antar Karyawan

## CODE OF CONDUCT

[GRI 102-16]

The Company prepares the Company's Code of Conduct and Business Conduct as an effort to prevent and detect potential violations of law or irregularities in the Company's environment. The existence of a code of conduct in behavior and business is expected to support healthy and sustainable business growth.

Up to date, GRP's Code of Ethics is a Work Ethics that contains 4 (four) key points, namely:

- a) Ethics towards the Company
- b) Ethics towards Duties and Authorities
- c) Ethics towards Relations between Superiors and Subordinates
- d) Ethics towards Relations between Employees

### 1 ETIKA TERHADAP PERUSAHAAN

Karyawan harus :

- a. Berbuat yang terbaik bagi kepentingan perusahaan
- b. Berusaha meningkatkan kemampuan dan mencapai yang terbaik
- c. Bersikap mengutamakan hasil kerja

### 2 ETIKA TERHADAP TUGAS & WEWENANG

Karyawan :

- a. Harus bertanggung jawab dalam menggunakan wewenangnya
- b. Tidak boleh menyalahgunakan wewenang untuk kepentingan pribadi/pihak tertentu
- c. Harus menjaga rahasia data / kebijaksanaan perusahaan

### 3 ETIKA TERHADAP HUBUNGAN ATASAN & BAWAHAN

Bawahan harus :

- a. Menghormati atasan
- b. Menjalankan garis tanggung jawab dari bawah ke atas
- c. Jujur dan tidak boleh menyembunyikan data atau sengaja menyesatkan atasan

Atasan harus :

- a. Membimbing dan membina bawahan
- b. Menjadi teladan bagi bawahan

### 4 ETIKA TERHADAP HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN

Setiap karyawan harus :

- a. Saling menghargai dan membina kerjasama
- b. Menghindari tindakan yang dapat menimbulkan ketidakharmonisan pertentangan dan keresahan

Perusahaan memastikan bahwa seluruh Insan GRP telah memahami isi kode etik karena Perusahaan telah melakukan sosialisasi Kode Etik kepada seluruh pemangku kepentingan terkait. Peninjauan secara berkala juga dilakukan untuk melihat efektivitas penerapan Kode Etik Perseroan.

The Company ensures that all GRP personnel understand the contents of the code of conduct because the Company has disseminated the Code of Conduct to all relevant stakeholders. Periodic reviews are also carried out to see the effectiveness of the implementation of the Company's Code of Conduct.

## SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

### Latar Belakang

Sistem pelaporan pelanggaran (*Whistleblowing System*) merupakan sistem yang mengelola pengaduan perilaku dan perbuatan yang tidak etis dan melawan hukum. Perseroan menjamin kerahasiaan dan keamanan identitas pelapor serta informasi mengenai pelaporan pelanggaran.

## WHISTLEBLOWING SYSTEM

### Background

The whistleblowing system is a system that manages complaints of unethical and unlawful behavior and actions. The Company guarantees the confidentiality and security of the reporter's identity and information regarding the reporting of violations.

Jenis dugaan pelanggaran yang dapat dilaporkan antara lain:

- Perbuatan korupsi dalam Perusahaan;
- Segala bentuk pencurian bisa berupa barang, uang, dan lainnya;
- Pemalsuan atau penipuan dokumen Perusahaan;
- Penggunaan dokumen Perusahaan tanpa izin dari departemen terkait;
- Memberikan atau membocorkan informasi internal Perusahaan;
- Pelanggaran prosedur standar GRP;
- Tindakan yang melanggar hukum seperti penggunaan narkoba, perbuatan kekerasan, pemerasan, pelecehan, dan tindakan kriminal lainnya.

Types of alleged violations that can be reported include:

- Corruption in the Company;
- All forms of theft, can be in the form of goods, money, and others;
- Falsification or fraud of Company documents;
- Use of Company documents without permission from the relevant department;
- Provide or leak internal Company information;
- GRP standard procedure violation;
- Acts that violate the law such as drug use, acts of violence, extortion, harassment, and other criminal acts.

### Penyampaian Laporan Dugaan Pelanggaran

Laporan dugaan pelanggaran dapat disampaikan melalui mekanisme sebagai berikut:

- Download formulir *Whistleblowing* pada *website* Perusahaan;
- Pelapor harus menyertakan dokumen pendukung pelaporan pelanggaran;
- GRP akan memberikan tanda terima dokumen yang dilaporkan;
- Formulir dan surat resmi ditujukan kepada Tim WBS GRP melalui beberapa akses seperti:
  - Surat elektronik melalui email [whistleblower@gunungsteel.com](mailto:whistleblower@gunungsteel.com)
  - Dokumen fisik untuk *Whistleblowing* Team PT Gunung Raja Paksi Tbk dengan alamat Jalan Perjuangan Nomor 8 Sukadanau Cikarang Barat Bekasi Jawa Barat Kode Pos 17530

### Submission of Report on Alleged Violation

Reports of suspected violations can be submitted through the following mechanisms:

- Downloading the Whistleblowing form on the Company's website;
- The reporter must include supporting documents for reporting the violation;
- GRP will provide a receipt for the reported documents;
- Official forms and letters are addressed to the WBS GRP Team through several accesses such as:
  - E-mail [whistleblower@gunungsteel.com](mailto:whistleblower@gunungsteel.com)
  - Physical documents for the Whistleblowing Team PT Gunung Raja Paksi Tbk with the address Jalan Perjuangan Nomor 8 Sukadanau Cikarang Barat Bekasi Jawa Barat Kode Pos 17530

**Penanganan Pengaduan**

Setiap laporan WBS yang masuk akan ditangani dan ditindaklanjuti oleh Unit Audit Internal.

**Jumlah Pengaduan Tahun 2019 dan Tindak Lanjutnya**

Sepanjang tahun 2019, Perseroan menerima pengaduan pelanggaran dan telah ditindaklanjuti dengan baik.

**Handling of Complaints**

Every incoming WBS report will be handled and followed up by the Internal Audit Unit.

**Total Complaints in 2019 and their Follow Up**

Throughout 2019, the Company received complaints of violations and these have been followed up properly.

**KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN**

Pemangku kepentingan adalah kelompok atau individu yang memiliki dampak secara langsung atau pengaruh yang besar terhadap kegiatan bisnis. GRP memiliki komitmen untuk membangun hubungan yang harmonis dengan segenap pemangku kepentingan melalui pelibatan pemangku kepentingan dalam menyusun laporan keberlanjutan berdasarkan kompetensi masing-masing. Dalam mengidentifikasi posisi pemangku kepentingan, GRP merujuk pada AA1000 Stakeholder Engagement Standard versi tahun 2015, yang membagi ke dalam 6 atribut sebagai berikut:

**STAKEHOLDER ENGAGEMENT**

Stakeholders are groups or individuals who have a direct or significant impact on business activities. GRP is committed to building a harmonious relationship with all stakeholders through stakeholder involvement in preparing sustainability reports based on their respective competencies. In identifying stakeholder positions, GRP refers to the 2015 version of the AA1000 Stakeholder Engagement Standard, which divides into 6 attributes as follows:

<b>Dependency (D)</b>	<b>Ketergantungan</b>	Jika GRP memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya; / If GRP has a dependency on a person or an organization, or vice versa;
<b>Responsibility (R)</b>	<b>Tanggung jawab</b>	Jika GRP memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi; / If GRP has legal, commercial, or ethical responsibilities towards a person or organization;
<b>Tension (T)</b>	<b>Perhatian</b>	Jika seseorang atau sebuah organisasi membutuhkan perhatian GRP terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu; / If a person or organization needs GRP attention related to a particular economic, social or environmental issue;
<b>Influence (I)</b>	<b>Pengaruh</b>	Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap GRP, atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain; / If a person or organization has influence over GRP or other stakeholder strategies or policies;
<b>Diverse Perspective (DP)</b>	<b>Keberagaman pandangan</b>	Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya; / If a person or an organization has different views which can influence the situation and encourage action that did not exist before;
<b>Proximity (P)</b>	<b>Kedekatan</b>	Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan GRP. / If a person or organization has geographic and operational proximity to GRP.

Setelah dilakukan pemetaan, pemangku kepentingan GRP adalah sebagai berikut:

After mapping, GRP stakeholders can be classified into several groups as follows:

D = Dependency; R = Responsibility; T =Tension; I = Influence; DP = Diverse Perspective; P = Proximity				
Daftar Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders (GRI 102-40)	Basis Penetapan/ Identifikasi / Basis of Determination/ Identification (GRI 102-42)	Metode Pelibatan / Engagement Method (GRI 102-43)	Frekuensi / Frequency (GRI 102-43)	Topik/Masalah yang Muncul / Topic/Arising Issues (GRI 102-44)
Pelanggan / Customer	D, R, T, I, P	Website dan frontline information Kunjungan ke proyek / Visit to projects Layanan call center / Call center service Survei kepuasan nasabah / customer satisfaction survey	Sesuai kebutuhan / As needed	Pelayanan / Service Pemenuhan kontrak / Contract fulfillment Layanan pengaduan/keluhan dan solusi / Complain service and the solution Mendapatkan kepuasan layanan / Obtaining service satisfaction
Pemegang Saham / Shareholders	/ D, R, I, P	Pelaporan kinerja / Performance reporting	/ Setiap kuartal / Quarterly	/ Dividen / Dividend

D = Dependency; R = Responsibility; T = Tension; I = Influence; DP = Diverse Perspective; P = Proximity

Daftar Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders (GRI 102-40)	Basis Penetapan/ Identifikasi / Basis of Determination/ Identification (GRI 102-42)	Metode Pelibatan / Engagement Method (GRI 102-43)	Frekuensi / Frequency (GRI 102-43)	Topik/Masalah yang Muncul / Topic/Arising Issues (GRI 102-44)
Pemerintah / Government	/ D, R, T, I, DP, P	RUPS & RUPSLB / GMS & EGM  Pelaporan kinerja / Performance reporting	Sekali setahun / Once in a year  Sesuai kebutuhan / As needed  4 (empat) kali setahun / Once in 4 (four) years	Pengembangan usaha / Business development  Tata Kelola Perusahaan / Corporate Governance  Kepatuhan GRP terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku / GRP's compliance with the prevailing laws and regulations  Kepatuhan GRP terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku / GRP's compliance with the prevailing laws and regulations  Kinerja Perusahaan / Company performance Pembayaran Pajak / Tax payment
Pegawai / Employee	D, R, T, I, P	Media internal / Internal media  Serikat pekerja / Labor union	Sesuai kebutuhan / As needed	Sosialisasi kebijakan dan strategi yang berkaitan dengan kepegawaian / Dissemination of policy and strategy related to employment  Kesetaraan kesempatan kerja dan jenjang karir / Equality of work opportunity and career path  Pengembangan kompetensi, karir, pelatihan dan lain-lain / Development of competence, career, training, etc.  Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety Assurance  Perlindungan dan kondisi kerja / Occupational condition and protection  Ketenagakerjaan / Employment Kesejahteraan / Welfare
Mitra Kerja / Business Partner	D, R, T, P	Koordinasi operasional / Operational coordination  Kunjungan ke proyek / Visit to projects  Pelatihan / Training	Sesuai kebutuhan / As needed	Hubungan komersial / Commercial relations  Pemenuhan kontrak yang saling menguntungkan, transparan dan adil / Fulfillment of mutually beneficial, transparent, and fair contract  Penjelasan lingkup pekerjaan / Explanation of scope of work
Masyarakat	D, R, T, I, DP, P	Rekrutmen tenaga Kerja / Employee recruitment  Interaksi langsung kepada masyarakat / Direct interaction to community  Program CSR / CSR program	Sesuai kebutuhan / As needed	Peluang dan kesempatan kerja / Work opportunities  Sosialisasi dan pelaksanaan program CSR / Dissemination and implementation of CSR programs  Cara mengoptimalkan pencapaian program CSR / How to optimizes CSR program







# KONTRIBUSI GRP TAHUN 2019 DI BIDANG EKONOMI

GRP Contribution to Economic Sector in 2019

06

## KONTRIBUSI GRP TAHUN 2019 DI BIDANG EKONOMI [GRI 103-2, 103-3]

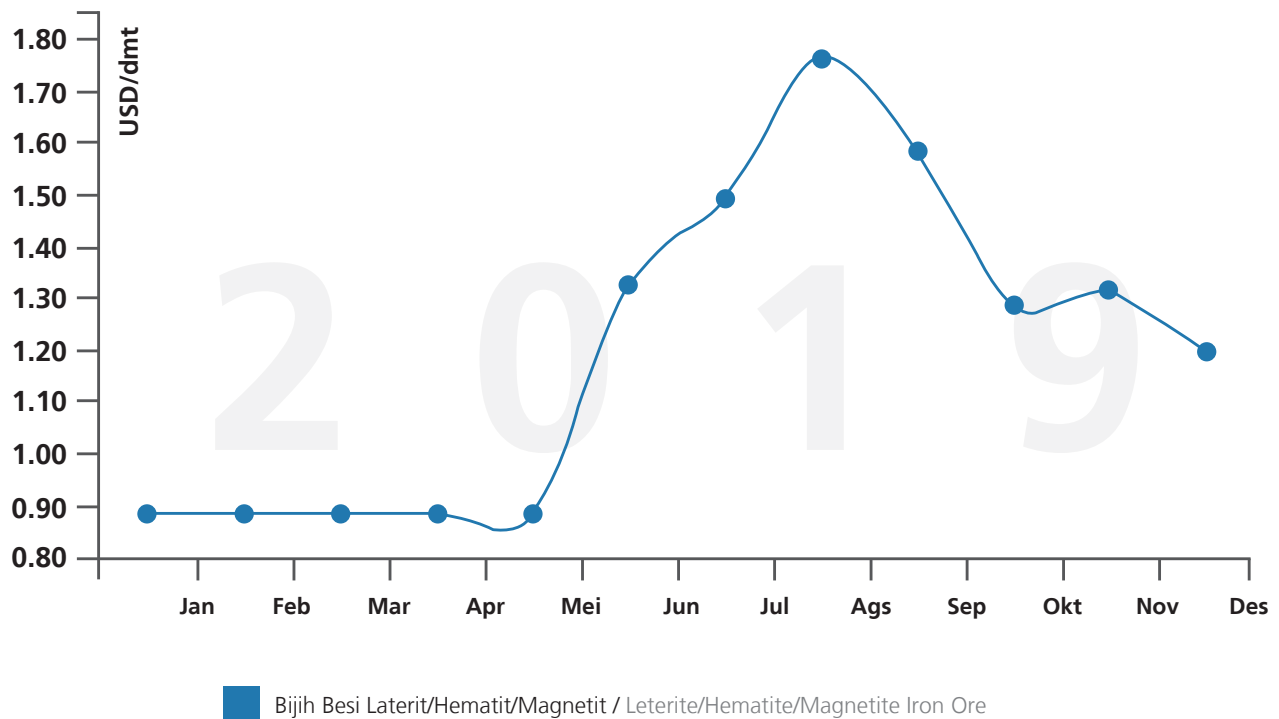
GRP Contribution to Economic Sector in 2019 [GRI 103-2, 103-3]

Dampak perang dagang Amerika Serikat dan Tiongkok berimbas terhadap pemberlakuan kembali kenaikan tarif impor Tiongkok sebesar 25% dari semula 10% untuk barang-barang Tiongkok senilai USD 200 miliar. Eskalasi perang dagang akan berdampak pada komoditas berjenis *hard commodity* dan komoditas agrikultur seluruh dunia. Bank Dunia mencatat, pergerakan harga komoditas logam industri pada bulan Mei 2019 terpantau kompak mengalami pelemahan, hanya harga bijih besi yang bergerak positif. Sementara itu, Indonesia memiliki potensi banjir impor dari Tiongkok terutama besi baja, barang elektronik, dan garmen ketika tarif tersebut dinaikkan.

The impact of the trade war between the United States and China resulted in the reintroduction of China's import tariff hike by 25% from the original 10% for Chinese goods worth USD200 billion. The escalation of the trade war will affect hard commodities and agricultural commodities around the world. The World Bank noted, the movement of industrial metal commodity prices in May 2019 was observed to experience a compact decline, only iron ore prices moved positively. Meanwhile, Indonesia has the potential to be flooded by imports from China, especially steel, electronic goods, and garments when the tariff is raised.

### Grafik Harga Mineral Acuan / Reference Mineral Price Chart

(Bijih Besi Laterit/Hematit/Magnetit / Leterite/Hematite/Magnetite Iron Ore)



Sebagai bahan baku produksi baja, harga komoditas bijih besi di awal tahun 2019 sempat stagnan. Memasuki pertengahan tahun, harga bijih besi terus melambung naik sampai bulan Agustus, dan kembali turun di bulan September 2019. Bijih Besi menutup tahun 2019 dengan harga USD 1,19/dmt.

As a raw material for steel production, the price of the iron ore commodity in early 2019 was stagnant. Entering the middle of the year, iron ore prices continued to soar up until August, and then fell again in September 2019. Iron Ore at the end of 2019 was at USD 1.19/dmt.

### Fokus Strategi Bisnis Perusahaan Tahun 2019

Secara khusus, fokus strategi bisnis GRP pada tahun 2019 adalah sebagai berikut :

- a. Melanjutkan pembangunan pabrik peleburan baja tanur tinggi (*Blast Furnace*) untuk memproduksi *Hot metal* dengan biaya konversi energi listrik yang lebih rendah dibanding dengan teknologi *Electric Arc Furnace* (EAF), di mana teknologi EAF menggunakan energi yang terdiri dari 81% listrik dan 19% gas sedangkan apabila menggunakan teknologi *Blast Furnace* energi yang digunakan adalah 50% gas dan 50% listrik, sehingga dapat berdampak kepada harga yang lebih kompetitif di pasar domestik.
- b. Perseroan selain meningkatkan kapasitas di hulu juga meningkatkan kapasitas di produk hilir seperti baja gulungan canai dingin yang semula 100.000 ton/tahun meningkat menjadi 300.000 ton/tahun seiring bertambahnya peningkatan permintaan baja (*steel demand*) yang masih dipenuhi sebagian besar oleh produk impor.
- c. Memperluas jangkauan pemasaran dengan berkontribusi secara aktif di beberapa asosiasi pengguna produk Perseroan seperti GAPENSI (Gabungan Pelaksana Konstruksi Nasional Indonesia), IBTA (Indonesian Boiler Turbine Association), IISIA (Indonesian Iron & Steel Industry Association), IPERINDO (Ikatan Perusahaan Industri Kapal dan Sarana Lepas Pantai Indonesia), ISSC (Indonesian Society of Steel Construction) sebagai mitra perusahaan mitra rantai pasok industri konstruksi dengan melakukan *roadshow* ke daerah-daerah di Sumatra, Kalimantan, Sulawesi, Bali dan sampai ke Papua.

### Kinerja Operasional Perusahaan Tahun 2019

Secara garis besar, segmen operasi Perseroan dibagi berdasarkan jenis produk yang terdiri dari:

#### 1. Baja Lembaran

Baja Lembaran atau *Coil Plate* dari *Hot Rolled Coil* (HRC) yang dihasilkan melalui proses *rolling slab* selanjutnya dipotong sesuai ukuran. Baja lembaran canai panas (*Hot Rolled Plate*/HRP) diproduksi dengan dimensi dan spesifikasi sesuai dengan permintaan. HRP dapat langsung dikirimkan ke pelanggan sebagai barang jadi, atau difabrikasi di fasilitas *Plate Service Center* (PSC) menjadi produk turunan seperti *square/rectangular pipe*, *welded beam*, *box beam*, *square beam*, dan *component/gusset plate*.

### Focus of the Company's Business Strategy in 2019

In particular, the focus of the GRP business strategy in 2019 is as follows:

- a. Continuing the construction of a blast furnace steel smelting plant to produce hot metal with lower electrical energy conversion costs compared to Electric Arc Furnace (EAF) technology, where EAF technology uses energy consisting of 81% electricity and 19% gas while when using Blast Furnace technology, the energy used is 50% gas and 50% electricity, so that it can have an impact on more competitive prices in the domestic market.
- b. In addition to increasing capacity in the upstream sector, the Company also increased capacity in downstream products such as cold rolled steel, which increased from 100,000 tons/year to 300,000 tons/year in line with the increasing demand for steel which was still largely met by imported products.
- c. Expanding marketing reach by actively contributing to several associations of the Company's product users such as GAPENSI (Indonesian National Construction Implementing Association), IBTA (Indonesian Boiler Turbine Association), IISIA (Indonesian Iron & Steel Industry Association), IPERINDO (Indonesia Shipbuilding and Offshore Association), ISSC (Indonesian Society of Steel Construction) as a partner of the construction industry supply chain partner companies by conducting roadshows to areas in Sumatra, Kalimantan, Sulawesi, Bali, and Papua.

### Company Operational Performance in 2019

Broadly speaking, the Company's operating segments are divided based on the types of products which consist of:

#### 1. Coil Plate

Coil Plate from Hot Rolled Coil (HRC) is produced through the rolling slab process and then cut to size. Hot rolled plate (HRP) steel is produced with the dimensions and specifications according to the request. HRP can be sent directly to customers as finished goods, or fabricated at Plate Service Center (PSC) facilities into derivative products such as square/rectangular pipe, welded beam, box beam, square beam, and component/gusset plate.

Sepanjang tahun 2019, Perseroan membukukan volume produksi Baja Lembaran sebesar 897.280 ton, turun 179.961 ton atau 16,66% dari volume produksi di tahun sebelumnya sebesar 1.076.603 ton. Penurunan tersebut terutama terjadi karena Perseroan memanfaatkan hasil stok produksi tahun sebelumnya.

Dari sisi penjualan, untuk segmen Baja Lembaran berhasil mencatatkan nilai penjualan bersih di tahun 2019 sebesar USD480,44 juta, meningkat 9,68% atau USD42,40 juta dari tahun 2018 yaitu sebesar USD438,04 juta. Peningkatan tersebut terutama disebabkan oleh meningkatnya proyek-proyek yang diterima Perseroan pada tahun 2019.

Sedangkan untuk beban pokok penjualan yang dikeluarkan tercatat USD472,42 juta, naik 10,40% atau USD44,52 juta dari tahun 2018 USD427,91 juta. Kenaikan tersebut terutama disebabkan oleh meningkatnya penjualan baja lembaran di tahun 2019.

## **2. Baja Batangan**

Baja Batangan disebut juga *Steel Profile* diproses dari *Beam Blank & Bloom* yang menghasilkan Baja Profil (*Steel Profile*) berupa *H-Beam*, *I-Wide Flange (IWF)*, Profil Siku, Profil Kanal U, dan Baja Profil untuk pancang (*sheet pile*). Sebagian dari produk baja profil yang dihasilkan juga diproses lebih lanjut pada fasilitas pre-fabrikasi untuk menghasilkan produk lanjut/turunannya berupa *King Cross*, *Queen Cross*, *Cell Form*, *Honeycomb*, dan *T-Beam* yang siap dirangkai menjadi struktur bangunan.

Sepanjang tahun 2019, Perseroan membukukan volume produksi Baja Batangan sebesar 1.159.575 ton, turun 67.159 ton atau 5,47% dari volume produksi di tahun sebelumnya sebesar 1.226.734 ton. Penurunan tersebut terutama terjadi karena Perseroan memanfaatkan hasil stok produksi tahun sebelumnya.

Dari sisi penjualan, segmen Baja Batangan mencatatkan nilai penjualan bersih di tahun 2019 sebesar USD343,07 juta, menurun 20,01% atau USD85,80 juta dari tahun 2018 yaitu sebesar USD428,88 juta. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh menurunnya tren permintaan baja batangan.

Throughout 2019, the Company recorded a coil plate production volume at 897,280 tons, down 179,961 tons or 16.66% from the production volume in the previous year at 1,076,603 tons. This decline mainly occurred because the Company took advantage of the previous year's production stock.

In terms of sales, the Coil Plate segment managed to record a net sales value in 2019 at USD480.44 million, an increase of 9.68% or USD42.40 million from 2018, which was USD438.04 million. This increase was mainly due to the increase in projects received by the Company in 2019.

Meanwhile, the cost of goods sold was recorded at USD472.42 million, up 10.40% or USD44.52 million from USD427.91 million in 2018. This increase was mainly due to increased coil plate sales in 2019.

## **2. Steel Profile**

Steel Profile is processed from Beam Blank & Bloom which produces Steel Profile in the form of H-Beam, I-Wide Flange (IWF), Elbow Profile, U Channel Profile, and Profile Steel for sheet piles. Some of the steel profiles produced are also further processed at the pre-fabrication facility to produce further/derivative products in the form of King Cross, Queen Cross, Cell Form, Honeycomb and T-Beam which are ready to be assembled into building structures.

Throughout 2019, the Company recorded a production volume of Steel Bars at 1,159,575 tons, a decrease of 67,159 tons or 5.47% from the production volume in the previous year at 1,226,734 tons. This decline mainly occurred because the Company took advantage of the previous year's production stock.

In terms of sales, the Steel Bar segment recorded a net sales value in 2019 at USD343.07 million, a decrease of 20.01% or USD85.80 million from 2018, which was USD428.88 million. This decline was mainly due to the decreasing trend in demand for steel profile.

Sedangkan untuk beban pokok penjualan yang dikeluarkan tercatat USD310,36 juta, turun 20,81% atau USD81,54 juta dari tahun 2018 USD391,90 juta. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh menurunnya penjualan baja batangan di tahun 2019.

Meanwhile, the cost of goods sold was recorded at USD310.36 million, down 20.81% or USD81.54 million from USD391.90 million in 2018. This decline was mainly due to lower sales of steel profile in 2019.

### Kinerja Keuangan Perusahaan Tahun 2019

Pada tahun 2019, GRP berhasil mencatatkan penjualan neto sebesar USD823,50 juta, turun sebesar USD43,40 juta atau 5,01% bila dibandingkan dengan tahun 2018 sebesar USD866,91 juta. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh menurunnya nilai penjualan neto dari segmen produk baja batangan dan turunannya.

### Company Financial Performance in 2019

In 2019, GRP managed to record net sales at USD823.50 million, a decrease of USD43.40 million or 5.01% compared to 2018 at USD866.91 million. The decline was mainly due to the decline in net sales value of the steel profile product segment and its derivatives.

Sedangkan beban pokok pendapatan Perseroan per 31 Desember 2019 tercatat sebesar USD782,78 juta, turun 4,52% dibanding tahun 2018 sebesar USD819,81 juta.

Meanwhile, the Company's cost of revenue as of December 31, 2019 was recorded at USD782.78 million, a decrease of 4.52% compared to 2018 which was USD819.81 million.

Sementara itu, Perseroan mencatatkan rugi operasi sebesar USD12,32 juta, lebih rendah dari tahun sebelumnya yang mencatatkan laba operasi sebesar USD35,75 juta. Kerugian tersebut disebabkan oleh rugi selisih kurs terutama yang berasal dari pinjaman dana dan utang atas pembelian aset tetap dari GRD, pihak berelasi, sebesar USD2.601.132, liabilitas imbalan kerja sebesar USD1.326.242, obligasi wajib konversi sebesar USD2.643.338, sedangkan sisanya berasal dari kegiatan operasi Perusahaan.

Meanwhile, the Company recorded an operating loss at USD12.32 million, lower than the previous year which recorded an operating profit at USD35.75 million. The loss was caused by loss on foreign exchange, especially from loans and debt on the purchase of fixed assets from GRD, a related party, amounting to USD2,601,132, employee benefits liability at USD1,326,242, mandatory convertible bonds at USD2,643,338, while the rest came from the Company's operating activities.

Kinerja ekonomi GRP sepanjang tahun 2019 disajikan dalam tabel di bawah ini:

The economic performance of GRP throughout 2019 is presented in the table below:

**Tabel Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1]**

**Table of Generated and Distributed Direct Economic Value [GRI 201-1]**

(dalam USD / in USD)

Uraian / Description	2019	2018
<b>Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan / Generated Direct Economic Value</b>		
Penjualan neto / Net sales	823.508.325	866.915.143
Laba (rugi) selisih kurs / Gain (loss) on foreign exchange	(9.546.347)	23.881.633
Pendapatan sewa / Rental income	126.764	172.799
Laba (rugi) penjualan aset tetap / Gain (loss) on sale of fixed assets	(735.857)	27.206
Pendapatan lain-lain / Others	1.489.425	2.214.514
Penghasilan keuangan / Finance income	399.324	438.550
Bagian laba asosiasi / Share in income of associate	-	422.319
Keuntungan atas konversi utang menjadi obligasi wajib konversi / Gain on conversion of liability into mandatory convertible bond	-	6.239.133
<b>Jumlah ekonomi yang dihasilkan / Total generated economic value</b>	<b>815.241.634</b>	<b>900.311.297</b>
<b>Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Total Distributed Economic Value</b>		
Beban pokok pendapatan / Cost of revenue	782.780.197	819.809.117
Beban penjualan / Selling expenses	13.573.992	12.269.087
Beban umum dan administrasi / General and administrative expenses	30.808.108	25.383.581
Beban keuangan / Finance costs	15.260.776	16.664.617
Manfaat (Beban) pajak penghasilan / Income (loss) before income tax	6.411.245	<b>(7.200.424)</b>



**Bantuan Finansial Dari Pemerintah [GRI 201-4]**

GRP merupakan perusahaan swasta nasional dan tidak mendapatkan bantuan finansial dari pemerintah, baik berupa pembebasan pajak dan kredit pajak, subsidi, hibah investasi, hibah-hibah untuk penelitian dan pengembangan, dan jenis dana hibah lain yang relevan, insentif finansial dan lain-lain. Selain itu, pemerintah juga tidak ikut serta dalam struktur kepemilikan saham GRP.

**Financial Assistance from the Government [GRI 201- 4]**

GRP is a national private company and does not receive financial assistance from the government, in the form of tax exemptions and tax credits, subsidies, investment grants, grants for research and development, and other types of grants that are relevant, financial incentives and others. Furthermore, the government does not participate in the GRP share ownership structure.



**KONTRIBUSI GRP TAHUN 2019  
DI BIDANG SOSIAL  
KETENAGAKERJAAN**

GRP Contribution to Manpower Sector in 2019

**07**

# KONTRIBUSI GRP TAHUN 2019 DI BIDANG KETENAGAKERJAAN

## GRP Contribution to Manpower Sector in 2019

### Kontribusi GRP tahun 2019 di Bidang Ketenagakerjaan

Di tengah persaingan industri yang semakin kompetitif, setiap entitas usaha berupaya untuk mengoptimalkan seluruh potensi yang dimiliki dalam rangka memperkuat keunggulan dan daya saing perusahaan. Optimalisasi yang dilakukan tidak hanya terbatas pada peningkatan modal/kapital dan strategi pengembangan bisnis Perusahaan, tetapi juga mencakup penguatan di seluruh pilar usaha yang ada, termasuk Sumber Daya Manusia (SDM) di dalamnya. [GRI 103-2, 103-3]

### GRP Contribution to the Manpower Sector in 2019

In the midst of increasingly competitive industrial competition, each business entity strives to optimize all its potential to strengthen the company's excellence and competitiveness. Optimization is not only limited to increasing capital and the Company's business development strategy, but also includes strengthening all existing business pillars, including Human Resources (HR). [GRI 103-2, 103-3]

### KOMPOSISI SDM PERUSAHAAN

[GRI 102-8, 405-1]

GRP terus memastikan bahwa komposisi karyawan dapat berjalan sesuai dengan kebutuhan. Sampai dengan 31 Desember 2019, Perusahaan memiliki karyawan sejumlah 4.684 orang. Angka tersebut telah disesuaikan dengan kebutuhan operasional dan kualitas serta keterampilan yang dimiliki oleh masing-masing Insan GRP.

### COMPANY HR COMPOSITION

[GRI 102-8, 405-1]

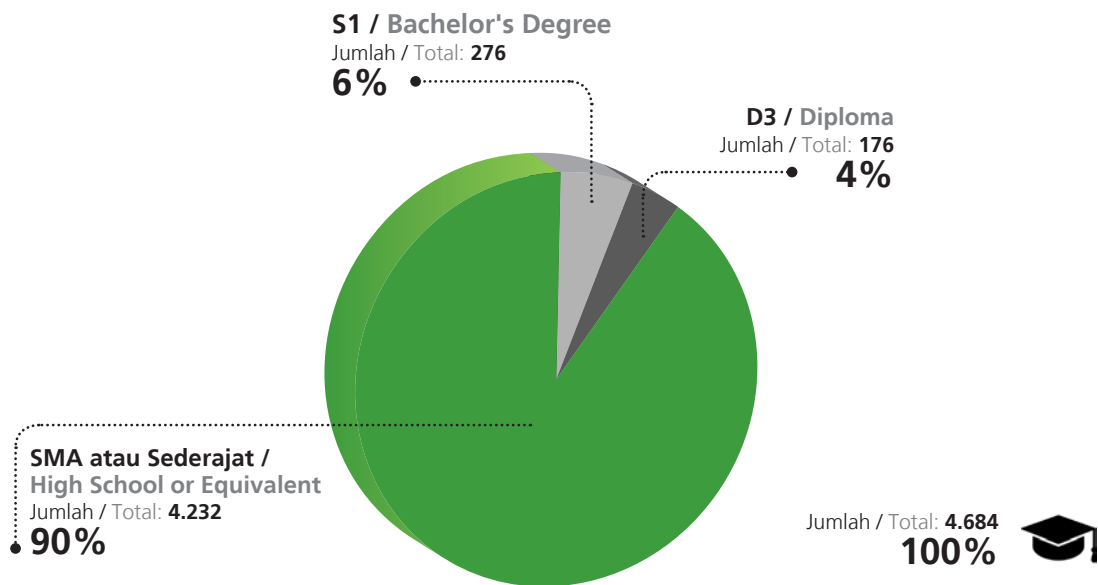
GRP continues to ensure that the composition of employees can run according to needs. As of December 31, 2019, the Company has 4,684 employees. This figure has been adjusted to the operational needs and the quality and skills possessed by each GRP Personnel.

Rincian komposisi karyawan berdasarkan tingkat pendidikan, masa kerja, usia, dan jenis kelamin pada tahun 2019 tercantum dalam tabel berikut:

Details of employee composition based on education level, years of service, age, and gender in 2019 are listed in the following table:

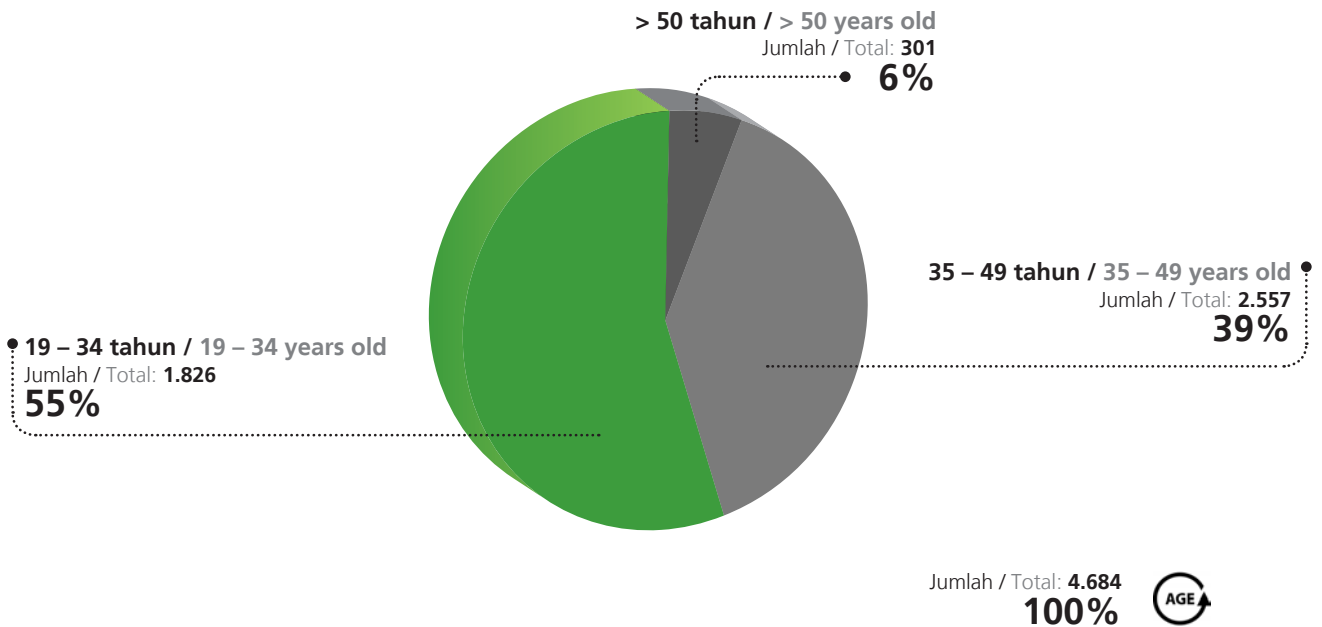
### Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

### Employee Composition Based on Education Level



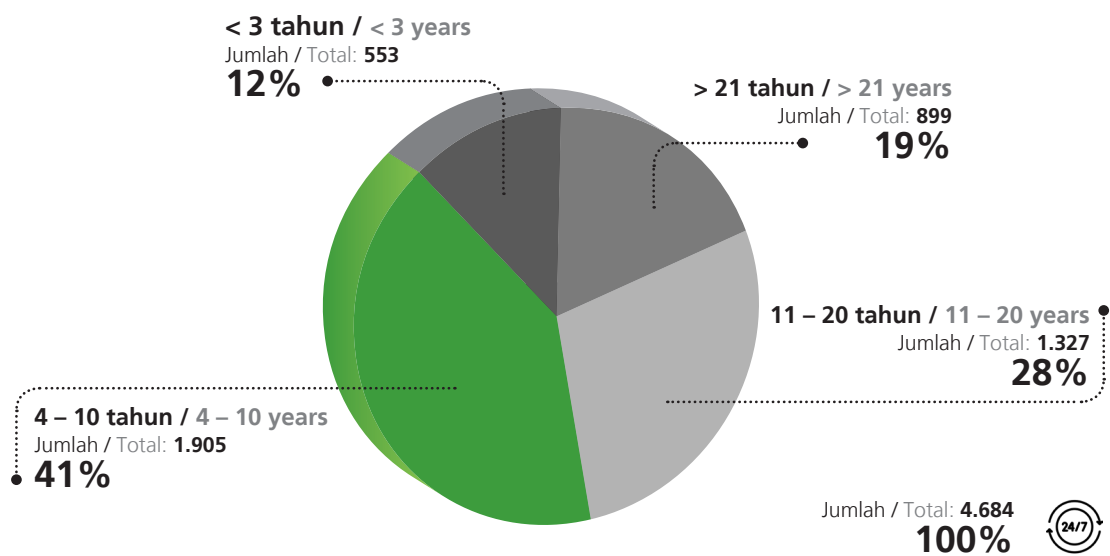
**Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia**

**Employee Composition based on Age**



**Komposisi Karyawan Berdasarkan Masa Kerja**

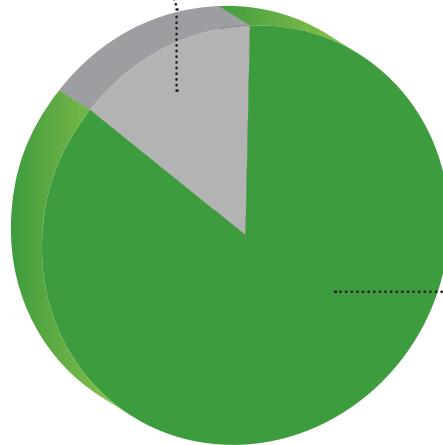
**Employee Composition based on Years of Service**



**Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Karyawan**

**Employee Composition based on Employment Status**

**Tidak Tetap / Contract**  
 Jumlah / Total: 642  
**14%**



**Tetap / Permanent**  
 Jumlah / Total: 4.032  
**86%**

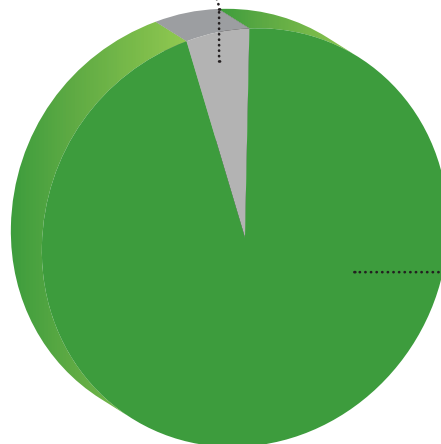
Jumlah / Total: 4.684  
**100%**



**Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin**

**Employee Composition based on Gender**

**Wanita / Female**  
 Jumlah / Total: 250  
**5%**



**Laki-laki / Male**  
 Jumlah / Total: 4.434  
**95%**

Jumlah / Total: 4.684  
**100%**



**PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN [103-2, 404-2]**

Perusahaan telah menyusun kebijakan yang mengatur pengembangan kompetensi karyawan. Kebijakan ini tercantum pada Prosedur Pelatihan Karyawan. Pengembangan kompetensi karyawan GRP dilakukan dengan tujuan sebagai berikut:

1. Meningkatkan produktivitas dan melakukan efisiensi kerja;
2. Menemukan kompetensi karyawan dan mengembangkan kemampuan karyawan.

Dalam mengelola pengembangan kompetensi karyawan, Perusahaan memberikan tugas kepada Human Capital Division (HCD) dan masing-masing Kepala Departemen.

**EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT PROGRAM [103-2, 404-2]**

The Company has formulated policies that regulate employee competency development. This policy is stated in the Employee Training Procedure. GRP employee competency development is carried out with the following objectives:

1. Increase productivity and carry out work efficiency;
2. Find employee competencies and develop employee capabilities.

In managing employee competency development, the Company assigns duties to the Human Capital Division (HCD) and the respective Head of the Department.



Sepanjang tahun 2019, Perusahaan telah memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti berbagai pelatihan. Informasi tersebut dapat dirinci pada tabel berikut:

Throughout 2019, the Company has provided opportunities for employees to participate in various trainings. This information can be detailed in the following table:

Level Jabatan Peserta Pelatihan / Position of Training Participants	Jenis Pelatihan / Training	Tujuan Pelatihan / Objective of Training
Mekanik Dept / Mechanic Dept.	Pertamina Lubricant	Mengetahui jenis pelumas yang digunakan pada mesin / Identify the type of lubricant used in the engine
<i>Welding Dept</i>	<i>Welding Productivity</i>	Meningkatkan <i>skill</i> tenaga <i>welding</i> untuk memperlancar produktivitas / Increase welding skills to improve productivity
<i>All Div Head</i>	PPGD pada kecelakaan Lalin / PPGD on Traffic Accident	Memberikan pengetahuan kepada semua karyawan mengenai prosedur PPGD pada kecelakaan lalu lintas / Provide knowledge to all employees regarding PPGD procedures in traffic accidents
Anggota P2 K3 / Tim UTD / Members of P2 K3/UTD Team	K3	Membekali semua karyawan akan pentingnya faktor kesehatan dan keselamatan kerja / Equip all employees with the importance of occupational health and safety factors
Anggota Damkar Tim UTD / UTD Team Firefighters	Pemadam Kebakaran / Firefighters	Membekali <i>skill</i> anggota pemadam kebakaran dalam mencegah dan menanggulangi bahaya kebakaran / Equip firefighter skills in preventing and overcoming fire hazards
Operator Crane GSG	Crane	Melengkapi seluruh <i>operator crane</i> dengan pengetahuan mengenai operasional <i>crane</i> yang baik dan benar / Equip all crane operators with knowledge of proper and correct crane operations
Div PSC, LAB, ISO	<i>Internal Awareness Standard &amp; Planning Certification</i>	Melengkapi pengetahuan departemen terhadap keperluan sertifikasi / Complete the department's knowledge on certification requirements
Plant Personalia GSG / Personnel Plant	GSG <i>New HRMS System</i>	Memberikan sosialisasi kepada seluruh departemen akan adanya penggunaan sistem HR yang baru / Provide outreach to all departments on the use of the new HR system

### Kebijakan Rekrutmen Karyawan [GRI 103-2]

GRP meyakini bahwa dalam menggerakkan roda operasional dan mendorong tercapainya target dan tujuan bisnis yang telah ditetapkan, diperlukan SDM yang unggul, berkualitas, dan berkompeten. Agar mendapatkan Sumber Daya Manusia terbaik, GRP melakukan rekrutmen yang terbuka untuk menjangkau seluruh masyarakat Indonesia yang memiliki semangat dan kemampuan yang prima. Setelah bergabung dengan Perusahaan dan resmi menjadi Insan GRP, Perusahaan memastikan bahwa seluruh karyawan mendapatkan pengembangan kompetensi sesuai dengan bidang masing-masing. Langkah ini diambil untuk menjaga kualitas Insan GRP agar dapat terus berkembang mengikuti perkembangan zaman dan meningkatkan daya saing Perusahaan.

Dalam melakukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan, Perseroan menjamin seluruh Insan GRP dapat mengembangkan kompetensi dan keahlian masing-masing tanpa membedakan agama, suku, ras, dan gender dari setiap karyawan. Pemberian kesempatan pengembangan kompetensi senantiasa mempertimbangkan hasil evaluasi *professional*. Kebijakan ini tercantum dalam SOP, Surat Pernyataan, dan Pakta Integritas yang diterbitkan.

### Employee Recruitment Policy [GRI 103-2]

GRP believes that driving the operational cycle and encouraging the achievement of the targets and business goals that have been set require excellent, quality, and competent human resources. In order to obtain the best Human Resources, GRP conducts open recruitment to attract all Indonesian people who have excellent spirit and abilities. After joining the Company and officially becoming a GRP Person, the Company ensures that all employees receive competency development in accordance with their respective fields. This step was taken to maintain the quality of GRP personnel so that they could continue to develop according to the times and improve the competitiveness of the Company.

In carrying out the employee recruitment and selection process, the Company guarantees that all GRP personnel can develop their respective competencies and expertise regardless of the religion, ethnicity, race, and gender of each employee. Providing opportunities for competency development always takes into account the results of professional evaluation. This policy is stated in the published SOP, Statement Letter, and Integrity Pact.

**Kebijakan Remunerasi [GRI 103-3]**

Sebagai bentuk apresiasi GRP atas seluruh kontribusi yang telah diberikan Insan GRP demi kemajuan Perusahaan, Perseroan memberikan remunerasi bagi seluruh karyawan berdasarkan peraturan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan yang berlaku. Untuk menjamin kesejahteraan karyawan, GRP telah menetapkan jumlah remunerasi berdasarkan posisi masing-masing.

Aspek yang menjadi pertimbangan dalam menetapkan jumlah remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Jabatan
2. Keterampilan dan *Performance*

Selain mengedepankan kompetensi dan kualitas karyawan, GRP juga tetap mengacu kepada peraturan ketenagakerjaan yang berlaku sehingga produktivitas dan progresivitas tenaga kerja dapat terjaga. Perusahaan telah menetapkan struktur remunerasi Insan GRP yang terdiri dari:

1. Gaji Pokok
2. Tunjangan-tunjangan

Sepanjang tahun 2019, Perseroan telah membayar remunerasi karyawan sejumlah kurang lebih USD45.100.000.

**Pensiun Dan Imbalan Kerja [GRI 201-3]**

GRP memberikan imbalan kerja kepada karyawan berdasarkan peraturan Perusahaan dan sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 dan mengakui liabilitas imbalan kerja karyawan sesuai dengan PSAK 24, "Imbalan Kerja". Perusahaan mencatat liabilitas imbalan kerja karyawan berdasarkan perhitungan yang dilakukan oleh aktuaris independen, PT Lastika Dipa, berdasarkan laporan pada tanggal 28 Februari 2020 dan 2019. Perhitungan aktuaris independen menggunakan metode "*Projected Unit Credit Method*".

Biaya program pensiun imbalan pasti dan imbalan pasca kerja lainnya dan nilai kini liabilitas pensiun ditentukan dengan menggunakan penilaian aktuarial. Penilaian aktual melibatkan pembuatan berbagai asumsi yang mungkin berbeda dari perkembangan aktual di masa depan. Ini termasuk penentuan tingkat diskonto, kenaikan gaji di masa depan, tingkat kematian, dan kenaikan pensiun di masa depan. Karena kompleksitas yang terlibat dalam penilaian dan sifat jangka panjangnya, liabilitas imbalan pasti sangat peka terhadap perubahan asumsi ini.

**Remuneration Policy [GRI 103-3]**

As a form of GRP's appreciation for all contributions that have been given by GRP personnel for the advancement of the Company, the Company provides remuneration for all employees based on the prevailing labor laws and regulations. To ensure employee welfare, GRP has determined the amount of remuneration based on each position.

Aspects that are considered in determining the amount of remuneration are as follows:

1. Position
2. Skills and Performance

In addition to prioritizing employee competence and quality, GRP also adheres to applicable labor regulations so that productivity and workforce progressivity can be maintained. The Company has established a remuneration structure for GRP personnel which consists of:

1. Basic Salary
2. Allowances

Throughout 2019, the Company has paid employee remuneration in the amount of approximately USD45,100,000.

**Pension and Employee Benefits [GRI 201-3]**

GRP provides employee benefits based on Company regulations and in accordance with Labor Law No. 13/2003 and recognizes employee benefits obligations in accordance with PSAK 24, "Employee Benefits". The Company recorded employee benefits liabilities based on calculations made by an independent actuary, PT Lastika Dipa, based on reports dated February 28, 2020 and 2019. The calculation of independent actuaries uses the "*Projected Unit Credit Method*".

The cost of defined benefit pension plans and other post-retirement benefits and the present value of pension liabilities is determined using actuarial valuation. Actual assessments involve making assumptions that may differ from actual future developments. This includes determining the discount rate, future salary increases, death rates, and future pension increases. Due to the complexities involved in valuation and their long-term nature, defined benefit obligations are highly sensitive to changes in this assumption.

Semua asumsi telah ditelaah setiap tanggal pelaporan. Perusahaan berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Perusahaan dapat mempengaruhi secara material liabilitas diestimasi atas pension dan imbalan kerja dan beban imbalan kerja neto.

Nilai tercatat atas liabilitas imbalan kerja jangka panjang GRP pada tanggal 31 Desember 2019 dan 2018 masing-masing sebesar USD29,50 juta dan USD34,46 juta. Sedangkan durasi rata-rata tertimbang dari nilai kini kewajiban imbalan kerja karyawan di akhir periode pelaporan adalah 11,23 tahun pada tahun 2019 dan 18 tahun pada tahun 2018.

Manajemen telah mereviu asumsi yang digunakan dan berkeyakinan bahwa asumsi tersebut sudah memadai. Manajemen berkeyakinan bahwa liabilitas imbalan pascakerja tersebut telah memadai untuk menutupi liabilitas imbalan pascakerja Perusahaan sesuai dengan yang disyaratkan oleh Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003. **[GRI 103-3]**

All assumptions are reviewed at each reporting date. The Company believes that if these assumptions are reasonable and appropriate, a significant difference in the actual results or a significant change in the Company's assumptions could materially affect the estimated liabilities for retirement and employee benefits and net employee benefit expenses.

The carrying amount of GRP's long-term employee benefits liabilities as of December 31, 2019 and 2018 amounted to USD29.50 million and USD34.46 million, respectively. Meanwhile, the weighted average duration of the present value of employee benefit obligations at the end of the reporting period is 11.23 years in 2019 and 18 years in 2018.

Management has reviewed the assumptions used and believes that these assumptions are adequate. Management believes that the post-employment benefits obligation is adequate to cover the Company's post-employment benefits obligation as required by the Manpower Law No. 13/2003. **[GRI 103-3]**







**KONTRIBUSI GRP TAHUN 2019**  
**DI BIDANG SOSIAL MASYARAKAT**  
GRP Contribution to Social Community Sector in 2019

**08**



## KONTRIBUSI GRP DI BIDANG SOSIAL MASYARAKAT [GRI 103-2, 103-3, 203-1]

### GRP Contribution to Social Community Sector [GRI 103-2, 103-3, 203-1]

Dalam melakukan penerapan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*), GRP mengacu pada Pasal 74 ayat 1 Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2017 tentang Perseroan Terbatas, yang menyatakan bahwa Perusahaan yang bergerak dalam bidang sumber daya alam wajib melaksanakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan.

Organisasi Internasional untuk Standarisasi (*International Organization for Standardization/ISO*), sebuah badan penyusun standar industrial dan komersial dunia telah meluncurkan ISO 26000 tentang Panduan Tanggung Jawab Sosial (*Guidance on Social Responsibility*). ISO ini memberikan pola dan modul yang berlaku secara internasional tentang tahapan agar CSR dapat dikembangkan oleh masing-masing Perusahaan. Di Indonesia, ISO 26000 telah diratifikasi oleh Pemerintah pada tahun 2010 dan dijadikan Standar Nasional (SNI) pada tahun 2013.

#### Dasar Hukum dan Kerangka Penerapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Kebijakan CSR GRP dibentuk dengan mengacu peraturan dan standar berikut:

1. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 1992 tentang Kesehatan;
3. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
4. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal;

In implementing the Corporate Social Responsibility (CSR) program, GRP refers to Article 74 paragraph 1 of Law No. 40 of 2017 concerning Limited Liability Companies which states that companies engaged in natural resources are required to carry out Social and Environment Responsibility.

The International Organization for Standardization (ISO), a world industrial and commercial standard setting body, has launched ISO 26000 on Guidance on Social Responsibility. This ISO provides patterns and modules that apply internationally on the stages so that CSR can be developed by each company. In Indonesia, ISO 26000 was ratified by the Government in 2010 and made into a National Standard (SNI) in 2013.

#### Legal Basis and Implementation Framework for Corporate Social Responsibility

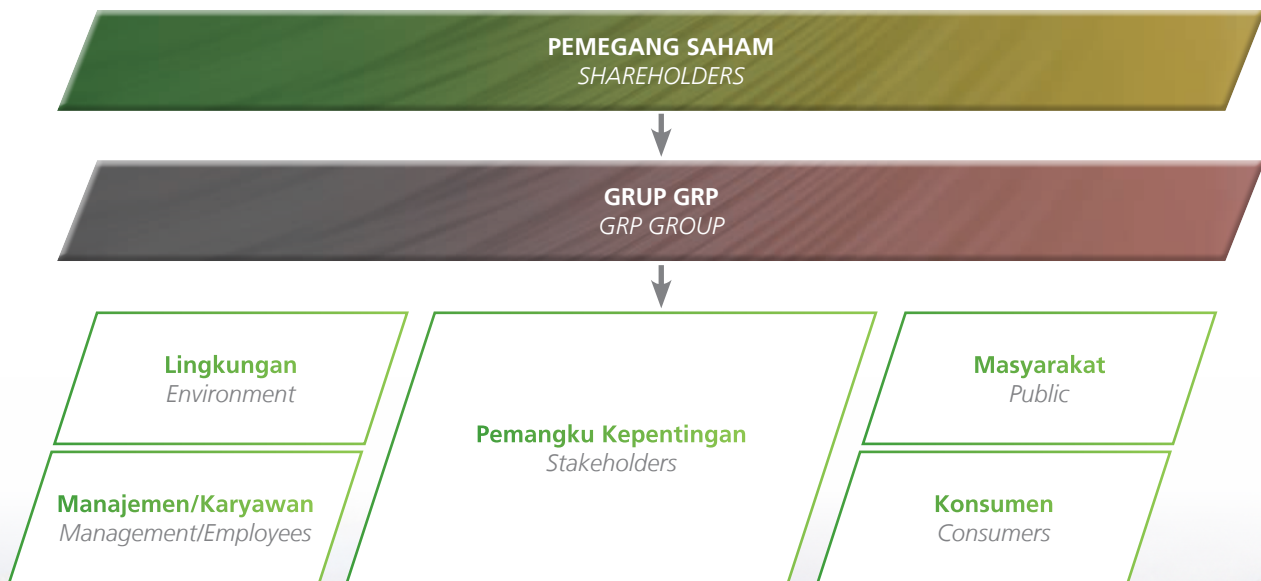
The GRP CSR policy was established by referring to the following rules and standards:

1. Law No. 1 f 1970 concerning Occupational Safety;
2. Law No. 23 of 1992 concerning Health;
3. Law No. 13 of 2003 concerning Manpower;
4. Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies;
5. Law No. 25 of 2007 concerning Investment;

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>6. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;</li> <li>7. Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial;</li> <li>8. Peraturan Pemerintah No. 27 Tahun 2012 tentang Izin Lingkungan;</li> <li>9. Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;</li> <li>10. Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;</li> <li>11. Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 05/Men/1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>6. Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management;</li> <li>7. Law No. 24 of 2011 concerning Social Security Administering Bodies;</li> <li>8. Government Regulation No. 27 of 2012 concerning Environmental Permits;</li> <li>9. Government Regulation No. 50 of 2012 concerning Implementation of the Occupational Safety and Health Management System;</li> <li>10. Government Regulation No. 47 of 2012 concerning Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies;</li> <li>11. Regulation of the Minister of Manpower No. 05/Men/1996 concerning the Occupational Safety and Health Management System (SMK3).</li> </ul> |
|--|---|

### STRUKTUR DALAM PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

### STRUCTURE IN SUSTAINABILITY DEVELOPMENT

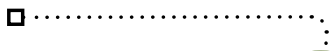




**PILAR KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN**

**Mencakup kegiatan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) melalui program pendidikan.**

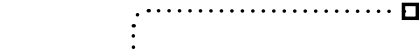
*Includes human resource development activities through educational programs.*



**CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY PILLARS**

**Mencakup kegiatan pemeliharaan lingkungan dan sumber daya alam.**

*Includes environmental and natural resource maintenance activities..*



**Mencakup kegiatan yang menciptakan masyarakat dan lingkungan sehat dan aman.**

*Includes activities that create a healthy and safe community and environment.*

**"PEMBERDAYAAN"**  
*"EMPOWERMENT"*



**Mencakup kegiatan terkait budaya dan adat istiadat setempat.**

*Includes activities related to local culture and customs..*

**REALISASI KEGIATAN DAN ALOKASI DANA CSR**

Untuk tahun 2019, GRP mengalokasikan dana untuk pelaksanaan Program CSR di bidang Sosial dan Kemasyarakatan sebesar Rp1,05 miliar.

**REALIZATION OF CSR ACTIVITIES AND FUND ALLOCATION**

For 2019, GRP allocated Rp1.05 billion for the implementation of the CSR Program in the Social and Community sector.

Program/Kegiatan / Program/Activities	Deskripsi / Description	Biaya (Rp) / Cost (Rp)
Penggunaan Tenaga Kerja Lokal / Use of Local Workforce	Perusahaan memprioritaskan tenaga kerja dari lingkungan sekitar, sebanyak 3.254 karyawan yakni 67% dari total jumlah karyawan. / The Company prioritizes workers from the surrounding environment, as many as 3,254 employees, which is 67% of the total number of employees.	180.000.000.000
Pemberdayaan Masyarakat Sekitar Perusahaan / Empowerment of the Surrounding Community	Perseroan memprioritaskan pemilihan vendor yang menggunakan tenaga kerja di sekitar perusahaan. / The Company prioritizes the selection of vendors who use workers around the Company.	20.400.000.000
Program Pendidikan / Education Program	Pemberian Mesin Las Listrik (masing-masing 1 Unit) kepada: / Provision of Electric Welding Machines (1 Unit each) to: 1. SMKN 1 Cikarang Selatan 2. SMK LAB GLOBAL – Cikarang Utara 3. SMKN 1 Cikarang Barat 4. SMK BINA PRESTASI – Tambun Selatan 5. SMK BUDI PERKASA – Tambun	-
	Pemberian Bantuan Perbaikan WC SDN 05 Rawapalangan Desa Sukadanau / Provision of Assistance to Repair WC at SDN 05 Rawapalangan, Desa Sukadanau	10.000.000

Program/Kegiatan / Program/Activities	Deskripsi / Description	Biaya (Rp) / Cost (Rp)
Bantuan Kesejahteraan Sosial / Social Community Assistance	Pemberian Sapi dan Sembako di Idul Fitri / Provision of cows and staple foods on Eid Al-Fitr	489.250.000
	Santunan anak yatim / Donations for orphans	20.500.000
	Acara Silaturahmi, Doa dan Buka Bersama tokoh Masyarakat / Gathering, Prayers and Breaking fast with community leaders	22.000.000
	Bingkisan Hari Raya untuk Masyarakat Sekitar / Eid Al-Fitr Gifts for the Local Community	16.000.000
	Pemberian sapi 15 Ekor ke warga sekitar / Provision of 15 cows to local residents	255.500.000
Bantuan Sarana Rumah Ibadah / Assistance for House of Worship Facilities	Pemberian <i>Sound System</i> kepada Musollah dan Pesantren Al-Ikhlash Desa Harjamekar / Provision of Sound System to Mushola and Al-Ikhlash Islamic Boarding School in Desa Harjamekar 1. Amplifier 2 Unit / 2 Units of Amplifier 2. Speaker 2 Unit / 2 Units of Speaker 3. Sound mixer 1 unit / 1 Unit of Sound mixer 4. Microphone 1 unit / 1 Unit of Microphone	







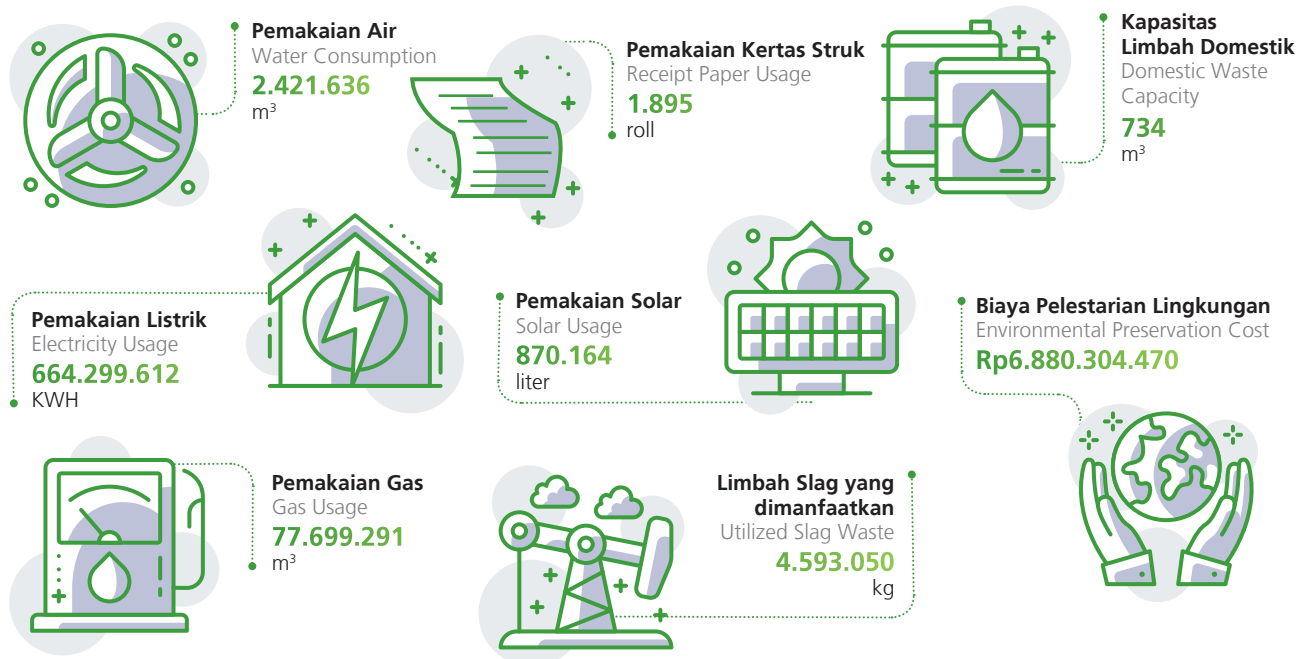


**KONTRIBUSI GRP TAHUN 2019**  
**DI BIDANG LINGKUNGAN HIDUP**  
GRP Contribution to Environment in 2019

**09**

# KONTRIBUSI GRP DI BIDANG LINGKUNGAN HIDUP

GRP Contribution to Environment in 2019



<b>Pemakaian Air / Water Consumption</b>	2.421.636 m <sup>3</sup>
<b>Pemakaian Listrik / Electricity Usage</b>	664.299.612 KWH
<b>Pemakaian Kertas Struk / Receipt Paper Usage</b>	1.895 roll
<b>Pemakaian Gas / Gas Usage</b>	77.699.291 m <sup>3</sup>
<b>Pemakaian Solar / Solar Usage</b>	870.164 liter
<b>Kapasitas Limbah Domestik / Domestic Waste Capacity</b>	734 m <sup>3</sup>
<b>Limbah Slag yang dimanfaatkan / Utilized Slag Waste</b>	4.593.050 kg
<b>Biaya Pelestarian Lingkungan / Environmental Preservation Cost</b>	Rp6.880.304.470

## KEBIJAKAN GRP PEDULI LINGKUNGAN

[GRI 103-2, 103-3, 307-1]

Dalam merealisasikan program dan kegiatan peduli lingkungan hidup yang dijalankan, GRP mengacu pada berbagai peraturan perundang-undangan yang dikeluarkan oleh Pemerintah Indonesia maupun standar ISO. Sepanjang tahun 2019, Perseroan melakukan evaluasi ketaatan/pemenuhan terhadap Peraturan Pemerintah dan Lainnya (P3L) kepada ISO 140001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, dengan hasil sebagai berikut:

## GRP CARE FOR ENVIRONMENT POLICY

[GRI 102-2, 103-3, 307-1]

In realizing the environmental care programs and activities, GRP refers to various laws and regulations issued by the Government of Indonesia as well as ISO standards. Throughout 2019, the Company evaluated the compliance with Government and Other Regulations (P3L) to ISO 140001 regarding Environmental Management Systems, with the following results:

No.	Regulasi / Regulations	Status	Nilai Maksimal / Maximum Value	Keterangan / Description
1.	Undang-Undang 32 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Lingkungan Hidup / Law No. 32 of 2009 on Environmental Management	30	30	100%
2.	Undang-Undang 18 Tahun 2008 tentang Pengelolaan Sampah / Law No. 18 of 2008 on Garbage Management	13	13	100%
3.	Undang-Undang No.36 Tahun 2009 tentang Kesehatan / Law No. 36 of 2009 on Health	5	5	100%

No.	Regulasi / Regulations	Status	Nilai Maksimal / Maximum Value	Keterangan / Description
4.	Undang-Undang No. 30 Tahun 2007 tentang Energi / Law No. 30 of 2007 on Energy	1	2	50%
5.	Instruksi Presiden No. 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air / Presidential Instruction No. 13 of 2011 on Energy and Water Savings	2	3	67%
6.	Peraturan Pemerintah No. 101 Tahun 2014 tentang Perubahan atas PP. No. 85 Jo 18 Tahun 1999 tentang Pengelolaan limbah B3 / Government Regulation No. 101 of 2014 on Amendment to PP No. 85 Jo. 18 of 1999 on B3 Waste Management	62	63	98%
7.	Peraturan Pemerintah No. 41 Tahun 1999 tentang Pengendalian Pencemaran Udara / Government Regulation No. 41 of 1999 on Air Pollution Control	9	9	100%
8.	Peraturan Pemerintah No. 74 Tahun 2001 tentang Pengelolaan Bahan Berbahaya dan Beracun / Government Regulation No. 74 of 2001 on Hazardous and Toxic Materials	19	19	100%
9.	Peraturan Pemerintah No. 82 Tahun 2001 tentang Pengelolaan Kualitas Air dan Pengendalian Pencemaran Air / Government Regulation No. 82 of 2001 on Water Quality Management and Water Pollution Control	19	19	100%
10.	Peraturan Pemerintah No. 33 Tahun 2007 tentang Keselamatan Radiasi Pengion dan Keamanan Sumber Radioaktif / Government Regulation No. 33 of 2007 on Ionizing Radiation Safety and Radioactive Source Security	4	4	100%
11.	Peraturan Pemerintah No.43 tahun 2008 tentang Air Tanah / Government Regulation No. 43 of 2008 on Ground Water	2	2	100%
12.	Peraturan Pemerintah No. 70 Tahun 2009 tentang Konversi Energi / Government Regulation No. 70 of 2009 on Energy Conversion	1	2	50%
13.	Peraturan Menteri Kesehatan No. 32 Tahun 2017 tentang Standar Baku Mutu Kesehatan Lingkungan dan Persyaratan Kesehatan Air untuk Keperluan Higine Sanitasi, Kolam Renang, Solus Per Aqua, dan Pemandian Umum / Regulation of the Minister of Health No. 32 of 2017 on Environmental Health Quality Standards and Water Health Requirements for Hygienic Sanitation, Swimming Pools, Solus Per Aqua, and Public Baths	1	1	100%
14.	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 05 Tahun 2006 tentang Ambang Batas Emisi Gas Buang Kendaraan Bermotor Lama / Regulation of the Minister of Environment No. 05 of 2006 on the Threshold for Exhaust Gas Emissions for Old Motor Vehicles	2	2	100%
15.	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 03 tahun 2008 tentang Pemberian Simbol dan Label Bahan Berbahaya dan Beracun / Regulation of the Minister of Environment No. 03 of 2008 on Symbols and Labels of Hazardous and Toxic Materials	1	1	100%
16.	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 18 Tahun 2009 tentang Tata Cara Perizinan Pengelolaan Limbah B3 / Regulation of the Minister of Environment No. 18 of 2009 on the Licensing Procedure for Hazardous Waste Management	1	1	100%
17.	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 13 Tahun 2010 tentang Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup dan Surat Pernyataan Kesanggupan Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Hidup / Regulation of Minister of Environment No. 13/2010 on Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts and Statement of Capability in Environmental Management and Monitoring	2	2	100%
18.	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 14 Tahun 2013 tentang Simbol dan Label B3 / Regulation of the Minister of Environment No. 14 of 2013 on B3 Symbols and Labels	1	1	100%
19.	Peraturan Menteri Kesehatan No. 70 Tahun 2016 tentang <i>Standard</i> dan Persyaratan Kesehatan Lingkungan Kerja Industri / Regulation of the Minister of Health No. 70 of 2016 on Standards and Health Requirements for Industrial Work Environment	5	5	100%
20.	Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Lingkungan Kerja / Regulation of the Minister of Manpower No. 5 of 2018 on Safety and Health of the Work Environment	5	7	71%
21.	Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. Per.08/Men/VII/2010 tentang Alat Pelindung Diri / Regulation of the Minister of Manpower No. Per.08/Men/VII/2010 on Personal Protective Equipment	3	3	100%
22.	Peraturan Menteri Perindustrian No. 23 Tahun 2013 tentang Sistem Harmonisasi Global Kalsifikasi dan Label Pada Bahan Kimia / Regulation of the Minister of Industry No. 23 of 2013 on the Global Harmonization System of Calcifications and Labels on Chemicals	1	1	100%



No.	Regulasi / Regulations	Status	Nilai Maksimal / Maximum Value	Keterangan / Description
23.	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 5 Tahun 2014 tentang Baku Mutu Air Limbah / Regulation of the Minister of Environment No. 5 of 2014 on Wastewater Quality Standards	4	4	100%
24.	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 68 tahun 2016 tentang Baku Mutu Air Limbah Domestik / Regulation of the Minister of Environment No. 68 of 2016 on Domestic Wastewater Quality Standards	1	1	100%
25.	Peraturan Menteri Kesehatan No. 492 tahun 2010 tentang Persyaratan Kualitas Air Minum / Regulation of the Minister of Health No. 492 of 2010 on Requirements for Drinking Water Quality	1	1	100%
26.	Peraturan Menteri ESDM No 14 tahun 2012 tentang Manajemen Energi / Regulation of the Minister of ESDM No. 14/2012 on Energy Management	0	2	0%
27.	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 74 Tahun 2019 tentang Program Kedaruratan Pengelolaan B3 dan atau Limbah B3 / Regulation of the Minister of Environment No. 74 of 2019 on the Hazardous Waste and/or Hazardous Waste Management Emergency Program	4	4	100%
28.	Keputusan Menteri Perindustrian No. 250 Tahun 1994 tentang Penyusunan Pengendalian Dampak Terhadap Lingkungan Hidup pada Sektor Industri / Decree of the Minister of Industry No. 250 of 1994 on Preparation of Impact Control on the Environment in the Industrial Sector	4	4	100%
29.	Kep-13/MenLH/3/95 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak / Kep-13/MenLH/3/95 on Quality Standards for Emission from Immovable Sources	5	5	100%
30.	Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No.Kep.187/MEN/1999 tentang Pengendalian Bahan Kimia Berbahaya / Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. Kep.187/MEN/1999 on Control of Hazardous Chemicals	2	2	100%
31.	Kep-48/MenLH/4/96 tentang Baku Mutu Tingkat Kebisingan / Kep-48/MenLH/4/96 on Noise Level Quality Standards	5	5	100%
32.	Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No.49/MENLH/11/1996 tentang Baku Tingkat Getaran/Decree of the Minister of Environment No.49/MENLH/11/1996 on Vibration Level Standards	3	4	75%
33.	Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 86 Tahun 2002 Tentang Pedoman Pelaksanaan Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup / Decree of the Minister of Environment No. 86 of 2002 on Guidelines for Implementing Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts	2	2	100%
34.	Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 50 Tahun 1996 tentang Baku Mutu Kebauan / Decree of the Minister of Environment No. 50 of 1996 on Odor Quality Standards	3	3	100%
35.	Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat No. 3 Tahun 2004 tentang Pengelolaan Kualitas Air dan Pengendalian Pencemaran Air / West Java Provincial Regulation No. 3 of 2004 on Water Quality Management and Water Pollution Control	8	11	73%
36.	Keputusan Gubernur Jawa Barat No. 660.31 Tahun 1982 tentang Tata Cara Pengendalian dan Kriteria Pencemaran Lingkungan Akibat Industri / Decree of West Java Governor No. 660.31 of 1982 on Control Procedures and Criteria for Environmental Pollution Due to Industry	4	4	100%
37.	Surat Keputusan Gubernur Jawa Barat No. 06 Tahun 1999 tentang Baku Mutu Limbah Cair Bagi Kegiatan Industri dan Usaha Lainnya Dalam Propinsi Daerah Tingkat II Jawa Barat / Decree of West Java Governor No. 06 of 1999 on Quality Standards for Liquid Waste for Industrial and Other Business Activities in the Province of West Java	10	10	100%
38.	Peraturan Gubernur Jawa Barat No. 27 Tahun 2020 tentang Pedoman Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Penanganan CORONA Virus Disease 2019 (COVID-19) Di Daerah Kabupaten Bogor, Daerah Kota Bogor, Daerah Kota Depok, Daerah Kabupaten Bekasi, Dan Daerah Kota Bekasi / Regulation of West Java Governor No. 27 of 2020 on Guidelines for Large-Scale Social Restrictions in Handling CORONA Virus Disease 2019 (COVID-19) in the Bogor Regency, Bogor City, Depok City, Bekasi Regency, and Bekasi City Areas	2	2	100%
39.	Pemerintah Daerah Kab. Bekasi No. 9 Tahun 2007 tentang Izin Pengelolaan Limbah Padat Bukan Berasal Dari B3 (Non B3) Yang Bernilai Ekonomis / Local Government of Bekasi No. 9 of 2007 on the Permit for Management of Solid Waste Not Deriving from B3 (Non B3) which has Economic Value	1	1	100%
40.	Peraturan Kepala Badan Pengawas Tenaga Nuklir No. 7 Tahun 2009 tentang Keselamatan Radiasi Dalam Penggunaan Peralatan Radiografi Industri / Regulation of the Head of the Nuclear Energy Supervisory Agency No. 7 of 2009 on Radiation Safety in the Use of Industrial Radiography Equipment	13	13	100%

No.	Regulasi / Regulations	Status	Nilai Maksimal / Maximum Value	Keterangan / Description
41.	Keputusan No.01/BAPEDAL/09/1995 tentang Tatacara dan Persyaratan Teknis Penyimpanan dan Pengumpulan Limbah B3 / Decree No.01/BAPEDAL/09/1995 on Procedures and Technical Requirements for Storage and Collection of B3 Waste	3	3	100%
42.	Kep-02/BAPEDAL/9/95 tentang Dokumen Limbah B3 / Kep-02/BAPEDAL/9/95 on B3 Waste Documents	2	2	100%
43.	Kep-225/BAPEDAL/08/96 tentang Tata Cara dan Persyaratan Penyimpanan dan Pengumpulan Minyak Pelumas Bekas/Limbah B3 / Kep-225/BAPEDAL/08/96 on Procedures and Requirements for Storage and Collection of Used Lubricating Oil/B3 Waste	15	15	100%
44.	Keputusan Kepala Badan Pengendalian Dampak Lingkungan tentang Pedoman Teknis Pengendalian Pencemaran Udara Sumber Tidak Bergerak / Decree of the Head of the Environmental Impact Management Agency regarding Technical Guidelines for Control of Fixed Source Air Pollution	1	1	100%
45.	Peraturan Kepala Badan Pengawas Tenaga Nuklir No. 4 Tahun 2013 tentang Proteksi dan Keselamatan Radiasi Dalam Pemanfaatan Tenaga Nuklir / Regulation of the Head of the Nuclear Energy Supervisory Agency No. 4 of 2013 on Radiation Protection and Safety in the Utilization of Nuclear Energy	5	5	100%
46.	Standard Requirement ISO 14001 : 2015	1	1	100%
47.	Standard Requirement OHSAS 18001 : 2007	1	1	100%
48.	Standard Requirement ISO 9001 : 2015	1	1	100%
49.	Kebijakan Mutu, Lingkungan, Kesehatan & Keselamatan Kerja / Quality, Environment, Occupational Health & Safety Policy	1	1	100%

### Program Penghijauan

Dalam rangka menjaga kelestarian lingkungan hidup dan mengurangi dampak pemanasan global, GRP melaksanakan program penghijauan secara rutin dan berkesinambungan. Pelaksanaan program penghijauan tersebut dilatarbelakangi oleh kemampuan pohon-pohon hijau dalam menyerap gas karbon dioksida (CO<sub>2</sub>) yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan. Hingga tahun 2019, GRP telah menanam sebanyak 2.205 pohon dengan berbagai varietas. Dari hasil pelaksanaan penanaman pohon tersebut, Perseroan berkontribusi dalam menyerap CO<sub>2</sub> sebesar 9.348,48 ton/tahun.

### Green Program

In order to conserve the environment and reduce the impact of global warming, GRP regularly and continuously carries out a green program. The implementation of the reforestation program is motivated by the ability of green trees to absorb carbon dioxide gas (CO<sub>2</sub>) generated from the Company's operational activities. As of 2019, GRP has planted 2,205 trees of various varieties. From the results of the tree planting, the Company contributed to absorbing CO<sub>2</sub> amounting to 9,348.48 tons/year.

Nama Tanaman / Name of Plant	Jenis Tanaman / Type of Plant	Jumlah / Total	Daya Serap CO <sub>2</sub> (g/jam.pohon) / CO <sub>2</sub> Absorption (g/hour.tree)	Waktu Serap/Tahun / Absorption Time/Year	Total penyerapan CO <sub>2</sub> (Ton/Tahun) / Total CO <sub>2</sub> Absorption (Ton/Year)
Asam kranji / Velvet tamarind	Pohon / Tree	1	165	4380	0,7227
Beringin / Banyan	Pohon / Tree	5	1.146,51	4380	25,108569
Bintaro	Pohon / Tree	16	96,9	4380	6,790752
Bintaro	Anakan pohon / Sapling	116	96,9	4380	4,9232952
Cemara / Spruce	Pohon / Tree	29	45	4380	5,7159
Cersen / Calabur tree	Pohon / Tree	4	0,6	4380	0,010512
Flamboyan / Flamboyant	Pohon / Tree	53	59,96	4380	13,9191144
Flamboyan / Flamboyant	Anakan Pohon / Sapling	24	59,96	4380	0,63029952
Gemelina aurila	Pohon / Tree	4	12,41	4380	0,2174232
Glodogan Tiang / False Ashoka	Pohon / Tree	163	719,74	4380	513,8511756
Glodogan Tiang / False Ashoka	Anakan pohon / Sapling	66	719,74	4380	20,80624392
Jambu biji / Guava	Pohon / Tree	2	44,59	4380	0,3906084
Jati / Teak	Pohon / Tree	478	12,41	4380	25,9820724

Nama Tanaman / Name of Plant	Jenis Tanaman / Type of Plant	Jumlah / Total	Daya Serap CO <sub>2</sub> (g/jam.pohon) / CO <sub>2</sub> Absorption (g/hour.tree)	Waktu Serap/Tahun / Absorption Time/Year	Total penyerapan CO <sub>2</sub> (Ton/Tahun) / Total CO <sub>2</sub> Absorption (Ton/Year)
Karet kebo / Rubber fig	Pohon / Tree	3	22	4380	0,28908
Karet Kebo / Rubber fig	Anakan pohon / Sapling	1	22	4380	0,009636
Karet Korea / Korean Rubber	Pohon / Tree	4	22	4380	0,38544
Kirai paying / Fern tree	Pohon / Tree	5	0	4380	0
Ketapang kencana / Madagascar almond	Pohon / Tree	7	24,16	4380	0,7407456
Lamtoro / White leadtrees	Anakan pohon / Sapling	106	165	4380	7,66062
Mahoni / American Mahogany	Pohon / Tree	80	3.112,43	4380	1.090,595472
Mahoni / American Mahogany	Anakan pohon / Sapling	262	3.112,43	4380	357,1700171
Palem botol / Bottle palm	Pohon / Tree	24	0,39	4380	0,0409968
Palem ekor tupai / Foxtail palm	Pohon / Tree	152	0,39	4380	0,2596464
Palem Kool / Ruffled fan palm	Pohon / Tree	12	0,39	4380	0,0204984
Palem kuning / Yellow palm	Pohon / Tree	1	0,39	4380	0,0017082
Palem merah / Red sealing wax palm	Pohon / Tree	2	0,39	4380	0,0034164
Palem phonix / Pygmy date palm	Pohon / Tree	2	0,39	4380	0,0034164
Palem pisang kipas / Traveller's tree	Pohon / Tree	3	0,39	4380	0,0051246
Palem putri / Christmas palm tree	Pohon / Tree	17	0,39	4380	0,0290394
Palem raja / Cuban royal palm	Pohon / Tree	35	0,39	4380	0,059787
palem sadeng / Footstool palm	Pohon / Tree	1	0,39	4380	0,0017082
Peruvian eappertree	Pohon / Tree	2	165	4380	1,4454
Sukun / Breadfruit	Pohon / Tree	4	22	4380	0,38544
Sukun / Breadfruit	Anakan pohon / Sapling	7	22	4380	0,067452
Trembesi / Rain tree	Pohon / Tree	510	3.252,1	4380	7.264,54098
Trembesi / Rain tree	Anakan pohon / Sapling	4	3.252,1	4380	5,6976792
<b>TOTAL</b>		<b>2.205</b>			<b>9.348,481969</b>

**Manajemen Limbah [GRI 103-2, 306-2]**

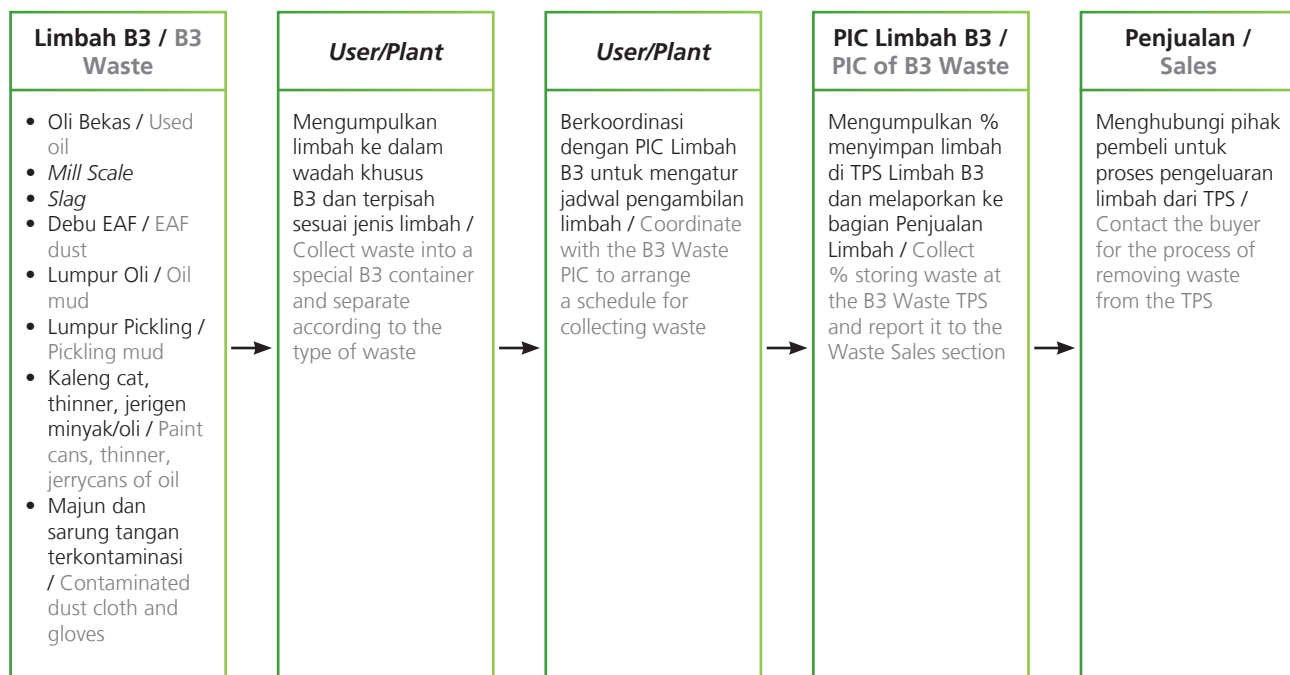
Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, GRP menghasilkan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun Non-B3. Agar limbah yang dihasilkan tidak menimbulkan kerusakan dan dampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat di sekitar wilayah operasi, maka Perseroan berupaya untuk melakukan pengelolaan limbah yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

**Waste Management [GRI 103-2, 306-2]**

In carrying out its business activities, GRP produces both Hazardous and Toxic (B3) and Non-B3 waste. The Company strives to carry out waste management in accordance with the prevailing laws and regulations so that the resulting waste does not cause damage and negative impacts on the environment and communities around the operating area.

**Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)**
**Hazardous and Toxic Waste (B3)**
**Jenis Limbah B3 dan Metode Pengelolannya**
**Types of hazardous waste and management methods**

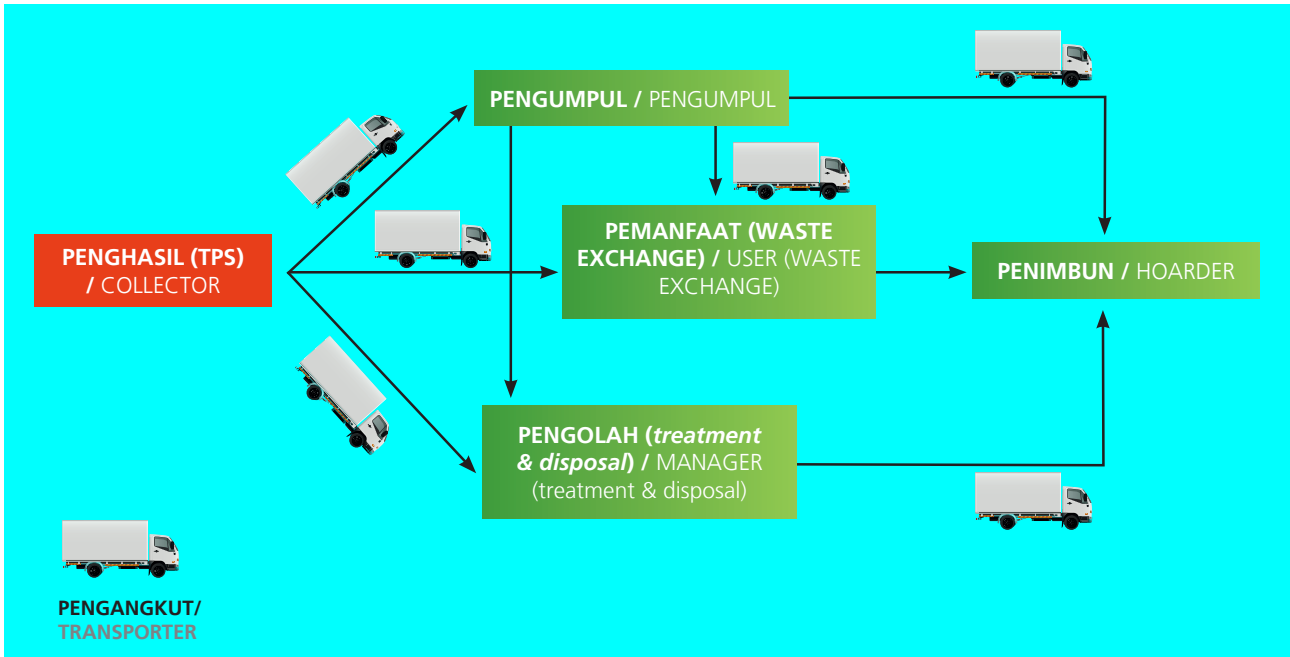
No.	Jenis Limbah / Type of Waste	Kapasitas / Capacity	Sumber Penghasil / Source	Pengelolaan Limbah / Waste Management	Record
1	Slag	±lagrdolaanBulan	EAF Furnace	Dimanfaatkan dan sebagian di kerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Utilized and partially cooperated with third parties licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Log Book
2	Debu EAF / EAF dust	±E625Ton/Bulan / ±E625Tons/Month	EAF Furnace	Dikerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Cooperated with a 3rd party licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Log Book
3	Mill Scale	±i1.300 Ton/Bulan / ±i1.300 Tons/ Month	Re-Heating Furnace	Dikerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Cooperated with a 3rd party licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Log Book
4	Oil & Grease	4000 Liter/Bulan / 4000 Liter/Month	Mesin Produksi / Production Machine	Dikerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Cooperated with a 3rd party licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Log Book
5	Majun dan Sarung Tangan Terkontaminasi / Dust cloth and Contaminated Gloves	50 Kg/Bulan / 50 Kgs/Month	Produksi / Production	Dikerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Cooperated with a 3rd party licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Log book
6	E-Waste (Toner)	60 Pcs/Bulan / 60 Pcs/Month	Kantor, Gudang, Produksi / Office, Warehouse, Production	Isi ulang / Refill	Log book
7	Kemasan B3 dan Limbah B3 / Hazardous packaging and waste	100 Pcs/Bulan / 100 Pcs/Month	Produksi / Production	Dikerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Cooperated with a 3rd party licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Log book
8	Lampu TL Bekas / Used TL lamps	50 Pcs/Bulan / 50 Pcs/Month	Kantor, Gudang, Pabrik / Office, Warehouse, Plant	Dikerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Cooperated with a 3rd party licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Log book
9	Serbuk Gergaji Terkontaminasi Limbah B3 / Sawdust contaminated with hazardous waste	Tentative	TPS	Dikerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Cooperated with a 3rd party licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Neraca LB3
10	Aki Bekas / Used Battery	Tentative	Mobil operasional / Operational Vehicle	Dikerjasamakan dengan pihak ke 3 berijin KLHK / Cooperated with a 3rd party licensed by the Ministry of Environment and Forestry	Neraca LB3





Skema Pengelolaan Limbah B3 dengan Pihak Ketiga

Hazardous Waste Management Schemes with Third Parties



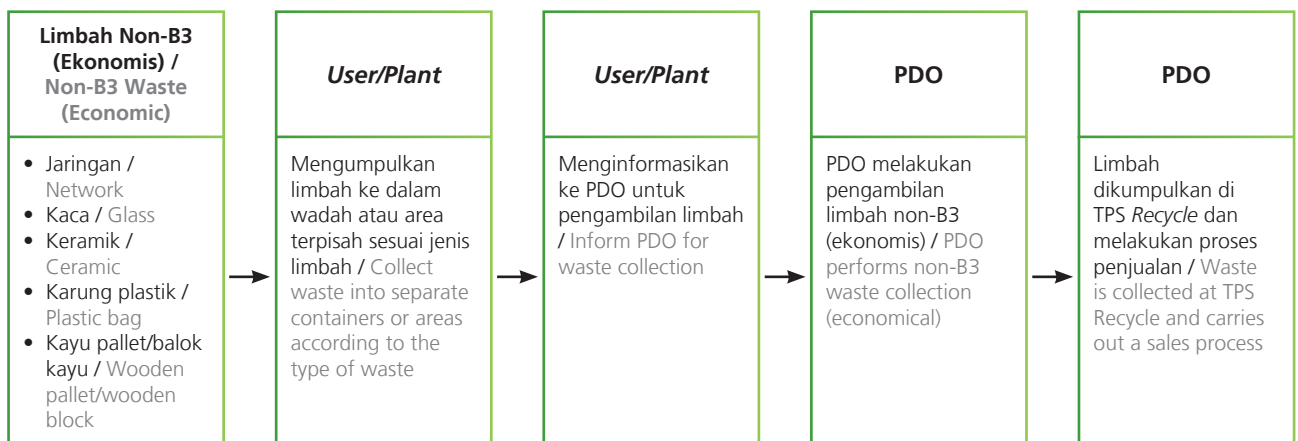
Limbah Non-B3 dan Limbah Domestik (Rumah Tangga)

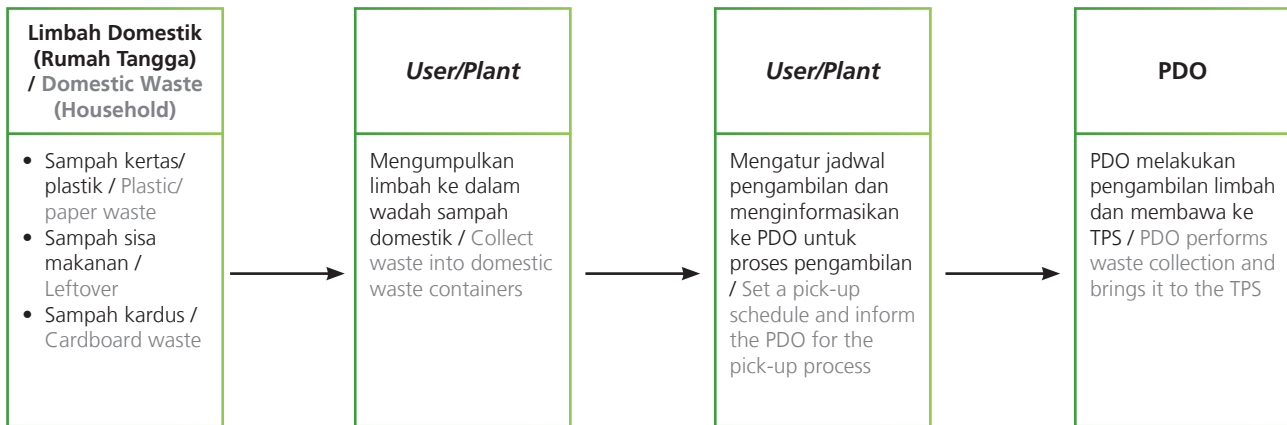
Non-B3 Waste and Domestic Waste (Household)

Jenis Limbah Non-B3 dan Metode Pengelolaannya

Types of Non-B3 Waste and Management Methods

Nama Limbah / Waste	Alur Limbah / Waste Flow			
	Pewadahan / Container	Pengangkutan / Transporting	Pengumpulan / Collecting	Akhir / End
Sampah kertas, kardus, plastik, kayu / Paper, cardboard, plastic, wood, waste	Tempat khusus / Special container	Truk / Truck	TPS Khusus	Pihak Ketiga / Pihak Ketiga
PDO / TPS for PDO	Pihak Ketiga / Third Party	Saluran perpipaan / Saluran perpipaan	Septic Tank	Septic Tank
Limbah MCK / MCK waste	Saluran perpipaan / Pipeline	Saluran perpipaan / Pipeline	Septic Tank	Septic Tank
Sisa makanan / Leftovers	Tempat sampah / Trash can	Truk / Truck	TPS Domestik / Domestic TPS	Dinas Kebersihan Kab. Bekasi / Bekasi District Sanitation Office
Scrap	Tong Besi / Iron container	Truk / Truck	Scrap Yard	Recycle





### Mekanisme Pengaduan Lingkungan dan Kepatuhan Lingkungan [GRI 103-2, 103-3]

Sepanjang periode pelaporan, GRP telah melakukan tanggung jawab atas lingkungan dengan melakukan upaya efisiensi dan pemantauan terhadap lingkungan. Dengan upaya yang telah dilaksanakan, selama periode pelaporan tidak terdapat pengaduan terhadap GRP atas kerugian yang ditimbulkan akibat pencemaran lingkungan yang dilakukan Perseroan.

Selama periode pelaporan, tidak terdapat sanksi yang dijatuhkan kepada GRP akibat kejadian atau perilaku yang melanggar peraturan lingkungan.

### ANGGARAN PROGRAM PELESTARIAN LINGKUNGAN

Alokasi dana Perseroan untuk program pelestarian lingkungan hidup pada tahun 2019 mencapai Rp6.880.304.470, dengan rincian sebagai berikut:

Program	Nilai / Value
<b>Biaya Pengelolaan Limbah, Emisi dan Pemulihan / Costs of Waste Management, Emissions and Recovery</b>	
Pengelolaan Limbah / Waste Management	Rp 2.457.514.538
Pemantauan Lingkungan / Environmental Monitoring	Rp 116.590.000
Pengujian Limbah B3 / B3 Waste Testing	Rp 63.000.000
Perizinan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup / Environmental Protection and Management Licensing	Rp 100.770.000
Pembinaan Lingkungan Hidup / Environmental Development	Rp 20.640.000
Pengeluaran Peralatan, Perawatan dan Operasionalisasi / Expenditures for Equipment, Maintenance and Operationalization	Rp 866.639.480
Pemantauan Kualitas Air Tanah dan Air Limbah / Monitoring the Quality of Groundwater and Wastewater	Rp 4.948.452
<b>Biaya Pencegahan dan Manajemen Lingkungan / Costs of Environmental Management and Prevention</b>	
Pelaporan dan Dokumentasi Program RKL-RPL & Limbah B3 / Reporting and Documentation of the RKL-RPL & B3 Waste Program	Rp 6.000.000
Konsultan Dokumen Lingkungan / Environmental Document Consultant	Rp 3.211.702.000
Audit Lingkungan Eksternal / External Environmental Audit	Rp 32.500.000
<b>Total</b>	<b>Rp6.880.304.470</b>

### Mechanism for Complain on Environment and Environmental Compliance [GRI 103-2, 103-3]

Throughout the reporting period, GRP has carried out responsibility for the environment by making efficiency efforts and monitoring the environment. With the efforts that have been made, during the reporting period there were no complaints against GRP for losses incurred due to environmental pollution by the Company.

During the reporting period, there were no sanctions imposed on GRP due to events or behavior that violated environmental regulations.

### ENVIRONMENTAL CONSERVATION PROGRAM BUDGET

The Company's fund allocation for environmental conservation programs in 2019 reached Rp6,880,304,470, with the following details:

## REFERENSI SILANG GRI STANDARD 2016 [GRI 102-55]

## 2016 GRI Standards Reference [GRI 102-55]

Referensi GRI Standards 2016 / 2016 GRI Standards Reference	Indikator GRI / GRI Indicator	Judul / Title	Halaman / Page
<b>GRI 101 : Landasan 2016 / GRI 101: Foundation 2016</b>			
<b>PENGUNGKAPAN UMUM / GENERAL DISCLOSURE</b>			
<b>PROFIL ORGANISASI / ORGANIZATION PROFILE</b>			
	GRI 102-1	Nama Organisasi / Name of the Organization	28
	GRI 102-2	Kegiatan, merek, produk, dan jasa / Activities, brands, products, and services	28, 34-35
	GRI 102-3	Lokasi kantor pusat / Location of headquarters	28
	GRI 102-4	Lokasi operasi / Location of operations	36
	GRI 102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum / Ownership and legal form	28, 37
	GRI 102-6	Pasar yang dilayani / Markets served	36
	GRI 102-7	Skala organisasi / Scale of the organization	37
	GRI 102-8	Informasi mengenai karyawan dan pekerja lain / Information on employees and other workers	58-60
	GRI 102-9	Rantai pasokan / Supply chain	38
	GRI 102-10	Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya / Significant changes to the organization and its supply chain	37
	GRI 102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan / Precautionary principle or approach	38
	GRI 102-12	Inisiatif eksternal / External initiatives	38
	GRI 102-13	Keanggotaan dalam asosiasi / Membership of associations	38
<b>STRATEGI / STRATEGY</b>			
	GRI 102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior / Statement from senior decision-maker	14-18
<b>ETIKA DAN INTEGRITAS / ETHICS AND INTEGRITY</b>			
	GRI 102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku / Values, principles, standards, and norms of behavior	34, 46-47
<b>TATA KELOLA / GOVERNANCE</b>			
	GRI 102-18	Struktur tata kelola / Governance structure	40
<b>KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN / STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b>			
	GRI 102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan / List of stakeholder groups	24-25, 48-49
	GRI 102-42	Identifikasi dan seleksi pemangku kepentingan / Identifying and selecting stakeholders	24-25, 48-49
	GRI 102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan / Approach to stakeholder engagement	24-25, 48-49
	GRI 102-44	Topik utama dan masalah / Key topics and concerns raised	24-25, 48-49
<b>PRAKTIK PELAPORAN / REPORTING PRACTICE</b>			
	GRI 102-45	Daftar entitas yang termasuk dalam laporan keuangan konsolidasi / Entities included in the consolidated financial statements	37
	GRI 102-46	Penetapan isi laporan dan batasan topik / Defining report content and topic boundaries	22-23, 26
	GRI 102-47	Daftar topik material / List of material topics	26
	GRI 102-48	Penyajian kembali informasi / Restatements of information	21
	GRI 102-49	Pengungkapan perubahan pada pelaporan / Changes in reporting	21
	GRI 102-50	Periode pelaporan / Reporting period	20
	GRI 102-51	Tanggal penerbitan laporan sebelumnya / Date of issuance of previous report	20
	GRI 102-52	Siklus pelaporan / Reporting cycle	20
	GRI 102-53	Layanan kontak untuk pertanyaan mengenai laporan / Contact point for questions regarding the report	21
	GRI 102-54	Kesesuaian laporan dengan GRI Standards / Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	21-22
	GRI 102-55	Indeks isi GRI Standards / GRI Standards content index	80-82
	GRI 102-56	Assurance oleh pihak eksternal / External Assurance	21

**GRI 102 :**  
Pengungkapan Umum 2016  
/ General  
Disclosure 2016

Referensi GRI Standards 2016 / 2016 GRI Standards Reference	Indikator GRI / GRI Indicator	Judul / Title	Halaman / Page
<b>TOPIK MATERIAL : STANDAR TOPIK SPESIFIK / MATERIAL TOPIC : TOPIC SPECIFIC STANDARDS</b>			
<b>EKONOMI / ECONOMIC</b>			
<b>Kinerja Ekonomi / Economic Performance</b>			
<b>GRI 103 : Pendekatan Manajemen 2016 / Management Approach 2016</b>	GRI 103-1	Penjelasan topik material dan batasannya / Explanation of the material topic and its Boundaries	26
	GRI 103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya / The management approach and its components	52-55
	GRI 103-3	Evaluasi pendekatan manajemen / Evaluation of the management approach	52-55, 63
<b>GRI 201 : Kinerja Ekonomi 2016 / Economic Performance 2016</b>	GRI 201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan / Direct economic value generated and distributed	55
	GRI 201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya / Defined benefit plan obligations and other retirement plans	62-63
	GRI 201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah / Financial assistance received from government	56
<b>Dampak Ekonomi Tidak Langsung / Indirect Economic Impacts</b>			
<b>GRI 103 : Pendekatan Manajemen 2016 / Management Approach 2016</b>	GRI 103-1	Penjelasan topik material dan batasannya / Explanation of the material topic and its Boundaries	26
	GRI 103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya / The management approach and its components	66-69
	GRI 103-3	Evaluasi pendekatan manajemen / Evaluation of the management approach	66-69
<b>GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 / Indirect Economic Impacts 2016</b>	GRI 203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan / Infrastructure investments and services supported	66-69
<b>LINGKUNGAN / ENVIRONMENT</b>			
<b>Limbah dan Efluen / Effluents and Waste</b>			
<b>GRI 103 : Pendekatan Manajemen 2016 / Management Approach 2016</b>	GRI 103-1	Penjelasan topik material dan batasannya / Explanation of the material topic and its Boundaries	26
	GRI 103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya / The management approach and its components	72-79
	GRI 103-3	Evaluasi pendekatan manajemen / Evaluation of the management approach	72-75
<b>GRI 306 : Limbah dan Efluen 2016 / Effluents and Waste 2016</b>	GRI 306-2	Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan / Waste by type and disposal method	76-79
<b>Kepatuhan Lingkungan / Environmental Compliance</b>			
<b>GRI 103 : Pendekatan Manajemen 2016 / Management Approach 2016</b>	GRI 103-1	Penjelasan topik material dan batasannya / Explanation of the material topic and its Boundaries	26
	GRI 103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya / The management approach and its components	72-75
	GRI 103-3	Evaluasi pendekatan manajemen / Evaluation of the management approach	72-75
<b>GRI 307 : Kepatuhan Lingkungan 2016 / Environmental Compliance 2016</b>	GRI 307-1	Ketidapatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup / Non-compliance with environmental laws and regulations	72-75
<b>SOSIAL / SOCIAL</b>			
<b>Pelatihan dan Pendidikan / Training and Education</b>			
<b>GRI 103 : Pendekatan Manajemen 2016 / Management Approach 2016</b>	GRI 103-1	Penjelasan topik material dan batasannya / Explanation of the material topic and its Boundaries	26
	GRI 103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya / The management approach and its components	58, 60
	GRI 103-3	Evaluasi pendekatan manajemen / Evaluation of the management approach	62



Referensi GRI Standards 2016 / 2016 GRI Standards Reference	Indikator GRI / GRI Indicator	Judul / Title	Halaman / Page
<b>GRI 404 : Pelatihan dan Pendidikan 2016 / Training and Education 2016</b>	GRI 404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan / Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	60-61
<b>Keberagaman dan Kesetaraan Peluang / Diversity and Equal Opportunity</b>			
<b>GRI 103 : Pendekatan Manajemen 2016 / Management Approach 2016</b>	GRI 103-1	Penjelasan topik material dan batasannya / Explanation of the material topic and its Boundaries	26
	GRI 103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya / The management approach and its components	58
	GRI 103-3	Evaluasi pendekatan manajemen / Evaluation of the management approach	58
<b>GRI 405 : Keberagaman dan Kesetaraan Peluang 2016 / Diversity and Equal Opportunity 2016</b>	GRI 405-1	Keberagaman pada organ tata kelola dan karyawan / Diversity of governance bodies and employees	58-60